



**Compte-Rendu**  
**CTL du 30/06/2022**  
1ère convocation

L'ordre du jour initial n'a pas été traité à l'exception du point 1 relatif au nouvel organigramme de la Direction. Dès lors le DUERP, le bilan social, le TBVS, le bilan du télétravail 2021 n'ont pas été traités. Mais, que s'est-il passé ?

La CGT et SOLIDAIRES ont souhaité aborder directement les questions diverses, en zappant complètement les autres points de l'ordre du jour. Nous, FO, avons été mis devant le fait accompli.

Pour FO, nous aussi, nous considérons que les sujets majeurs ne figurent pas à l'ordre du jour et que tout se passe en questions diverses. Pour autant, nous aurions bien aimé traiter aussi les points zappés et une inversion de l'ordre du jour l'aurait permis !

#### **NOUVEL ORGANIGRAMME DE LA DIRECTION**

Ce point était soumis au vote et cela nous a surpris. Si FO n'est pas là pour organiser la Direction, deux constatations s'imposent :

- Cet organigramme se met en adéquation avec toutes les réformes entreprises dont nous ne voulions pas ;
- Par ailleurs derrière cet organigramme, il y a des hommes et des femmes, pas assez nombreux, qui s'inquiètent de cette nouvelle organisation.

Nous avons insisté là-dessus, et la Directrice a reconnu que les Chefs de Pôle avaient les mêmes retours. A suivre donc ...

Ce point ayant fait l'objet d'un vote unanime CONTRE, le CTL est reconvoqué pour le 12/07/2022.

#### **RECRUTEMENT DE CONTRACTUELS**

La DDFIP envisage de recruter des contractuels pour Saillagouse et Prades. Cette annonce a mis le feu dans le CTL ! C'est une question de principe pour nous.

Nous souhaitons des titulaires et nous savons tous vers quoi on se dirige, si ce mode de recrutement se généralise. La DGFIP ne doit pas devenir un nouveau FRANCE TELECOM, ou connaître comme l'éducation nationale une crise des vocations.

#### **ATTRACTIVITÉ DE LA DGFIP**

C'est nous qui avons introduit ce thème dans la discussion, car le recrutement de contractuels peut découler d'une crise de vocation, l'attractivité de la DGFIP devant être un sujet sur lequel il convient de travailler.

A la Direction, nous avons deux référents attractivité auprès de l'Université.

La DGFIP doit se remettre en question si elle n'arrive plus à recruter certains profils recherchés. La solution n'est pas de faire appel à des contractuels, c'est trop facile ! La rémunération, les perspectives de carrière et la mobilité dissuadent certains étudiants de se présenter à nos concours, dès lors les revendications FO DGFIP prennent tout leur sens.

## REMUE-MÉNINGES

La Directrice nous a fait part qu'elle ne disposait pas de toutes les remontées. Pour elle, le taux de participation est bon. Aucun refus n'a été enregistré.

Ce qui ressort pour l'essentiel, c'est que les agents voudraient plus de moyens.

A suivre ...

## ENVELOPPE CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL (CVT)

Nous n'avions plus de nouvelles sur ce sujet depuis le dernier CTL. Seule une communication récente du DG nous informait que le dossier allait aboutir d'ici quelques semaines. Comme par hasard, les crédits étaient arrivés depuis une semaine dans notre DIRECTION, nous a-t-on répondu suite à notre questionnement.

On utilise le catalogue UGAP au-delà de ce qui avait été dit en CTL et la concrétisation du projet est prévue pour cet automne.

Les parasols et autres commandes ne seront donc pas livrés pour cet été. Avec l'administration, quand c'est à l'avantage des agents, c'est toujours dans du temps long. Quand c'est à leur détriment, cela peut aller beaucoup plus vite...

## LES SUJETS RENVOYÉS à LA RENTRÉE

- CTL BUDGET : Il aura lieu à l'automne. C'est du jamais vu ! Il a lieu d'habitude au plus tard fin AVRIL.
- CAPL de recours de notation : elles se dérouleront à la rentrée.
- CTL NRP 2023 : CTL pour la mise en place du vrai SIE départemental et du nouvel SGC (PERPIGNAN MUNICIPAL).

## CONCLUSION

Avant de quitter la séance, nous avons posé une dernière question tout à fait originale : *« Madame la Directrice, êtes-vous sûre et certaine de n'avoir rien oublié de nous dire ? Parfois, on apprend, dès le lendemain d'un CTL, sur le terrain ou par la bande, des choses très importantes, qui auraient dû être abordées dans cette instance ».*

Mme la Directrice a répondu par une pirouette, en rappelant les réformes prévues que nous connaissions déjà. À travers cet échange, on mesure la difficulté du dialogue social. Il y a des plans cachés. On ne nous dit pas tout. Il suffit de se rappeler comment les BN ont pris connaissance de REMUE-MÉNINGES

**FO DGFIP 66 restera donc combatif et vous souhaite d'excellentes vacances estivales.**

**FO DGFIP 66, le syndicat UTILE !**