

Brèves d'info

FO DGFIP 67
la force syndicale

N°7 déc. 2013

Site web local : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/067/>

Mél : fo.dr67@dgfip.finances.gouv.fr

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS 2014 et ça continue encore et encore...

Le Directeur général s'était engagé à ce que les suppressions d'emplois ne pèsent plus seulement sur les cadres C, à ce que l'effort soit également réparti sur les cadres A ++.

On allait voir ce qu'on allait voir pour 2014 !

Eh bien, dans le Bas-rhin, on a vu :

**24 suppressions
d'emplois nettes !!!**

AGIP -1
AFIP +1
AFIPA +1
IDIV HC -1
IDIV CN -1
IDIV expert +1
Inspecteurs -4
Contrôleurs -4
Agents -16



1 AFIP remplace 1 AGFIP (c'est à la MMR et c'est déjà fait)

1AFIPA remplacera 1 IDIV HC (Div. Comptabilité) ; les inspecteurs apprécieront...

1 IDIV expert contre 1 IDIV CN

Dans le réseau, dans les services, 4 inspecteurs, 4 contrôleurs et encore 16 agents de moins pour accomplir nos missions au quotidien.

On a vu que la DG a supprimé des cadres sup-sup pour en ajouter d'autres. C'est même pire que cela puisqu'il y en a 1 de plus...après les suppressions d'emplois !!!

Non seulement la DG continue de faire peser les réductions d'effectifs sur les seuls inspecteurs, contrôleurs et surtout agents, mais elle continue de faire payer aux personnels de ces catégories la création de postes de débouchés pour des A++!!!!!!

C'est inadmissible !! C'est insupportable !!



Ces 24 suppressions d'emplois viennent s'ajouter aux 37 de l'année dernière, aux 45 de 2012 et à celles de toutes les années précédentes...

Les services sont sollicités comme jamais, à tous les niveaux, et bon nombre de collègues sont, d'ores et déjà, épuisés physiquement et nerveusement.

Le constat est accablant : partout, les collègues témoignent de leur quotidien professionnel qui revient à tenter désespérément d'accomplir dans l'urgence et sans aucune lisibilité leurs missions.

Pourtant, ce n'est pas faute de dénoncer qu'il n'y a plus assez d'agents dans les services pour assurer le service public normalement et sereinement !

Pourtant, ce n'est pas faute de répéter que les collègues n'en peuvent plus et qu'on se dirige vers un syndrome France Télécom !

Mais rien n'y fait, notre très haute direction reste complètement sourde et aveugle à la réalité du terrain, à ce que chacun d'entre nous vit au quotidien, aux conditions de travail réelles qui sont celles des services.

La seule réponse de l'administration pour pallier à la dégradation sans précédent des conditions de travail a pour nom « Démarche stratégique ».

En réalité cette démarche n'a d'autre objectif que d'adapter les services aux prochaines cures d'austérité.



Les suppressions d'emploi ne sont pas graves, super Bruno vient de lancer le baromètre social de la DGFIP ! (on en reparle...juste en dessous). Heureusement, il y a une nouvelle démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels ! Nous serons sauvés grâce au guide sur la prévention des risques psychosociaux !

Pour FO DGFIP, il doit y avoir une autre alternative que « survivre ou périr » !

Dans un tel contexte, aussi désastreux, le syndicat FO DGFIP considère que la mobilisation la plus large et une réaction forte de l'ensemble des personnels sont les seules ripostes pour stopper la destruction des services de la DGFIP !

BAROMETRE, THERMOMETRE et SONDAGE

Le Tonton Flingueur de la DGFIP vient de mettre en place un « baromètre social ».



Vous avez reçu un mél vous demandant de répondre aux questions d'un institut de sondage grassement rémunéré par la DGFIP. En cette période de restrictions budgétaires, alors que la très grande majorité des DDFIP-DRFIP sont en cessation de paiement (report sur 2014), vous serez heureux de constater que **les économies réalisées par l'administration au détriment de vos conditions de travail, auront permis entre autre de financer un baromètre social qui lui sera très utile pour comprendre ce dont vous avez besoin afin de vous expliquer en retour comment vous en passer !**

Il fallait oser, il a osé (ça ose tout, les...tontons flingueurs et c'est même à ça qu'on les reconnaît)



Oser annoncer à grand renfort de publicité la mise en place d'un baromètre social et supprimer concomitamment 2000 emplois dans nos services !

Oser affirmer que "L'amélioration des conditions de vie au travail est une exigence permanente à la DGFIP" alors que les restructurations, les fusions, les regroupements, les fermetures de sites vont s'accroître, l'abandon ou l'externalisation des missions et la casse du service public vont s'amplifier, les promotions (Tableaux d'avancements, listes d'aptitudes, concours internes ...) vont diminuer de 50% en 2014 et que le point d'indice et les primes sont congelés

Qu'on se rassure, la DG a tout prévu : le DUERP, le Tableau de Bord de Veille Sociale et maintenant le fameux baromètre vont lui permettre de veiller sur notre santé personnelle et sociale. Tonton Bruno prend soin de nous...

plus FOrts ensemble, rejoignez nous !



BULLETTIN D'ADHESION

NOM : _____ PRENOM : _____

à retourner à :

GRADE : _____ ECHELON : _____ AFFECTATION : _____

Section FO DGFIP 67

déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP

DRFIP, 4 place de la République

Fait à _____

le _____
(signature)

Tél : 03.88.56.55.60

→ *crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant*