

## COMITE TECHNIQUE LOCAL du 19 mai 2015 :

En préambule, le Président par intérim du CTL a indiqué ne **pas savoir quand un nouveau DRFIP serait nommé**.

### 1) MISE EN PLACE DU POLE DE REGULARISATION DECONCENTRE - PRD

La direction a présenté les éléments de cette mise en place et a apporté 2 précisions :

- 800 dossiers arrivent demain (sur les 1800 attendus,
- hier soir, la direction dénombrait 5 candidatures d'inspecteurs du Bas-rhin, 3 d'autres directions, 2 candidatures de B et 3 de C.

Les questions des élus FO DGFIP 67 et les réponses de la direction :

- les élus FO DGFIP ont fait remarquer que les candidatures hors DRFIP 67 n'étaient pas recevables. D'après la DG une exception est toujours envisageable.
- devant le manque d'engouement (contesté par la direction pour qui l'appel à candidature est une réussite...) et suite à notre demande, **la direction a affirmé qu'elle « ne forcera personne »** à intégrer le PRD. D'ailleurs, sur les 10 inspecteurs ALD devant être mutés au 01/09/15, 5 au moins ont le profil : il n'y a donc pas d'urgence absolue à pourvoir tous les postes au 1<sup>er</sup> juin. Reste à savoir si la DG pensera de même...
- **le CSP** serait plutôt axé sur la déclaration. La formation en cours du chef du PRD devrait le confirmer.
- les élus FO ont reçu l'engagement que les collègues choisis pour le PRD n'auront **pas l'obligation d'y rester jusqu'à la fin** de cette structure s'ils souhaitent partir.
- sur la **problématique recrutement et formation**, la direction nous a précisés qu'un bilan de compétences serait effectué pour prévoir un parcours de formation individualisé si nécessaire.
- la délégation FO DGFIP 67 a interrogé la direction **sur les conséquences du prélèvement d'agents B et C sur le réseau** pour la création du PRD, sachant qu'il n'y aura pas de compensation de la DG comme c'est le cas pour les inspecteurs : la direction se laisse la possibilité d'implanter un inspecteur, tout en rappelant qu'un A n'est pas un B et inversement ; si cela n'a pas d'intérêt pour le service concerné, RH étudiera la situation au cas par cas. **Les élus FO ont rappelé que les collègues des services « ponctionnés » par le PRD n'ont pas à souffrir par ricochet de la création de cette nouvelle structure (non pérenne qui plus est).**
- les élus FO ont ensuite insisté sur **les problématiques départementales des inspecteurs aujourd'hui et pour les prochaines années**. En effet, 10 ALD vont arriver au 01/09 pour compenser les 10 emplois du PRD. Cette arrivée massive d'ALD a bloqué, dans l'attente de la CAPN, quasiment tous mouvements des inspecteurs du 67 d'une RAN à une autre ! Pour l'avenir, cela va aussi créer des problèmes puisque ces collègues n'ont pas vocation à rester ALD et qu'il faudra bien les affecter à un moment ou à un autre sur un poste fixe : le département va donc devenir un département fermé à la mutation dans un an ou deux ! Avec les conséquences évidentes sur le retour dans le département des collègues qui ont passé le concours interne ou bénéficié de la liste d'aptitude...sans parler des collègues qui auraient tout simplement envie de venir dans le Bas-Rhin pour une raison ou une autre.

Les problématiques générales soulevées par les élus FO DGFIP 67 :

Sur le fond, la déconcentration ne pose pas problème en soi.

Mais, comme souvent, la Direction Générale persiste et signe en implantant de nouveaux services par **prélèvement des emplois et des compétences sur le réseau**.

**Pour FO DGFIP 67, cela pose à l'évidence la question des moyens laissés au contrôle fiscal classique.**

Dans cette affaire, il ne s'agit pas d'un renforcement de la lutte contre la fraude mais plutôt de dérouler le tapis rouge à des fraudeurs repentis dont la demande est davantage motivée par l'assouplissement du secret bancaire que par un sursaut de civisme fiscal.

**Pour FO DGFIP 67, ce besoin nouveau aurait dû faire l'objet de créations nettes d'emplois.** Au contraire, **les emplois sont prélevés sur le réseau sans création aucune !** Et cela se fera au détriment des agents !

De plus, la multiplication des affectations à la disposition, et ce, sans aucun contrôle des CAP locales, constitue une manière de **contourner les règles de gestion** que la DG a elle-même mises en place !

Enfin, cela aurait été plus simple et plus respectueux des règles de gestion si la création du PRD avait été réalisée au 1<sup>er</sup> septembre ! On n'était pas à 3 mois près (d'autant plus qu'il y a les congés d'été)...

Votes :

**Pour l'ensemble de ces motifs, les élus FO DGFIP 67 ont voté CONTRE**, de même que les autres organisations syndicales à l'exception de la CGT qui s'est abstenue.

Le vote contre n'ayant pas été unanime, il n'y aura pas de nouvelle convocation du CTL.

## **2) DEPARTEMENTALISATION DES PROCEDURES COLLECTIVES – POINT DE SITUATION :**

La direction locale a reconnu des difficultés sur les missions (dysfonctionnements détectés, évolutions applicatives et paliers correctifs attendus) et sur les affectations d'emplois (pas de volontaires pour des détachements) mais a souligné qu'elle avait soutenu la cellule dédiée adossée au PRS depuis sa création.

Les élus FO ont remarqué qu'une fois encore la DG créait une structure nouvelle et s'inquiétait ensuite des affectations sur les emplois implantés.

La bonne nouvelle est que la situation devrait fortement s'améliorer à compter de septembre.

## **3) PROCEDURE D'ANV : ANALYSE – METHODE - FONCTIONNEMENT**

3 actions mises en place par la direction locale :

- analyse qualitative : publication d'une note départementale chaque semestre
- accompagnement du réseau et proposition de méthodes de travail
- examen en « comité d'ANV » des dossiers complexes et mutualisation des bonnes pratiques et expériences.

Pour la direction locale, le curseur des ANV est maintenant au bon endroit et les comptables ne doivent pas s'auto-censurer dans la présentation des dossiers.

## **4) PLAN DE FORMATION 2015**

Le plan a été présenté au CTL et sera mis en ligne pour l'information de tous les agents.

L'ensemble des OS a voté **POUR** le plan de formation 2015.

Par ailleurs, la direction va mettre en ligne un appel à candidature (module ou métier) pour être formateur. Un accompagnement des nouveaux formateurs sera mis en place.

## **5) QUESTIONS DIVERSES (posées par les élus FO DGFIP 67)**

- Suppressions de structures : les rumeurs commencent à enfler...le président du CTL a refusé de répondre à toutes questions dans l'attente de la fin des échanges avec la DG. Peut être au CTL de juin...
- Fusion de l'Hôpital d'Obernai vers Sélestat : Sans doute au 01/01/16. Cela aura un impact en terme de transfert d'emploi. Les conséquences sur la Trésorerie d'Obernai ne sont pas évaluées. Les futures réorganisations du réseau compenseront-elles ce départ ?...
- Trésorerie de Drusenheim : Nous avons soulevé (à nouveau) le problème de l'accueil et ses conséquences sur le poste et les agents, ainsi que les ajustements matériels attendus suite à la nouvelle installation. Le CHS sera saisi pour le problème de chaleur.
- Ménage et vitres sur tous les sites : la nouvelle société de nettoyage ne donne pas satisfaction (c'est le moins que l'on puisse dire... !) et sur une majorité de sites, les vitres n'ont pas été nettoyées depuis plusieurs années... alors que les prestations ont été réglées !!! La direction va suivre ce dossier de près.

Par ailleurs, la direction a informé les OS que les collègues des BDV vont être dotés, dans les jours à venir, d'écran, de souris et de claviers pour le bureau.

**Vos élus:** José-Luis PEREIRA – Virginie BRACHET –  
Thierry HAUSSE – Martine SCHULTZ

