



2ème COMITE TECHNIQUE LOCAL du 18 juin 2015 : le CTL normal

Une fois n'est pas coutume, nous commencerons ce compte-rendu par les questions diverses puisque, finalement, c'est là que les nouveautés étaient les plus importantes : les restructurations ! Avant cela, nous avons appris au détour d'une phrase que nous pourrions avoir **un nouveau DRFIP pour septembre**.

QUESTIONS DIVERSES

*Suite à l'interprétation des élus FO DGFIP 67 lors du dernier CTL, le Président, comme il s'y était engagé, nous a fait part des **restructurations 2015** (pré-validées par la DG dans l'attente des contacts avec les élus) :*

- **fermeture de Mutzig** : 7 communes iront sur Molsheim, 3 sur Schirmeck ; le recouvrement sera transféré au SIP de Molsheim ; les élus sont d'accord. 1 agent pourrait rejoindre Schirmeck (avec transfert d'emploi ?), 1 Obernai et 4 Molsheim (1 au SIP, 3 à la Tréso).
- **spécialisation de Truchtersheim** : transfert du recouvrement vers le SIP avec l'emploi correspondant ; le maire est d'accord.
- **spécialisation de Benfeld** : transfert du recouvrement avec l'emploi correspondant.
- la commune de Duppigheim passera de la Trésorerie d'Illkirch à celle de Molsheim
- le déménagement du **CFP d'Illkirch** correspond à une fermeture et une ouverture de CFP puisqu'il y a changement de commune, avec tous les droits s'y rattachant pour les agents! Idem pour la **Tréso du SDEA**.

MISE EN PLACE DU POLE DE CONTROLE REVENUS PATRIMOINE (PCRP) :

Remarque préalable : pour la DGFIP, la création des PCRP renforce la lutte contre les fraudes. *Pour FO DGFIP*, le renforcement ne peut se faire à moyens constants et nécessite donc des moyens supplémentaires !!

Le PCRP sera mis en place au 01/03/16 ; il y aura 1 seul service localisé à Strasbourg avec 2 antennes à Haguenau et Sélestat ; 5 changements de RAN seront opérés sur les 35 emplois concernés.

Les élus FO DGFIP 67 ont demandé que les protocoles qui seront rédigés et signés au cours du 2nd semestre, après réunion d'un groupe de travail, soient communiqués au préalable à tous les agents concernés des différentes structures (PCRP, PCE, BDV, SIP et Pôle enregistrement) pour éviter les écueils du passé.

Suite à un éclaircissement sollicité par les élus FO, la direction a précisé que 2 emplois du PCE de Haguenau seront transférés au PCRP (contre 1 normalement) pour que les collègues puissent bénéficier de la priorité, 1 emploi du SIE de Schiltigheim sera transféré au PCRP à Haguenau et 1 au PCE de Haguenau, en compensation. Les élus FO ont demandé à la direction de s'assurer au préalable qu'il n'y a pas 2 collègues de Schiltigheim souhaitant aller à Haguenau pour qu'il n'y ait pas de lésé.

Vote des OS = Contre : SFP - Abstention : FO DGFIP, CFTC, CFDT, CGT

VIDEOSURVEILLANCE :

SIP-SIE de Wissembourg et CFP de Haguenau : autorisations demandées ; réponse attendue de la Préfecture. Un débat a eu lieu concernant les caméras qui ont tourné sans autorisation...La direction va faire un rappel !

CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL (CVT) :

La direction a fait le tour des constats. Pour la direction, « il est important de ne pas rester inactif et de travailler sans relâche à l'amélioration des CVT » : y'a pas à dire, c'est beau comme du Verlaine !

Les élus FO ont répondu à cette volonté de la direction en demandant :

- avec quels moyens ? Dés que le coût est un peu important, il n'y a pas de budget ; cf, par exemple, les accueils de Drusenheim et des HUS pour lesquels *les élus FO sont à nouveau intervenus*.

- avec quels effectifs ? Au 31/12/13 il y avait 45 emplois vacants ; s'agissant de la fiche d'analyse 2014, *les élus FO DGFIP 67 ont fait remarquer qu'il y avait 65 vacances au 31/12/14 et donc que la situation s'aggravait*

fortement, tout comme 2015 ! *Les élus FO ont d'ailleurs souligné* la responsabilité forte de la DG puisque sur 15 Bas-Rhinois admis au concours C, seuls 5 postes étaient ouverts en primo-affectation dans le 67 !! Ce qui est scandaleux et qui a amené au moins 1 lauréate à renoncer au bénéfice du concours...

ACTUALITE IMMOBILIERE :

- CFP de **HAGUENAU** : il y aura un budget pour les toilettes du RDC !!
- Accueil **SIP OUEST** : *les élus FO DGFIP 67* ont relayé le constat, fait par les agents, sur la rénovation de l'accueil. La direction n'a pas été déçue...il faut dire que les agents n'ont pas été consultés ; ceci explique peut être cela... *Les élus FO* en ont profité pour demander des nouvelles du protocole d'accueil : rien de neuf... !
- (futur) CFP d'**Illkirch** : *FO DGFIP 67* a reparlé de la possibilité d'une cantine commune avec le Département (voir notre CR du CHSCT). La direction n'avait pas encore pris contact avec la DRH du Département...Si pas de cantine, ce sera les titres-restaurant (enfin normalement...)

POINT D'EXECUTION BUDGETAIRE :

Au 30/04/15, le taux de consommation des crédits de paiement était de 36,78 % (42% en 2014) ; le montant des dépenses payées est en diminution de 13,2%. *Les élus FO sont intervenus* sur les crédits de transports de fonds : à ce stade pas de soucis. Sur le nettoyage, TFN ne fait pas son travail correctement, ce qui a donné lieu à des réfections ; il faut donc inscrire les problèmes sur le cahier de liaison et les faire remonter à la direction !

L'APPRENTISSAGE A LA DRFIP :

Les + de 18 ans et les diplômés supérieurs ou égaux à bac+2 seront privilégiés. Les apprentis sélectionnés ne seront pas recrutés sans concours dans l'administration après. La 1^{ère} offre d'apprentissage le sera dans le métier d'Assistant de direction. *Les élus FO se sont assurés* que cette sélection n'avait pas pour but de palier à un départ du secrétariat de Direction. Les Pôles métiers doivent proposer d'autres apprentissages possibles.

DECLARATION LIMINAIRE des élus FO DGFIP 67

Monsieur le Président,

Le climat est plus que morose dans les services. La situation continue de se dégrader pour atteindre des sommets.

Notre direction générale, aidée en cela par les gouvernements successifs, poursuit sa méthodique et consciencieuse destruction de notre administration qui engendre des conditions de travail de plus en plus difficiles.

En plus de la réforme territoriale qui va impacter l'ensemble du réseau, comme nous l'avons vu lors du premier CTL de la journée, des projets liés à la démarche stratégique qui organisent un repli du réseau [toutes les familles de services sont concernées : SIP, SIE, SPF, Trésoreries mixtes et spécialisées] d'une ampleur inégalée, les agents doivent encaisser (liste non exhaustive) :

- le gel du point d'indice pour la 6^{ème} année consécutive,
- l'augmentation progressive du niveau de retenue pour pension,
- la suppression de l'indemnité exceptionnelle compensatrice,
- la suppression de la prime d'intéressement collectif, allant jusqu'à 150 €, et son remplacement par une prime annuelle brute de 100 € pour 2015 et pour solde de tous comptes,
- la réduction généralisée des possibilités de promotions (-75 % en 2 ans pour le C en B, -50% pour le B en A),
- les suppressions d'emplois années après années,
- les vacances d'emplois qui continuent de s'accroître une année après l'autre,
- les velléités d'harmoniser les carrières et les rémunérations dans les trois versants de la Fonction publique afin de favoriser la mobilité des fonctionnaires,
- les attaques contre le statut général et les statuts particuliers qui n'ont jamais été aussi fortes qu'à travers le dossier PPCR (Parcours professionnels, carrières et rémunérations), aussi appelé « Avenir de la Fonction publique », qui favorise la mobilité inter-fonctions publiques de ceux dont l'emploi serait supprimé dans ce cadre,
- l'annonce par voie de presse d'une possible (probable ?) mise en place de la retenue à la source.

Sur ce dernier point, nous ne pouvons que regretter l'attitude légère du gouvernement, qui révèle une forme de mépris pour les agents de la DGFIP.

Contrairement à ce que prétendent le gouvernement et les médias, le prélèvement à la source ne constitue pas une réforme fiscale. Il ne sera pas source de simplification mais contribuera à la destruction des principes républicains : progressivité de l'impôt, égalité du citoyen devant l'impôt et devant le prélèvement qui ne concernerait que les salariés.

Tous ces éléments contribuent à dégrader très fortement et continuellement les conditions de vie au travail qui sont soit disant une priorité de notre DG.

Pour se donner bonne conscience, la DG a accédé à la volonté des organisations syndicales de mettre en place le DUERP et le TBVS. Or, quand il ressort inlassablement de ces deux outils que ce qui manque à notre administration ce sont des emplois et des moyens matériels, quelle réponse nous apporte-t-on ? Nouvelle coupe budgétaire, nouvelle baisse des effectifs, regroupement de services et fermetures de poste ! Au-delà des mots, FO DGFIP 67 exige, sur le sujet de l'amélioration des conditions de travail, du concret.

FO DGFIP 67, à l'instar de la Confédération FO, rappelle que les politiques d'austérité sont suicidaires, démocratiquement, économiquement et socialement et affirme qu'il faut en finir avec ces politiques mortifères.

Vos élus: José-Luis PEREIRA, Martine WISNIEWSKI, Virginie BRACHET



Section FO DGFIP 67

fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

BULLETIN D'ADHESION

à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP

site local : www.fo-dgfip-sd.fr/067/

site national : www.fo-dgfip.fr/



NOM : -----PRENOM : -----

GRADE : Echelon : Indice :

AFFECTATION : -----

déclare vouloir adhérer au Syndicat **FORCE OUVRIERE DGFIP**

Fait à : le
(signature)

→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant

Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25