



## Comité technique local (CTL) du 16 décembre 2015

### DECLARATION LIMINAIRE des élus FO DGFIP 67

#### **A retrouver sur notre site web local !**

L'ordre du jour de ce CTL est à l'image de l'évolution de la DGFIP : la poursuite de la politique du Parent pauvre, autrement dit, celle du toujours moins : TOUJOURS MOINS d'EMPLOIS, TOUJOURS MOINS de SERVICE PUBLIC, TOUJOURS MOINS DE PERSPECTIVES DE CARRIERES

### SITUATION DES EMPLOIS DE LA DRFIP POUR 2016

Comme chaque année, les vacances d'emploi ont servies à supprimer des emplois, les chaises étant déjà vides... Au-delà, les suppressions d'emplois ont été réparties par la direction en comparant les charges des différentes structures : elle a donc supprimé 1 emploi (limite qu'elle s'est fixée) là où les charges sont les moins élevées. Il s'agit donc d'une méthode purement arithmétique.

Pour le Directeur, les petits **SIE** ne sont pas viables...

#### **Au-delà des interrogations posées dans notre déclaration liminaire, les élus FO DGFIP 67 sont intervenus sur différents points :**

- en plus des suppressions, le département connaît de trop nombreuses **vacances d'emplois** et des départs importants à la **retraite** qui vont déstabiliser les structures (ex : SIP-SIE Erstein, T. Brumath, SDEA, Bouxwiller, Niederbronn, Woerth...liste loin d'être exhaustive) – à cela, le directeur a répondu rationalisation et spécialisation. Il a ajouté que dans les conditions actuelles il n'avait pas transmis d'axes de fermeture pour 2017 à la DG.

- sur les **BDV**, la direction nous a précisé que, pour 2016, il y avait modification des emplois (-1 IDIV HC, +1 inspecteur) mais pas de proposition de fusion de 2 BDV.

- le courrier du DG aux contribuables exonérés de TH est venu dans la conversation...*les élus FO* ont souligné le **fort mécontentement des collègues** qui ont du faire une photocopie de ce courrier apporté par le contribuable car le réseau ne l'avait pas eu...le directeur a répondu que le courrier était en ligne sur Ulysse ! On en a déduit que c'était donc aux agents d'aller le chercher...sans le savoir...

vote des OS : **contre**, à l'unanimité

### BILAN SUR LE DISPOSITIF DES HORAIRES D'OUVERTURE 2015 ET PROPOSITIONS D'ADAPTATION DU DISPOSITIF POUR 2016

La **problématique du report** de l'accueil les jours d'ouverture a été soulignée, par la direction elle-même.

Les **propositions** d'adaptation de la Direction :

- pour les CFP situés dans des communes de + 10 000 habitants : fermeture le mercredi après-midi (en plus du vendredi après-midi), avec fermeture de l'accueil téléphonique ces 2 demies journées
- pour les CFP situés dans des communes de - 10 000 habitants : fermeture les mercredi et vendredi toute la journée, avec fermeture de l'accueil téléphonique le mercredi toute la journée

Le projet définitif sera soumis à un prochain CTL pour une mise en place en juin 2016.

**Notre déclaration liminaire indiquait déjà ce qu'on pensait du sujet.** En réponse, le directeur avait répondu que notre priorité doit être de s'organiser et que personne ne viendra à notre secours. Donc on est bien en danger...CQFD ...

Reste un problème pour la **Paierie départementale** car l'ordonnateur n'a pas encore été consulté à ce sujet. *Les élus FO* ont rappelé un autre souci : les locaux de la Paierie ne sont pas sécurisés, pas isolés des autres bureaux du Conseil départemental, ce qui fait que des usagers peuvent entrer dans les bureaux à tout moment, et notamment lorsque l'accueil est fermé. La direction a pris note...

Le directeur a conclu en rappelant que, pour la DG, la réception sur RDV doit être réactivée ; localement, elle sera remise au goût du jour d'abord avec les professionnels.

**Le directeur a indiqué ne pas être dupe : ce projet donnera de l'air...mais jusqu'à quand ?**

**Pour FO DGFIP 67, hélas, c'est là qu'est l'os !!** Finalement, ses propos rejoignent notre liminaire...

### EVOLUTION DES EMPLOIS DE A+ EN DIRECTION ET REFLEXIONS SUR L'ORGANISATION

AGFIP et AFIPA : -20 %, AFIP : 0%, IP audit : -27% , IP services direction : +350 %, IDIV : -39 %

Pour 2016, la DRFIP 67 devra restituer 1AFIPA et 2 IDIV CN.

Comme les suppressions d'emplois se feront dans le temps ( probablement dans les 3 ans), il est difficile de refaire un organigramme. Mais la réorganisation majeure sera le **passage de 3 pôles métiers à 2 pôles** (1 ressources et 1 métiers comprenant FF et FGP).

Dans notre liminaire, nous avons développé la problématique IDIV. Lors des discussions, **les élus FO DGFIP 67 sont intervenus sur les thématiques suivantes :**

- avec la suppression de 8 IDIV, la direction va se couper d'une technicité certaine parmi les encadrants  
- en réponse une de nos questions, nous avons appris qu'en raison d'un décalage et d'un manque de coordination des bureaux de la DG, nous allons avoir en 2016 des suppressions d'emplois et ...des arrivées d'IDIV. Il y aura donc 2 voire 3 surnombre dans le Bas-Rhin. Ca bloquera donc les arrivées d'IDIV pendant un petit moment...

- **la DG est en train de tout bloquer** : les inspecteurs qui ont réussi la sélection IDIV n'arriveront pas à trouver un poste, ça va décourager les inspecteurs qui n'arriveront plus à avoir de promotion, donc ce seront des postes libres en moins pour les promotions de B, et cela se répercutera également sur la promotion des C...

- nous nous sommes étonnés du fléchage d'1 emploi d'AFIP pour la RF territoriale (quand la dotation cible a été déterminée par la DG, la suppression de la RF de Haguenau n'était pas encore officielle) et de la création d'un emploi d'AFIP pour le « conseil aux décideurs publics » sans qu'on ne connaisse ses missions...le directeur a relevé «l'esprit taquin de FO »...et a ajouté que le contour de la fonction est en train d'être précisé...

### FUSION DE LA GESTION DES HOPITAUX DE SELESTAT ET D'OBERNAI : INCIDENCES SUR LES STRUCTURES

**Les élus FO DGFIP 67 sont intervenus :**

- **pour rétablir** la réalité de l'estimation en ETP (équivalant temps plein) de catégorie B de la gestion de l'hôpital à la trésorerie d'Obernai

- **pour rappeler** l'historique des pertes dans cette trésorerie qui va se retrouver avec 4 emplois B et C pour une trésorerie de catégorie C4...du jamais vu...

- **pour relayer** les problèmes de fonctionnement quotidien présents et à venir, les conditions de travail extrêmement dégradées, les sentiments des collègues et la démotivation qui peut en découler

Vote des OS :      CONTRE : FO – CFTC – CGT      Abstention : SFP - CFDT

### QUESTIONS DIVERSES POSEES PAR LES ELUS FO DGFIP 67 :

- nous avons relayé les questions des collègues de la **Trésorerie du SDEA** concernant leur futur site et leur futur déménagement, qui devrait avoir lieu plutôt fin août que juin. A part sur le planning, la direction n'a pas pu répondre aux autres questions.

- **Trésorerie de Brumath** : pas de délibération à ce jour concernant un possible rapprochement des 2 Com Com vers la future Communauté d'agglomération de Haguenau. Ces 2 Com Com ont jusqu'à juin pour délibérer.

- Jury des oraux de concours : par peur de devoir payer des frais de déplacements trop importants, les candidats bas-rhinois aux jurys de concours n'ont pas eu d'avis favorable...sauf pour Strasbourg...Dans le Haut-Rhin, par exemple, les frais de déplacement n'ont pas posé de problèmes...ils doivent être plus riches...

Autres points, abordés par la direction :

- les **crédits d'heures supplémentaires** 2015 s'élèvent à 52 000 € alors que fin novembre seuls 17 300 avaient été dépensés. Est-ce bien normal ??? *Suite à notre intervention*, le service RH a précisé que la DG avait défini des critères précis pour payer des heures sup. Vu le reliquat, les critères sont peut être trop précis...

- les **communes nouvelles** : il y en aura 4 dans le Bas-Rhin et donc il y aura des conséquences pour les trésoreries concernées.

**Vos élus:** José-Luis PEREIRA, Martine WISNIEWSKI, Virginie BRACHET

