
CAPL de MUTATION des INSPECTEURS du 10 juillet 2014

CAPL de RECOURS en REVISION de l'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
CONTROLEURS et AGENTS du 10 juillet 2014

CAPL de MUTATION des CONTROLEURS du 18 juillet 2014

FO , 1^{ère} organisation syndicale dans la Fonction publique d'Etat – rejoignez-nous!

LES MUTATIONS des INSPECTEURS

En CAPL, un collègue a pu obtenir un meilleur vœu par rapport au projet.
De fait, une autre collègue a pu également obtenir satisfaction in fine par rapport au projet.
Ces changements ont été opérés par la direction au bénéfice de collègues et des services du contrôle fiscal.

Compte tenu des nombreux changements au PCE et de l'arrivée de plusieurs collègues de la sphère GP (il ne faut plus parler de filière pour les inspecteurs...), la direction locale a annoncé que les objectifs seront revus en conséquence.

Les élus FO DGFIP 67 en ont profité pour demander quel bilan sera fait des formations des inspecteurs changeant de filière (pardon de sphère) et quand sera-t-il fait ? Pour l'instant, RAS selon la direction.

Pour un autre collègue n'ayant pas eu satisfaction en raison des difficultés de personnel de sa trésorerie, *en réponse à FO DGFIP*, la direction sera attentive à lui donner satisfaction le plus tôt possible, et sera vigilante quant à sa notation (puisque'il est indispensable, c'est normal !).

Les élus FO DGFIP 67 sont également intervenus sur la situation de la cellule DFE puisque'il faut demander le SIP STRASBOURG EST pour y être affecté (allez comprendre...). *Les élus FO* ont demandé à ce que la cellule DFE, pour le moins stratégique, ait enfin une existence propre et puisse donc être sollicitée directement et en toute connaissance de cause.

Le mouvement technique ayant été respecté, et compte tenu des avancées sur les 3 dossiers évoqués, les élus *FO DGFIP ont voté POUR*.
Abstention : Solidaires et CGT

LES RECOURS des CONTROLEURS

La Présidente ouvre la séance en rappelant la réserve locale (identique à celle existant à la CAPL du 27 juin 2014, aucune réduction d'ancienneté n'ayant été accordée lors de cette dernière) soit : 4 Réductions de 1 mois et 1 Réduction de 2 mois.

FO DGFIP 67, des élus des deux filières en CAPL et en CTL !
FO DGFIP 67, des élus dans toutes les CAPL !

3 recours ont été évoqués et soutenus par les représentants des personnels :

- 1 dossier n'a pas reçu de suite à favorable
- 2 dossiers ont obtenu la modification de la rubrique « résultats professionnels obtenus au regard des objectifs assignés » ainsi qu'une réduction d'ancienneté de 1 mois.

Les élus FO-DGFIP 67 constatent avec satisfaction que 2 dossiers sur 3 ont obtenu une suite favorable, la direction ayant été attentive aux arguments avancés dans la défense des dossiers par les élus des personnels. Cependant, ils regrettent très fortement l'importance de la réserve non utilisée : 2 R1 et 1 R2.

Vote des OS :

- dossier n'ayant pas obtenu satisfaction CONTRE : **FO-DGFIP - SOLIDAIRES - CGT**
- dossiers ayant reçu une suite favorable POUR : **FO-DGFIP - SOLIDAIRES - CGT**

LES RECOURS des AGENTS

Réserves : en début de campagne, 4 R1 et 2 R2 ; suite à la CAPL du 27 juin, 3 R1 et 2 R

2 dossiers ont été évoqués. La direction n'a donné de suite favorable à aucune de ces 2 demandes de réduction d'ancienneté.

Pour FO-DGFIP, tout agent doit pouvoir être bonifié à la hauteur de son implication, sans quota ni contingentement !

Les élus FO DGFIP 67 seront en 2015, comme les années précédentes, à votre disposition pour vous épauler lors de la campagne de notation, avant et pendant la CAPL de recours (et également avant la CAPN si nécessaire).

LES MUTATIONS des CONTROLEURS

Une collègue a été affectée d'office car il n'y avait pas de vacance d'emplois dans les vœux exprimés.

Cellule DFE : comme pour les inspecteurs, **les élus FO** ont demandé à ce que l'existence de cette structure soit officialisée afin que les collègues puissent la demander directement en connaissance de cause, sans passer par la case SIP Est.

Vote POUR : FO DGFIP Contre : Solidaires-CGT

Les élus ont voté dans ce sens uniquement parce que les règles d'affectation ont été respectées par l'administration.

Il n'en demeure pas moins que la situation des effectifs de contrôleurs est catastrophique et que de trop nombreux postes et services sont devenus des points noirs (terme utilisé par l'administration) en matière d'effectif.

Comme pour les agents, la Direction générale doit offrir plus de places aux concours pour couvrir tous les emplois vacants existants !

Suite aux interventions des élus FO DGFIP, la direction locale nous a indiqué qu'elle s'engageait à pérenniser l'Equipe de Renfort à la Trésorerie de Marckolsheim, de Schiltigheim et à la Paierie régionale. En Filière fiscale, les points noirs sont aussi nombreux : SIP Haguenau, SIE Illkirch, SIE Schiltigheim, SIE Ouest.

A l'issue du mouvement, il reste dans le BAS-Rhin 25 ou 26 vacances d'emplois !!! (les chiffres doivent encore être validés par la DG...).

Avec les 41 vacances en catégorie C, **il y aurait 66 à 67 emplois vacants en B et en C** dans le Bas-Rhin. **C'est tout simplement hallucinant et insupportable !!!**

Vous êtes nombreux à nous soutenir, n'hésitez plus à nous rejoindre !

