
Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

Compte-rendu du 10 juin 2016

DUERP (DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS) – PAP (PLAN ANNUEL DE PREVENTION) :

Pour la DRFIP, sur les 850 lignes environ du DUERP, 220/230 concernent les RPS (risques psychosociaux).

S'agissant des RPS, 46 lignes concernent les manques d'effectifs, 11 lignes l'image des fonctionnaires, 2 lignes relatives à l'écoute, 20 lignes à la formation, une dizaine liées au matériel, autant sur la complexité du travail, enfin, 53 concernent l'organisation du travail.

Sur ce dernier point, la direction locale a précisé que, si les problèmes d'organisation sont liés aux effectifs, elle n'a pas la main. Dans les autres cas, il y a la possibilité de faire des réunions pour améliorer l'organisation.

Les représentants FO Finances sont intervenus sur différents points :

- Autour de 225 lignes du DUERP concernent les RPS...pour 6 lignes dans le PAP : cela montre bien qu'il y a un problème entre la situation vécue par les agents et les réponses apportées par la direction générale malgré tous ses beaux discours et sa communication sur la priorité donnée à la lutte contre les RPS.
- Ce ne sont pas les « Lignes directrices » du DG qui vont améliorer les choses, bien au contraire puisqu'elles prévoient des restructurations, concentration, spécialisation à tout va !
- La situation dans 3 sites : les collègues ont alerté *FO DGFIP 67* juste avant les CHSCT sur la situation de leur structure. Leur actualité a servi d'exemple car les problématiques vécues, essentiellement liées aux emplois vacants et/ou supprimés lors des dernières années, peuvent être généralisées à tous les sites, plus ou moins grands, aux trésoreries comme aux SIP/SIE
- La perte de sens de notre travail est aussi stressante. De plus en plus de collègues vivent mal de ne pouvoir faire leur travail comme il faut. Le CICE, les validations de dépenses sans contrôle par manque de temps ont été cités.
- Les chefs d'unité subissent une pression de plus en plus insupportable car ils sont pris entre le marteau et l'enclume : la direction mais la pression pour que les résultats soient maintenus et surtout améliorés, avec des effectifs réduits et sans que les agents souffrent de la situation. C'est intenable et *les représentants FO Finances 67* ont répété que c'est la direction locale qui doit définir, et donc assumer, les priorités dans ce contexte et arrêter de considérer que tout est prioritaire tout le temps.

Face à tous ces constats, la réponse de la direction locale s'est résumée en un mot : simplification...

Pour les représentants FO, c'est une réponse administrative dans la droite ligne de celles de notre DG mais qui est totalement creuse et pas en adéquation avec la situation réelle de travail dans les équipes de la DGFIP.

DIRCOFI EST

Pour le responsable de la division 5, il y a eu une dégradation du climat social depuis février 2016 liées au passage de l'IGF et à des tensions à Nancy.

Des réponses vont être apportées : fin de la gestion des brigades bicéphale, respect du ressort géographique des brigades, réductions d'objectifs, constitution d'un groupe de travail sur les conditions de travail avec réunion de synthèse prévue le 20/06, 2 EDD (espace de dialogue) à Nancy, médiation sociale à Nancy

EXAMEN DES SUITES DE PROJETS

Haguenau Clabaud : suite à la question d'une représentante FO, nous avons appris que les secteurs de gestion vont être repeints au 2^{ème} semestre, le SIE avant la fin du 1^{er} semestre, après le 2^{ème} étage dans le cadre de l'arrivée du PTGC. Les grilles extérieures seront également repeintes sur l'équipe technique à temps. Restera à faire l'accès handicapé et la rénovation du parking.

FICHES DE SIGNALEMENT

Le système de batonnage est plus ou moins suivi puisqu'une douzaine de sites seulement ont fait remonter des fiches pour un total de 74 signalements.

Ce système de batonnage permet de faire remonter les « petites » incivilités quotidiennes ou celles pour lesquelles le nom de la personne n'est pas connu, sans pour autant avoir à rédiger une fiche.

Les représentants FO Finances 67 invitent bien entendu tous les collègues à le faire pour que soit enfin évalué à sa juste valeur les problèmes rencontrés lors de l'accueil (au sens large) des usagers.

La direction devrait relancer les chefs d'unité.

ACCIDENTS DU TRAVAIL : quelques accidents de trajets

CHANTIERS IMMOBILIERS

La trésorerie de Drusenheim ne devrait pas être réinstallée avant 2020. Les représentants FO FINANCES 67 en CHSCT et les élus FO DGFIP 67 en CTL ont bien fait d'insister plusieurs fois pour que des travaux soient faits à la trésorerie !

Section FO DGFIP 67 fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr		BULLETIN D'ADHESION	
site local : www.fo-dgfip-sd.fr/067/ site national : www.fo-dgfip.fr/		à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP	
		NOM : PRENOM :	
		GRADE : Echelon : Indice :	
		AFFECTATION :	
		déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP	
		Fait à : le	
		(signature)	
→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant			
Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25			



Vous êtes nombreux à nous soutenir,
n'hésitez plus à nous rejoindre !

FO , 1^{ère} organisation syndicale
dans la Fonction publique d'Etat !

