



Syndicat **F**orce **O**uvrière DGFIP
- Section des Pyrénées-Orientales -
mail: fo.ddfip66@dgfip.finances.gouv.fr
web: <http://fo-dgfip-sd.fr/066/>

Formation Spécialisée (ex-CHS-CT) du 21/09/2023
DÉCLARATION LIMINAIRE
« Merci Madame la Directrice, Merci patronne ! »

Madame la Présidente,

Vous nous aviez dit vouloir être jugée sur vos actions.

Alors que votre départ est acté, peut-être est-ce notre dernière liminaire en formation spécialisée que nous vous adresserons. C'est donc avec une certaine émotion que FO DGFIP 66 fait le bilan de votre action et plus particulièrement de votre action en matière de CVT.

Dès votre arrivée FO DGFIP 66 vous a interpellé sur la situation du département en matière de CVT et de risques psycho-sociaux.

FO s'est positionné comme un partenaire crédible et constructif sur ces sujets. Malgré un discours rassurant, la direction locale a refusé de répondre à nos questions par écrit ou durant les instances.

Fo n'aura obtenu que la mise en cause plus ou moins directe de son secrétaire et de ses secrétaires-adjoints. On pouvait espérer mieux en matière d'action RPS et de dialogue social. Hasard ou maladresse, dans tous les cas, le message envoyé est déplorable.

La direction locale a-t-elle des choses à cacher sur son action ou plutôt son inaction en matière RPS ?

Revenons à votre bilan.

En terme organisationnel, VOTRE OBJECTIF EST ATTEINT. Vous avez mis en place le nouveau réseau de proximité, la réforme du bloc foncier, réduit le nombre de services de publicité foncière sans pour autant parvenir à résoudre le retard du service fusionné.

Une partie des agents (surtout l'encadrement) a vu ces résultats impactés positivement leur carrière, mais la plus grande partie a vu leurs débouchés de carrière et leurs conditions de vie au travail se dégrader encore plus qu'avant votre arrivée.

Le volet humain de cet objectif est plus que contestable. Votre réussite laissera la plupart des services au bord de l'explosion et vous n'aurez pas à assumer les situations compliquées voire dramatiques qui les toucheront à court et moyen termes.

Dans votre communication, vous avez parlé de « perte de sens » et du besoin d'explication des réformes. Vous avez présenté les réorganisations comme une chance pour les agents. Vous avez vanté votre traitement RH exemplaire, mais jamais vous n'avez parlé de la charge emploi, des volumes transférés de charges résiduelles, de comment faire pour absorber ces charges, des difficultés relationnelles nées de cette activité non maîtrisée, de ces objectifs inatteignables, de la défiance entre chefs de service, direction et agents, des agents en difficulté car différents...

Mais comment faire au jour le jour pour vivre dans cet environnement toxique ?

Vous avez laissé les chefs de services se débrouiller avec plus ou moins de réussite, mais vous n'avez pas agi. Constater, communiquer, ce n'est pas agir. La prévention n'est pas affaire de communication. Les seules actions sont à mettre au crédit de la formation spécialisée (ex-chsct).

Qu'avez-vous fait, vous madame la directrice, factuellement pour réduire ces RPS depuis votre arrivée ?

FO DGFIP 66 vous pose la question pour les SIP dans cette formation spécialisée.

Pour FO DGFIP 66, votre action n'est que de façade, une succession de constats.

FO DGFIP 66 vous a interpellé sur ce sujet à chaque instance sans succès. Les plans annuels de prévention ignoraient pratiquement le sujet. Il est à noter que si le dernier PAP a progressé sur le sujet, il ne prend pas en compte l'ensemble des RPS. Il ne donne aucune piste sérieuse de prévention sur le moyen et le long termes.

FO DGFIP 66 vous a alerté sur les liens entre stress au travail et maladie. Nous ne pouvons plus séparer le travail et le personnel. Ce stress est multifactoriel. Il existait avant votre arrivée à un niveau préoccupant ; vos actes de gestion pour mettre en place coûte que coûte des réformes dans un département non préparé au changement n'ont malheureusement fait que l'aggraver. Alors, qu'en sera-t-il de la santé des agents de ce département dans les années qui viennent ? Travailler dans un environnement stressant durant des années impacte la santé. Pour preuve, les arrêts longue maladie augmentent, des droits d'alerte sont déposés, le psychologue du travail joue les pompiers dans les services...

Pour Force Ouvrière, vous l'aurez compris votre bilan humain est inquiétant.

VOUS partez, mais NOUS, nous restons.

Justement, comme nous distinguons la fonction de la personne (« faut avoir la réf » comme disent les jeunes), à titre personnel, nous vous souhaitons Mme la directrice le meilleur pour votre nouvelle installation et surtout une bonne santé.

Pour reprendre le titre de notre liminaire nous concluons par ces paroles :

**♪ « Merci patronne, merci patronne,
quel plaisir d'avoir travaillé pour vous.
On a été heureux comme des fous,
merci patronne y adéu hola als bretons ».** ♪