

La démarche stratégique c'est pour le printemps maintenant

le 26 novembre c'est tenu un ctl, à ordre du jour allégé, où le principal objectif de l'administration était de renouer le dialogue social singulièrement mis à mal avec les organisations syndicales .

Le point principal de l'ordre du jour était l'actualité de la démarche stratégique sur le département. La frénésie communicante de notre administration laissait croire a une mise en place rapide, par rapide il fallait comprendre au printemps .

loin d'être un recul cette mise en place printanière est surtout due a une mise en concordance avec le calendrier électoral, la DGFIP ne voulant pas que le débat sur le démantèlement de ses missions et structures vienne perturber les élections municipales de mars.

Pour occuper l'espace médiatique jusque là, la direction lance une opération d'évaluation de ses forces et faiblesses sur le département ,qui ne servira en fin de compte qu'à cautionner les décisions du printemps.

Fo a refusé de participer ou d'accompagner l'élaboration de ce pseudo diagnostic. Notre organisation demande à M le directeur de s'inscrire dans un vrai dialogue avec les agents .

Nous avons rappelé notre attachement a un réseau de proximité, et avons dénoncé la notion de seuil de viabilité (nombre d'agent minimum en dessous duquel le service devrait fermer). Cette notion de viabilité n'est que du vent , l'important étant quelle que soit la taille de la structure ,l'adéquation entre les effectifs et la charge de travail

A cette occasion Fo a demandé au directeur des explications sur la situation de Conflent et Millas et de clarifier la doctrine d'emploi des ALD du département affectés actuellement a la trésorerie d'Elne.

Malgré l'optimisme forcené de la direction, les explications données sur la situation de ces postes et des services , nous amènent a nous poser beaucoup de questions sur l'avenir. Nous resterons bien entendu vigilants et mobilisés des le début de l'année 2014.

Lors de ce Ctl ,la direction avait mis a l'ordre du jour plusieurs sujets soumis à vote. FO a voté :

- pour le projet d'installation de vidéo surveillance a la Paierie Départementale
- pour la modification des horaires de la trésorerie hlm de perpignan
- pour les ponts naturels , en demandant une autorisation d'absence exceptionnelle accordée par le Directeur afin de financer un pont naturel supplémentaire.

La direction, après débat avec les organisations syndicales , a proposé les ponts suivants :

2 mai ,9 mai, et 26 décembre 2014.

Elle réserve sa décision pour le 30 mai date traditionnelle de dépôt des déclarations d'impôt sur le revenu (chômé par l'éducation nationale).

Le prochain Ctl se tiendra en janvier ,et traitera des suppressions d'emploi, une quinzaine d'emplois seraient concernés pour notre département .

FO a exprimé ses craintes sur la capacité des agents dans les services a supporter ces futures suppressions et les charges supplémentaires de travail en résultant.

M le directeur s'est voulu rassurant en affirmant que moins de 20 % des unités seraient touchées, que les suppressions ne porteraient pas que sur le cadre C et que les services de directions prendraient toute leur part de ces suppressions.

Il a refusé tout amalgame entre suppressions d'emploi et départs a la retraite ,entre suppressions et fermetures de poste, ou suppressions et mutations .

Il nous a exhorté a croire en des jours meilleurs (auquel il ne participera pas) , ou fusion et démarche stratégique seront les fondations d'une DGFIP forte et prospère .

Ayons confiance , le changement c'est