



Section du Bas-Rhin
Direction Régionale des Finances Publiques

Téléphone : 03 88 56 55 60
fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

SITE WEB LOCAL: <http://fo-dgfip-sd.fr/067/>

Comité technique local (CTL) du 12 mai 2016

DECLARATION LIMINAIRE des élus FO DGFIP 67 : à retrouver sur notre site web local !

A noter : le CTL reprenant à 15H, les élus FO DGFIP 67 sont allés manifester contre la loi Travail.

FINALISATION DU RAPPROCHEMENT SIP-CDIF

Elle est **prévue au 01/09/2017 et concerne les CDIF de Saverne, Haguenau, Schiltigheim, Sélestat et Strasbourg** (qui se scindera pour créer une cellule foncière au SIP d'Illkirch et une au SIE de Strasbourg Est). La grande nouveauté par rapport à la 1^{ère} vague de fusion réside dans la création de cellules foncières.

Les élus FO DGFIP 67 sont intervenus sur :

- l'accueil généraliste qui comprendra beaucoup de missions en plus liées au foncier. Il y aura des formations avant la fusion effective
- la nécessité d'avoir un vrai référent foncier, présent pour répondre aux questions
- les craintes pour l'avenir entre les bénéficiaires attendus, qui sont louables sur le papier, mais qui sont bien loin de la réalité vécue en son temps aux SIP de Wissembourg, Erstein et Sarre-Union

La direction devra gérer la problématique accueil à Neudorf avec le départ du CDIF...

Enfin, *les élus FO* ont terminé ce point en soulignant que la finalisation du rapprochement SIP-CDIF était caractéristique de la situation des services de la DGFIP et de la dégradation des conditions de vie des agents de notre administration : **les réformes s'entrechoquent (SIP-CDIF avec PELP, PTGC, fusions des SIP de Strasbourg), les suppressions d'emplois percutent les réformes (comment gérer la perte de compétences foncières avec les départs en retraite, les mutations des collègues des actuels CDIF, etc...), les règles de gestion deviennent illisibles et même le service RH peut s'y perdre – alors les agents ... ! - (un agent affecté au PELP peut se retrouver in fine ALD Strasbourg suite à la fusion SIP-CDIF s'il est le plus jeune et que des agents CDIF ne veulent pas suivre la mission au SIP d'Illkirch ou de Strasbourg...)**. On comprendra que dans de telles conditions le stress par rapport à l'avenir des collègues concernés puissent augmenter !!!

Comme les 1^{ères} fusions SIP-CDIF (CDI-CDIF à l'époque) ont généralement été des échecs, tant localement que nationalement, comme il s'agit, encore de spécialisations, de regroupement, de fusions, les élus FO DGFIP 67 ont voté CONTRE les rapprochements proposés.

CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL : PRESENTATION DU DUERP ET DU PAP, DU TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE (TBVS), DU RESULTAT DU BAROMETRE SOCIAL

Extrait de notre déclaration liminaire : « Le point 3 à l'ordre du jour (DUERP/PAP, tableau de bord de veille sociale, baromètre social) est à ce propos instructif et illustratif : ça va de plus en plus mal dans les services, les collègues vont de moins en moins bien ! Même vous vous n'osez plus dire ou écrire le contraire ... c'est tout dire »

Le DUERP, le TBVS et le baromètre social ne font malheureusement que confirmer les éléments que les *représentants FO DGFIP 67* font remonter à la direction locale depuis plusieurs années. Aujourd'hui, la direction ne les ignore plus...

Les élus FO DGFIP 67 sont intervenus principalement sur 5 points :

- les arrêts maladie de moins de 5 jours : le nombre de ces arrêts ayant augmenté depuis la fin du jour de carence, certains membres de la direction n'ont pu s'empêcher de laisser entendre, sans aucune nuance, que les agents étaient des fraudeurs en puissance et des profiteurs du système...bien évidemment *les élus FO* ont réagi car c'était insupportable...et nous avons aussi rappelé que beaucoup d'agents ne transmettaient plus les arrêts de travail à l'époque du jour de carence et les remplaçaient par des congés, comme l'avait d'ailleurs souligné le service RH ... !

- mercredi 11 mai a eu lieu un groupe de travail du CHSCT : les RPS (risques psycho-sociaux) constituent 23% des risques relevés par les agents du Bas-Rhin dans le DUERP...mais seulement 6 lignes du PAP (Plan annuel de prévention)...ça montre bien qu'il y a un fossé énorme entre les discours de la DG et les solutions concrètes
- dans la note de la direction locale, *nous avons relevé* que la quantité de stress liée au travail est évaluée entre 5 et 7 sur 10 par 41 % des répondants au baromètre social en 2015...sauf qu'il y a aussi 41% des répondants qui l'évaluent entre 8 et 10 et que la direction locale a oublié de le mentionner (l'oubli va être réparé)...ça fait donc **82 % des agents du Bas-Rhin qui sont stressés au travail !!!** Ce n'est pas du tout la même chose...
- *les élus FO* se sont déclarés inquiets par les réponses à la question 20 : aujourd'hui, pensez-vous que votre motivation dans votre travail augmente, reste stable ou diminue?... **pour 49% des répondants, elle diminue.** C'est la première réponse des collègues du 67...et ce n'est pas bon signe pour l'avenir...
- enfin, *les élus FO* sont revenus sur **un audit en cours dans un SIP-SIE** qui se passe plutôt mal. Les audits sont normaux dans une institution comptable et financière mais la manière dont se passe les audits doit prendre en compte la situation des effectifs et des conditions de travail que nous connaissons maintenant depuis trop d'années et que les auditeurs ne peuvent ignorer !!!

MISE EN PLACE D'UNE CAISSE SANS NUMERAIRE A LA TRESORERIE DU SDEA

Par principe, les élus FO DGFIP 67 ont voté contre un nouveau recul du service public.

EXTENSION DU PILOTAGE DES BCR PAR LES DIRCOFI : MISE EN PLACE DANS LE DEPARTEMENT

Il s'agit d'un pilotage fonctionnel à mettre en œuvre en 2016 avec une évaluation un an après. La DRFIP conserve l'autorité hiérarchique. Le protocole est en cours de confection entre la DIRCOFI et la DRFIP.

La BCR continuera d'avoir une autonomie puisque c'est un service de recherche.

La direction a qualifié d'original le pilotage. *La délégation FO* est intervenue pour dire que le pilotage était plutôt bancal puisque le pilotage sera bicéphale et que le responsable de la BCR comme les agents de la BCR ne sauront pas vers qui se tourner et donc se dirigeront vers les 2 directions. La direction nous a répondu que c'est le service qui gère les agents, les paie et les évalue, donc la DRFIP, qui sera le 1^{er} interlocuteur.

Ensuite, un débat a suivi sur un éventuel projet d'intégration de tout le CF sous le contrôle des DIRCOFI.

A FO, nous n'y sommes pas favorables !

FORMATION PROFESSIONNELLE : BILAN 2015 ET PLAN DE FORMATION 2016

Les élus FO DGFIP 67 ont souligné que les e-formations représentent un pourcentage important des formations proposées (20%) alors qu'environ la moitié des agents n'ont pas validé leur e-formation en 2015...Ce dernier pourcentage s'améliore mais ça n'en fait toujours pas un succès...malgré le volontarisme affiché de la DG.


Les élus FO ont mis en avant les formations e-Contact et déclaration en ligne pour laquelle il faudrait une base école mais il semblerait que techniquement ce ne soit pas possible. En attendant, certains collègues utilisent leur propre déclaration en ligne pour accompagner les usagers qu'ils ont au téléphone. Et ce n'est pas normal !

Les élus FO ont voté POUR le plan de formation 2016.

MOUVEMENT LOCAL DES GEOMETRES ET DES AST

Il n'y a pas de CAPL pour ce mouvement...mais ça n'a rien à faire en CTL...d'autant plus que nous n'avons eu aucun document sur ce mouvement...les élus FO DGFIP 67 ont donc refusé de prendre part au vote.

Vos élus: José-Luis PEREIRA, Martine WISNIEWSKI, Virginie BRACHET

Section FO DGFIP 67 fo.drfip67@dgfip.finances.gouv.fr	BULLETIN D'ADHESION	
	à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP	
site local : www.fo-dgfip-sd.fr/067/	NOM :	PRENOM :
site national : www.fo-dgfip.fr/	GRADE :	Echelon : Indice :
	AFFECTATION :	
	déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP	
	Fait à :	le
		(signature)
→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant		
Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25		