

## COMPTE RENDU DE L'AUDIENCE DU 21/02/2011

### **FO DGFIP 66 , à la rencontre des Directeurs.**

Depuis le 26/11/2010, jour de l'AG annuelle de notre section, une présentation de notre nouveau comité et bureau aux Directeurs s'imposait.

Le 21/02/2011, nous avons enfin présenté, au DDFIP et à la DRH, nos nouvelles instances syndicales locales.

Début décembre, nos interlocuteurs de ce jour avaient eu connaissance par nos soins de la composition du nouveau comité.

Nous avons donc dès le début de l'audience, présenté plus en détail les 17 membres de notre bureau.

Nous sommes revenus, sur l'affectation du Secrétaire Départemental décidée à la mi décembre, dévoilée à l'intéressé le 28/12/2010, pour une prise de poste à la Direction, Service BUDGET LOGISTIQUE le 03/01/11.

Nous avons énoncé que nous ne contestons pas la validité juridique de cet acte de gestion, le statut d'EDRA étant respecté.

Nous avons simplement expliqué, qu'une annonce tardive d'un changement d'affectation du Secrétaire de Section désorganisait le travail syndical des 17 membres du Bureau, et pas seulement de l'intéressé.

De plus, ne plus affecter l'intéressé sur le site où travaille plus du tiers des agents de la DDFIP 66, constituait un préjudice certain pour notre organisation.

Enfin, nous avons indiqué que les conditions matérielles d'installation à la Direction, à savoir sur un poste de travail ne respectant pas les règles de confidentialité inhérentes au mandat , n'étaient pas satisfaisantes.

A toutes ces questions, le DDFIP a répondu qu'il allait réfléchir à l'application du statut d'EDRA, dans le cas d'espèce.

POUR FO DGFIP 66, il est clair qu'une affectation en Direction de son secrétaire, à moins de 10 mois des élections professionnelles, n'est pas neutre en terme d'image, et ouvre nettement le débat sur l'indépendance syndicale.

**NOUS AVONS ENSUITE FAIT PART AUX DIRECTEURS DE NOTRE INQUIETUDE DEVANT L'ETAT SANTE DES AGENTS DE LA DDFIP 66, y compris des CHEFS DE SERVICE, et NOTAMMENT DES COMPTABLES.**

Comment peut on fonctionner, avec les suppressions d'emplois ?

Les agents sont fatigués, et deviennent vulnérables face aux aléas de la vie, CEUX INHERENTS A LA SPHERE PROFESSIONNELLE COMPRIS.

Certains constats sont partagés par les Directeurs.  
Les solutions se dessinent pour eux, au cas par cas.

Pour FO DGFIP 66, une pause dans les réformes est nécessaire

On est au bord de l'asphyxie, une respiration s'impose.

Lors du dernier Congrès Confédéral, Jean- Claude MAILLY, a affirmé qu'il fallait remettre en cause les entretiens individuels dans le Public et le Privé, car cette individualisation fragilise les individus, et ouvre la porte aux drames tristement connus dans le monde du travail.

Une équipe est toujours plus forte qu'un individu.

Les Directeurs le reconnaissent volontiers.

Pourtant, l'entretien d'évaluation est bien une réalité dans notre Administration

Tout va mal, et ce serait la faute des syndicats ou des Chefs de service.

Voilà un autre débat que nous avons abordé.

Voici ce que nous pensons à FORCE OUVRIERE :

Quand on est militant, on est par définition optimiste, car on veut faire changer les choses.

Nous accuser de pessimisme, est mal nous connaître.

Pour terminer, nous avons rappelé que nous avons bien souvent nos propres positions.

Il ne fallait pas dire les syndicats ont fait ou demandé, ou c'est la faute des syndicats, mais certains syndicats disent, quand FO ne dit pas pareil, et en tout cas qu'il n'y avait aucun problème pour nous citer, car nous assumons nos positions.

Notre cap est fixé.

Nous savons où nous allons et pourquoi nous y allons.

Nous sommes déterminés.

Nous sommes sûrs d'y arriver.

**PLUS QUE JAMAIS LES AGENTS DE LA DDFIP 66 ont besoin du SYNDICAT LIBRE ET INDEPENDANT FO DGFIP 66**

**BATTEZ VOUS AVEC NOUS, POUR DES JOURS MEILLEURS**