

Brèves d'info

FO DGFIP 67

N°4 avril 2013

Site web local : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/067/>

Mél : fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

SUR LE SITE WEB LOCAL, C'EST EN COULEUR !!!

et sur demande à fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr , on vous l'envoie directement !



Quand on veut laver plus blanc que blanc, on doit être irréprochable.
Et l'exemple doit venir d'en haut !

Sur consigne de la direction générale (DG), par une jolie note du 20 février, notre DRFIP nous rappelait nos obligations fiscales et la mise en place d'un contrôle annuel concernant le dépôt de la déclaration et le paiement de l'impôt ainsi que d'un contrôle quinquennal sur pièce.

Le ton très sec du courrier et la dernière phrase se terminant sur la procédure disciplinaire étaient mal passés auprès des collègues.

Le DRFIP a même reconnu au CTL du 19 mars que c'était un peu abrupt mais qu'il s'agissait d'une question d'exemplarité !

C'est à croire que tous les agents de la DGFIP sont des fraudeurs en puissance !

Au regard de l'affaire Cahuzac, on a de quoi être encore plus en colère !!!

Et on attend avec une grande impatience de savoir ce qu'on va pouvoir nous asséner en formation déontologie !!!

Les collègues du département sont inquiets (on a une pensée toute particulière **pour les vérificateurs, les agents d'accueil et les caissiers, les collègues participant à la campagne** qui s'ouvre dans quelques jours) car ils vont devoir gérer au mieux les moqueries de certains contribuables, particuliers et professionnels, et au pire des incivilités, voire de l'agressivité, nouvelles.

Si une crise de confiance avec les contribuables s'installe, **les agents des Finances publiques ne doivent pas en subir les conséquences !** C'est bien à la DG de rétablir la relation de confiance.

Parce que les agents de la DGFIP sont honnêtes et exemplaires, parce que le consentement et le paiement de l'impôt est un principe républicain, parce que l'égalité républicaine et la justice fiscale sont des valeurs fortes, **FO DGFIP 67 rappelle son exigence : renforcer le contrôle fiscal et la lutte contre la fraude fiscale, notamment par des effectifs suffisants ! Contre tous les fraudeurs ! !**

TEMOIGNAGE

d'un collègue du 67

Dans la semaine du 14 au 18 janvier, tous les chefs d'unité du Bas-Rhin avaient l'obligation de réunir les personnels pour discuter de la **Démarche stratégique**.

Dans un mél du 25 mars, la direction locale invitait même les agents à participer à des tables rondes.

Comme pour le DOS de Parini, **cette démarche stratégique ne servira à rien. Elle veut donner l'illusion de la participation des agents** à l'avenir de la DGFIP. Mais **comment ne pas croire que tout est déjà bouclé, comme d'habitude**. D'ailleurs, beaucoup de réunions se sont ouvertes par le rappel de la situation : encore moins d'emplois et encore des économies à réaliser sur le budget de fonctionnement local.

Brèves d'InFO 67 a choisi de faire **partager le témoignage d'un collègue** (avec son accord) :

« **PRESSION AU TRAVAIL, on arrive au bout**

Je m'adresse à FO DGFIP 67 pour faire part de la pression subie au travail par l'ensemble du personnel de la trésorerie de xxx.

J'ai le triste sentiment que l'on commence à toucher le fond.

Lors de la dernière grève, la totalité des agents avaient marqué son ras le bol.

Un chef de poste qui passe journée, soirée et partie de la nuit au bureau...

Des agents qui donnent le meilleur d'eux-même avec le souci constant d'être à jour dans l'exécution de leurs missions.

Une solidarité entre agents qui permet encore de ne pas craquer mais qui atteint ses limites.

On nous conseille de déléguer, mais à qui ?

Des dizaines de collectivités qui vous envoient leurs opérations, quelques relevés Banque de France à comptabiliser, des centaines de retours d'avis de sommes à payer à exploiter.[...]

[...] Des chèques à comptabiliser avec leur diversité d'imputation. Un automate des poursuites qui ne tient évidemment pas compte de retard de comptabilisation de paiement mais qui génère d'autant de réponses à donner au débiteur relancé à tort. Des adaptations ou mises à jour administratives ou techniques constantes...

Dans ces conditions, on délègue à qui lorsque la pression augmente par l'approche d'une fin d'année, d'une fin d'exercice... par l'envoi en formation de plusieurs semaines d'un collègue... par des refus d'octroi de congés... ?

Le sentiment d'écrasement vécu par le personnel est réel.

Dans le prolongement de ce constat, j'ai le sentiment que notre administration respecte de moins en moins ses agents. Je fais des efforts pour ne pas y voir une tendance agressive et malveillante. »



SI POUR VOUS AUSSI,

compte tenu de nos conditions de travail, des suppressions d'emplois, du gel du point d'indice, etc...

LA DEMARCHE STRATEGIQUE RESSEMBLE A UNE PROVOCATION TEINTEE DE MEPRIS,

PARTAGEZ VOTRE VECU
EN TEMOIGNANT sur

fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

pour que les seuls éléments remontés vers la DGFIP ne soient pas ceux choisis par les chefs d'unité ou la direction

ou tout simplement POUR PARTAGER VOTRE QUOTIDIEN avec les collègues du département

plus FOrts ensemble, rejoignez nous ! 

BULLETIN D'ADHESION

à retourner à

Section FO DGFIP 67

DRFIP, 4 place de la République

Tél : 03.88.56.55.60

NOM :

GRADE :

ECHELON :

déclare vouloir adhérer au Syndicat **FORCE OUVRIERE DGFIP**

Fait à

PRENOM :

AFFECTATION :

le

(signature)

→ **crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant**