



Syndicat **Force Ouvrière** DGFIP
- Section des Pyrénées-Orientales -
mail: fo.ddfip66@dgfip.finances.gouv.fr
web: <http://fo-dgfip-sd.fr/066/>

**Compte-rendu FS - CSAL du 21/09/2023
qui s'est poursuivie le 28/09/2023...**

Une nouvelle séquence marathon, mais pour quel résultat et quel constat ?

La Direction communique (... un peu !!!), mais surtout elle n'agit pas concrètement, à son initiative, contre les risques psycho-sociaux (RPS).

COMMUNIQUER N'EST PAS AGIR!!!

A FO DGFIP 66, nous AGISSONS, et c'est vrai, nous ne communiquons pas toujours assez... FO DGFIP 66 dit ce qu'il fait et fait ce qu'il dit, contrairement à la DDFIP 66 qui, elle, ne dit pas ce qu'elle fait et surtout, ne fait pas ce qu'elle dit. Pour FO, le plus important n'est pas ce que l'on dit, mais ce que l'on fait.

Les RPS sont au coeur des compétences de la Formation Spécialisée (FS). En la matière, c'est uniquement ce qui est acté dans cette instance qui est réalisé sous la pression des syndicats et cette situation n'est pas normale. La DIRECTION devrait en faire plus s'agissant de la prévention des RPS.

Rappelons que nous nous sommes battus, pour la création des CHS, et que nous continuerons à nous battre pour le maintien des FS. La DDFIP s'approprie le fruit de notre combat pour faire croire qu'elle agit pour le bien des agents, alors qu'elle est à l'origine des problèmes qu'ils rencontrent (NRP, fusions, GMBI, etc ...).

FO DGFIP 66 est en colère sur cette question et c'est ce qui est expliqué dans notre déclaration liminaire.

Certains « symptômes » devraient alerter la Direction (boycott collectif d'un service de l'entretien-évaluation, pétition, explosion de congés maladies, écristements excessifs, grèves très suivies, boycott massif du DUERP par un service, etc ...). Les syndicats préviennent et en bout de course, que se passe-t-il ? Le 22/09/2023, un droit d'alerte est déposé au SIP de CERET. On ne devrait pas en venir là, mais la SOUFFRANCE DES AGENTS AU TRAVAIL est parfois SOUS-ESTIMÉE par la Direction. En l'espèce, nous sommes dans un SIP foncier, avec une équipe restreinte en nombre. Le retard du SPFE, GMBI et la création du SDIF au 01/09/2024 participent à faire exploser les agents. Une enquête est ouverte.

Le malaise est réel dans l'ensemble des services de la DDFIP 66.

LE COMBAT SYNDICAL DOIT CONTINUER!!!

**Dès le 13/10/2023,
TOUS EN GRÈVE,
contre l'austérité, pour les salaires et pour l'égalité femmes-hommes !!!**

Cet appel est lancé par tous les syndicats européens, membres de la Confédération Européenne des syndicats (cette dernière étant à l'initiative de cette journée historique).

Écrivons ensemble l'histoire sociale. Nous avons tiré les leçons du dernier conflit en France, sur les retraites, et seules des actions concertées, au niveau européen permettront de construire un avenir meilleur pour les travailleurs.