

COMITE TECHNIQUE LOCAL du 6 janvier 2015

1) SITUATION DES EMPLOIS 2015

Déclaration liminaire de la délégation F.O.-DGFIP

Monsieur le Président,

Pour le Bas-Rhin, c'est encore 27 suppressions d'emplois nettes !!! (AFIP -1, Inspecteurs - 2, Contrôleurs – 4 dont 2 géomètres, Agents – 20).

La Direction générale continue de faire peser les réductions d'effectifs sur les inspecteurs, contrôleurs et surtout agents. On est encore très loin d'un effort réparti comme s'y était engagé le précédent directeur général.

Dans le réseau, dans les services, ce sont donc 2 inspecteurs, 4 contrôleurs et encore 20 agents de moins pour accomplir nos missions au quotidien.

Avec 2 nouveaux emplois de géomètres supprimés, faut-il voir un présage pour l'avenir de ce métier et de cette mission de la DGFIP ?

Certaines trésoreries, pourtant de taille réduite, perdent encore un emploi. Faut-il y voir un signe quant à leur avenir ? 2 emplois d'inspecteurs auraient pu, auraient du, rejoindre les trésoreries d'Erstein et de Brumath restructurées mais ont été tout bonnement supprimées. Est-ce là « l'attention particulière » que vous alliez leur porter et dont vous nous aviez fait part lors du précédent CTL ?

Ces 27 suppressions d'emplois viennent s'ajouter aux 24 de 2014, aux 37 de 2013 (et non 29 comme vous continuez de l'écrire, puisque les 8 créations de 2013 au service Liaison-Rec correspondent à un transfert de charges), aux 45 de 2012 et à celles de toutes les années précédentes...

Lors de nos nombreuses HMI et visites de services ces deux dernières années, et alors que les services sont sollicités à tous les niveaux comme jamais, les collègues ont témoigné de leur quotidien professionnel qui revient à tenter désespérément d'accomplir dans l'urgence, et sans aucune lisibilité, leurs missions, avec des conditions morales et matérielles extrêmement dégradées depuis plusieurs années.

Pourtant, ce n'est pas faute de dénoncer, nationalement et localement, qu'il n'y a plus assez d'agents dans les services pour assurer le service public républicain, normalement et sereinement !

Mais rien n'y fait, notre direction générale reste complètement sourde et aveugle à la réalité du terrain, à ce que les agents vivent au quotidien, aux conditions de travail réelles qui sont celles des services et non celles fantasmées de la démarche stratégique.

Car les seules réponses de l'administration pour pallier à la dégradation sans précédent des conditions de travail ont été de réduire les horaires d'ouverture, sans s'attaquer à l'origine du problème, et de prévoir le démantèlement du réseau avec la suppression de 850 SIP, SIE, SPF et trésoreries d'ici 2018, dont 300 opérations en 2015.

Le but étant toujours le même : adapter les services à la cure d'austérité de 2015 en attendant celles des années suivantes.

Mais qu'en est-il de la santé des agents, de l'amélioration des conditions de vie au travail ?

Pour FO DGFIP, il doit y avoir une autre alternative que « survivre ou périr » !

Les élus FO DGFIP 67 continuent d'exiger le recrutement immédiat du personnel nécessaire au bon exercice des missions.



Le directeur a répondu à certaines remarques ou questions posées dans les liminaires des 3 OS en ayant rédigé mais pas à celles de FO DGFIP 67. Sont-elles dérangeantes ?

L'essentiel ayant été dit dans notre déclaration liminaire, les élus FO sont intervenus :

- sur 5 emplois ayant disparus à la direction dans les documents présentés concernant 2014. Erreur de plume ? Erreur de report ? Volatilisation ? Evaporation ? La direction recherche l'explication.

- sur l'EDR (Equipe de renfort) où 1 emploi est supprimé alors qu'il y a eu un appel de candidature fin décembre : la direction nous a précisé qu'il existait 2 vacances d'emploi à l'EDR et que l'appel à candidature permettrait de constituer un vivier en prévision d'éventuelles vacances.

Nous avons signalé que la période pour postuler, entre le 22/12/14 et le 05/01/15 n'était pas opportune compte tenu des congés de fin d'année. Le délai pour recevoir les candidatures a été repoussé d'une semaine par la direction locale. Voir sur Ulysse 67.

Sur les services de la direction, le DRFIP n'a toujours pas souhaité préciser les services impactés...

Toutes les organisations syndicales ont voté CONTRE.

Un CTL, de pure forme, sera re-convoqué le 14/01 sur ce sujet.

2) ACTUALITE IMMOBILIERE

Les élus FO DGFIP 67 sont intervenus sur :

Direction : La rénovation des toilettes (après curage des colonnes) est en projet pour 2015.

Obernai : la rénovation du poste est en réflexion pour 2015 mais la direction attend la demande des agents et du trésorier.

Illkirch : la réinstallation, rue du Rhône, est presque finalisée ; elle devrait intervenir le 1^{er} janvier 2016 ; un coin convivialité avec au moins un micro-ondes est prévu ; la restauration collective sera possible ; parking prévu ; tram à proximité.

Haguenaue : La bande d'accueil va être reconfigurée mais pas les box car ce n'est pas possible ; l'accès handicapé n'est pas réalisable ; la mise en fonctionnement des caméras de surveillance est soumise à l'accord de la Préfecture et à l'information du public.



3) POINT D'EXECUTION BUDGETAIRE

Les abondements exceptionnels complémentaires de 1 405 359 euros en fin d'année ont permis :

- de finir l'année sans problème
- de procéder à quelques investissements (matériels informatiques, fontaines à eau, travaux de mise en conformité et réfection des locaux) et au paiement de dépenses 2015 par anticipation.



4) POINTS DIVERS SUR LESQUELS SONT INTERVENUS LES ELUS FO DGFIP

EDR : la direction locale ne prévoit pas de sectorisation ; la direction attend des informations complémentaires sur la résidence administrative et les frais de déplacement pour mettre ce point à l'ordre du jour d'un CTL.

Projets de réorganisation de la DRFIP 67 : Nous avons interrogé la direction lors du précédent CTL ; à ce jour, le directeur n'a pas d'informations nouvelles sur les suppressions à venir, sur la fusion SIP-CDIF...

Seule info nouvelle : malgré le plan triennal de restructuration remonté par le DRFIP, la DG ne se prononcera que sur les restructurations 2015, plus tôt dans l'année (2^{ème} trimestre).


Certains collègues pourront continuer à se faire des cheveux blancs d'années en années en attendant le verdict...

Pour le PCR (Pôle Contrôle Revenus/patrimoine), les élus FO se sont fait confirmer que rien n'étant prévu à ce CTL, la création du PCR 67 ne se ferait pas avant 2016 ; la direction locale souhaiterait le faire au 1^{er} mars 2016, ce qui lui permettrait de travailler sur le projet jusqu'à la fin du 1^{er} semestre 2015 et d'échanger avec les agents concernés.

Vos élus: José-Luis PEREIRA – Martine WISNIEWSKI – Virginie BRACHET
Thierry HAUSSER – Annie DIEM

FO DGFIP 67, 1^{ère} organisation syndicale en sièges au CTL

Vous avez été nombreux à nous soutenir le 4 décembre 2014, n'hésitez plus à nous rejoindre !

BULLETIN D'ADHESION 	NOM :	PRENOM :	
	GRADE :	ECHELON :	INDICE :
déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP			
Fait à		le (signature)	
→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant			

à retourner à :
Section FO DGFIP 67
à la DRFIP