

Parution de la note de service **LISTE D'APTITUDE** Année 2015



Supplément au Syndicaliste F.O.-DGFIP n°20 – Numéro 40 du 12 août 2014

La note de service relative à l'élaboration des listes d'aptitude (L/A) au titre de l'année 2015 de C en B est parue sur ULYSSE le 28 juillet dernier

- Pour l'accession au grade de Contrôleur des Finances Publiques de 2^{ème} classe,
- En application des dispositions prévues au 3^o de l'article 6 du décret n°2010-982 du 26 août 2010 portant statut particulier des contrôleurs des finances publiques,
- Qu'ils aient ou non postulé au titre des L/A précédentes, **les agents souhaitant candidater doivent impérativement produire une demande écrite**, transmises par la voie hiérarchique auprès de la direction au sein de laquelle ils seront en fonction au 1^{er} septembre 2014.

Les demandes d'inscription devront parvenir à la direction d'affectation pour le **12 septembre 2014 au plus tard**.

Note de service	Grade	Date limite	Conditions à remplir
28 juillet 2014	Liste d'aptitude au grade de contrôleur de 2 ^{ème} classe	12 septembre 2014	Au 31 décembre 2015 : - être agent administratif ou technique des finances publiques ; - justifier d'au moins 9 années de services publics ; - être en position statutaire d'activité à la date de la CAPL (qui se tiendra au plus tard le 14 novembre 2014) et à la date d'effet de la promotion soit le 1 ^{er} septembre 2015.

NB : Les candidatures des agents admis à la retraite antérieurement au 1^{er} septembre 2015 ou qui atteindront la limite d'âge avant cette date ne seront pas examinées.

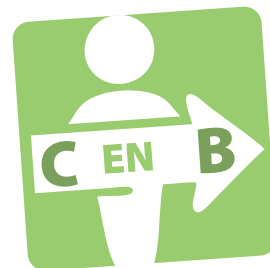
Élaboration de la liste d'aptitude

La liste d'aptitude sera établie au niveau national, après consultation de la CAP Nationale, sur la base des propositions arrêtées par les directions après avis des CAP Locales.

Les candidats sont appréciés au niveau central sur la base du rang de classement local, des fiches de pro-

position et de la qualité d'ensemble de chacun des dossiers proposés.

Les candidats proposés au plan local doivent être d'un excellent niveau. Parmi ceux-ci, seront distingués les meilleurs dont la valeur professionnelle peut être qualifiée d'excellente.



Le compte-rendu d'entretien (comptes rendus d'évaluation et fiches de notation antérieurs à 2014) est un élément d'appréciation de la candidature.

Les agents classés « excellents » au plan local sont classés par ordre de mérite décroissant à l'issue des débats de la CAPL. Ce classement permettra d'éclairer les travaux de la CAPN et de donner des perspectives aux candidats qui, bien que proposés « excellents » et classés, ne seraient en définitive pas retenus du fait du nombre de promotions possibles.

Promotion de « fin de carrière »

Le fait de pouvoir dérouler ou non une carrière suffisamment longue dans le nouveau grade n'est plus considéré comme un élément conditionnant une promotion au corps supérieur dès lors que ces agents présentent les aptitudes requises pour être promu au corps supérieur.

Dans le cadre de l'orientation ministérielle, l'administration est appelée à porter une attention particulière aux candidatures des agents classés excellents en fin de carrière, notamment ceux âgés de 58 ans et plus au 31 décembre 2015.

Toutefois, la proposition d'inscription à la liste d'aptitude reste conditionnée à l'installation effective sur un emploi de catégorie B et d'y exercer ses fonctions pendant 6 mois pour bénéficier de la liquidation de leur pension de retraite.

Option des agents promouvables par liste d'aptitude et admis au concours interne spécial (CIS) ou au concours interne normal (CIN)

Les agents lauréats d'un de ces concours et figurant sur le projet de liste d'aptitude devront impérativement **opter par écrit**, entre la date de publication de la liste préparatoire au projet de L/A avant la réunion de la CAPN et le premier jour des débats en CAPN de L/A, pour l'un de ces modes de sélection.

NB : À défaut d'option dans les délais impartis, l'administration considérera l'agent comme optant pour le concours et ne l'inscrira pas sur le projet de L/A établi après CAPN.

Affectation des agents promus contrôleurs

Les agents promus en 2015 par CIS ou L/A seront affectés dans le cadre du mouvement national de mutation du 1^{er} septembre 2015 selon les règles applicables aux mutations et premières affectations.

À ce titre, les agents admissibles au concours ainsi que tous les agents classés « excellents » au plan local, seront invités à déposer, **à titre conservatoire**, une demande de mutation pendant la campagne officielle (mi-décembre 2014 à mi-janvier 2015).

IMPORTANT

Le 1^{er} septembre 2015 devrait être le 1^{er} mouvement B et C défilierisé, nous vous conseillons donc de contacter vos représentants F.O.-DGFIP pour établir ensemble votre fiche de mutation.

Retour sur les listes d'aptitude précédentes :

Pour 2014, 1 024 agents ont été inscrits sur liste d'aptitude au grade de contrôleur lors de la CAP Nationale alors que le projet n'en prévoyait seulement que 998 sur les 8 487 agents qui avaient fait acte de candidature.

Agents proposés au projet	998
Nombre de promotions au cours de la CAPN	26
Nombre d'agents promus au grade de contrôleur à l'issue de la CAPN	1024

En 2013, 10 855 candidats avaient postulé et le nombre de promotion était de 1209.

Pour mémoire en 2012, la promotion était de 1868.

Nous invitons tous les agents qui désirent postuler à se rapprocher de nos représentants locaux F.O.-DGFIP (consultable sur notre site web www.fo-dgfip.fr rubrique « site web des sections ».)

F.O.-DGFIP EST LA SEULE ORGANISATION SYNDICALE DE LA DGFIP À REVENDIQUER 2 VRAIS MOUVEMENTS DE MUTATIONS AINSI QUE LE DROIT AU RETOUR POUR TOUS LES LAUREATS DU CIN,CIS ET LA DE C EN B.



BULLETIN D'ADHESION

FO DGFIP
la force syndicale

NOM : PRÉNOM :

N° AGORA : ADRESSE MÈL :

GRADE : QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL :%

AFFECTATION :

déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à le
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale est déductible du montant de l'impôt sur le revenu

Après la mise en place de la nouvelle carrière C au 1^{er} février 2014, les reclassements de C en B ont été effectués selon les tableaux ci dessous.

Les agents C, échelle 6 :

AAP/ATP 1 ^{ère} cl. éch. 6		Contrôleur 2 ^{ème} classe ou Technicien géomètre				
Echelon	Indice majoré	Echelon	Durée	Report ancienneté	Indice	Gain
1 ^{er}	333	5 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise	345	12
2 ^{ème}	340	5 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise + 1 an	345	5
3 ^{ème}	350	6 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise	358	8
4 ^{ème}	365	7 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise	371	6
5 ^{ème}	380	8 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise	384	4
6 ^{ème}	395	9 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise	400	5
7 ^{ème}	417	10 ^{ème}	4 ans	Ancienneté acquise	420	3
8 ^{ème}	431	11 ^{ème}	4 ans	Ancienneté acquise	443	12
9 ^{ème}	457	12 ^{ème}	4 ans	Ancienneté acquise	466	9

Les agents C, échelle 5 :

AAP/ATP 2 ^{ème} cl. éch. 5		Contrôleur 2 ^{ème} classe ou Technicien géomètre				
Echelon	I M	Echelon	Durée	Report ancienneté	Indice	Gain
5 ^{ème} < 1 an	327	4 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise + 1 an	334	7
5 ^{ème} > 1 an	327	5 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise au-delà d'1 an	345	18
6 ^{ème}	334	5 ^{ème}	3 ans	1/ 2 Ancienneté acquise + 1 an	345	11
7 ^{ème}	341	6 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise	358	17
8 ^{ème}	355	7 ^{ème}	3 ans	2/ 3 Ancienneté acquise	371	16
9 ^{ème}	371	8 ^{ème}	3 ans	Sans ancienneté	384	13
10 ^{ème}	380	8 ^{ème}	3 ans	3/ 4 Ancienneté acquise	384	4
11 ^{ème}	393	9 ^{ème}	3 ans	3/ 4 Ancienneté acquise	400	7
12 ^{ème}	402	10 ^{ème}	4 ans	Ancienneté acquise dans la limite de 2 ans	420	18

Les agents C, échelles 4 :

AA/AT 1 ^{ère} cl. éch. 4		Contrôleur 2 ^{ème} classe ou Technicien géomètre				
Echelon	I M	Echelon	Durée	Report ancienneté	Indice	Gain
1 ^{er}	318	1 ^{er}	1 an	Ancienneté acquise	321	3
2 ^{ème}	319	2 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise	323	4
3 ^{ème} < 1 an	320	2 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise + 1 an	323	3
3 ^{ème} > 1 an	320	3 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise au-delà d'1 an	325	5
4 ^{ème} < 1 an	321	3 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise + 1 an	325	4
4 ^{ème} > 1 an	321	4 ^{ème}	2 ans	Ancienneté acquise au-delà d'1 an	334	13
5 ^{ème} < 1 an	322	4 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise + 1 an	334	12
5 ^{ème} > 1 an	322	5 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise au-delà d'1 an	345	23
6 ^{ème}	324	5 ^{ème}	3 ans	1/ 2 Ancienneté acquise + 1 an	345	21
7 ^{ème}	327	6 ^{ème}	3 ans	Ancienneté acquise	358	31
8 ^{ème}	340	7 ^{ème}	3 ans	2/ 3 Ancienneté acquise	371	31
9 ^{ème}	349	8 ^{ème}	3 ans	Sans ancienneté	384	35
10 ^{ème}	363	8 ^{ème}	3 ans	3/ 4 Ancienneté acquise	384	21
11 ^{ème}	370	9 ^{ème}	3 ans	3/ 4 Ancienneté acquise	400	30
12 ^{ème}	377	10 ^{ème}	4 ans	Ancienneté acquise dans la limite de 2 ans	420	43

NB: au 1^{er} janvier 2015, chaque indice de la grille de la catégorie C sera revalorisé de 5 points. Les modalités de reclassement de C en B devraient tenir compte de la nouvelle grille.

Syndicat National **Force Ouvrière** des Finances Publiques
45-47, rue des Petites écuries 75484 Paris Cedex 10

Téléphone : 01.47.70.91.69 – Télécopie : 01.48.24.12.79 – e-mail : contact@fo-dgfp.fr - web : www.fo-dgfp.fr/
CPPAP 0519 S 06593 – Imprimé au siège du Syndicat National – Directrice de la publication : Hélène FAUVEL