

compte-rendu CTL Budget du 18-04-2013

Ce Comité Technique Local reporté se tient dans un contexte de crise morale qui frappe le personnel politique, et d'austérité budgétaire qui frappe tous les agents de la DGFIP.

Les élus FO ont lu leur liminaire ci jointe qui réaffirme l'opposition forte de notre syndicat à l'austérité et aux suppressions d'emploi aveugles, ainsi que son attachement aux valeurs du service public et l'équité fiscale .

FO-DGFIP est inquiète des conséquences de l'affaire Cahuzac sur les relations avec tous les publics, particuliers et professionnels, et des répercussions éventuelles sur la réputation de leur Administration.

FO-DGFIP a alerté contre le risque de surenchère sur le plan déontologique : le comportement d'un ministre ne doit pas jeter la suspicion sur l'ensemble des agents. Nous avons rappelé également que si le contrôle interne et la déontologie font partie de notre quotidien, ils peuvent aussi être humiliant et infantilisant pour les agents si ils sont mal utilisés.

FO-DGFIP a rappelé que les agents des Finances Publiques sont des citoyens comme les autres ,et qu'à ce titre ils doivent avoir les mêmes droits .

La Loi de Finances 2013 et le budget triennal 2013-2015 prévoient déjà de diminuer les moyens de fonctionnement des administrations de 15 %, diminution qui pourra augmenter suivant l'état des finances de la France.

c'est dans ce cadre que nous a été présenté le budget 2013.

Baisse du budget form pro , des frais de déplacement , de fonctionnement

FO a insisté sur les effets dévastateurs de la suppression de milliers d'emplois et la baisse drastique des moyens de fonctionnement. Dans ces conditions, les agents de la DGFIP connaissent au quotidien des conditions de travail de plus en plus dégradées, et tous les indicateurs démontrent une poussée sans précédent de la souffrance au travail.

FO-DGFIP dénonce le manque de transparence des chiffres fournis par la direction concernant l'évolution de la masse salariale du département .

Nous nous étonnons de l'ambiguïté des réponses fournies sur le sujet , qui ne nous permettent pas de vérifier les éventuelles économies budgétaires liées aux suppressions d'emplois.

FO-DGFIP a également réaffirmé le manque de moyens de notre administration pour obtenir les résultats fixés pour 2013

Le manque de moyens consacrés au contrôle fiscal en est l'exemple parfait. Cheval de bataille de la DGFIP depuis des années ,mis en avant par toutes les campagnes de communication du ministère , il est apparu au yeux du grand public dans les affaires récentes.

Sur le service du budget logistique ; réorganisation du circuit des demandes d'actions priorisation des taches, création d'un 2eme poste de cadre A suivant les arrivées de septembre

FO-DGFIP restera attentif ,et plus que jamais au côté des agents.

Pour la trésorerie d'Elne , FO a souligné la situation difficile de ce poste depuis des années. La création d'un emploi n'a pas compensé les charges existantes et encore moins l'arrivée de la commune d'Alenya.

Dans de telles conditions, comme dans de nombreuses unités, les tensions entre collègues augmentent et conduisent à des situations difficiles.

FO dénonce la tentation de la direction de personnaliser les problèmes dûs en grande partie à l'accroissement des charges de travail liées aux suppressions d'emplois

Les pseudo simplifications se ramassent à la pelle sur Ulysse. FO a tenu à attirer l'attention du DDFIP sur le caractère aléatoire en terme de gain de productivité de certaines simplifications et sur les conséquences que la direction pourrait en tirer en terme d'organisation de travail ou de futures suppressions d'emplois.

Le dialogue social dans le département est au point mort , les CTL deviennent des points d'informations , l'administration écoutant plus ou moins poliment les organisations syndicales

Plus que jamais restons mobilisés !

« Si celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas a déjà perdu » Bertolt Brecht