

CTL du 31 janvier 2014 - compte rendu

Miracle au CT ,et la lumière fut ,,,,

Vendredi 31 janvier se tenait le CTL budget

A l'ordre du jour : - *Information sur le Budget 2014 mais bien entendu non soumis à vote*
Point sur le DUERP

Changement d'horaires d'une trésorerie

Transfert de la trésorerie de Céret vers le SIP

FO-DGFIP n'a de cesse de dénoncer , un budget de rigueur insincère. Le président de la république à annoncé 68 milliards d'économies sur les dépenses publiques. Son gouvernement diminue un peu plus les droits des citoyens en réduisant le champ de l'action publique et de ce fait entraîne un impact non négligeable sur nos missions.

FO- DGFIP réaffirme le rôle essentiel de la dgfip au sein de la république, la dgfip est au service du pays , elle est la garante de l'équité fiscale.

FO-DGFIP condamne la diminution des moyens , l'abandon des missions ,le démantèlement du réseau ,la logique marchande portée par la logique comptable de la démarche stratégique .

La DGFIP n'est pas le problème elle est la solution.

M le directeur nous rejoint sur le fait que la DGFIP est la solution, mais pour lui ,nous sommes dans une société qui dit non (non à l'impôt par exemple) , et il dépend de nous d'accepter le changement. Pour lui si on écoute le président ,les restrictions budgétaires ne sont pas finies. Toutefois, il faut faire confiance a La démarche stratégique: «il n'y aura pas de grand soir pour la DGFIP».

Réalisation Budget 2013 Fin d'année difficile

La direction a reconnu que dès septembre 2013, comme FO- DGFIP l'avait dénoncé , elle n'avait plus de fonds pour clôturer le budget 2013. Comment la direction peut- elle envisager de boucler le budget 2014 avec les nouvelles restrictions qui nous sont imposées par Bercy? Serons nous en cessation de paiement des le mois de juillet cette année?

De même a notre grande surprise, M le directeur, a reconnu que la régionalisation du budget départemental n'était pas une bonne chose. Pourtant c'est cette même régionalisation a outrance qu'il nous a vendu avec sa démarche stratégique,

Un DUERP et après?

A l'ordre du jour ,était inscrit le DUERP 2013 et le plan annuel de prévention 2014

L'examen de ce document fait ressortir l'impact sur les services du département de ces continues réorganisations , suppressions d'emplois et restrictions budgétaires

FO-DGFIP dénonce depuis de nombreuses années les organisations de travail générées par des critères de rentabilité, des méthodes d'évaluations individuelles des performances ,les

cadences effrénées ,la destruction massive des emplois et les conditions de travail délétères qui portent atteinte à la santé physique et mentale des salariés toutes catégories confondues.

FO-DGFIP appelle à une reconnaissance du syndrome d'épuisement dit «burn out» au tableau des maladies professionnelles.

M le Directeur réfute ce constat, pour lui ce diagnostic n'est pas partagé par tous les agents. Il a besoin d'autres outils pour mesurer l'état des services et attend les résultats du baromètre social récemment mis en place par la DG,

Pour lui le thermomètre ne guérît pas mais aide au diagnostic..... pour autant faut-il que le malade ne soit pas mort !

Il reconnaît que le DUERP est trop technocratique, trop réducteur des problèmes, a quoi sert-il alors M le directeur?

Pour lui le point faible c'est le management, il suffit qu'un chef change pour que l'ambiance de travail s'améliore, n'est-ce pas trop réducteur?

Aujourd'hui la qualité de vie au travail ne reste qu'un simple slogan, l'absence de solutions concrètes aux risques psychosociaux reste le principal problème.

FO DGFIP souhaite que les travaux à venir sur le futur plan santé au travail aillent au-delà d'un simple recueil de bonnes intentions.

Dernière provocation à l'ordre du jour ,l'aménagement des horaires d'un poste sans agent fermé au public presque toute la semaine bafouant allègrement notre bonne charte Marianne, à vous de trouver de quel poste il s'agit!

Toutes les organisations unanimement ont voté contre.

Pour son dernier CT , M le directeur , a reconnu a demi mot pour la première fois l'état difficile des services et les méfaits de la régionalisation, il était temps

Nous avons souhaité lui opposer son bilan : venu mettre en place la fusion dans le département , il laisse une administration, des agents déboussolés ,épuisés par une fusion rapide et incomplète , un réseau exsangue et fragilisé pour l'avenir.