



Section du Bas-Rhin  
Direction Régionale des Finances Publiques

Téléphone : 03 88 56 55 60  
[fo.dr67@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.dr67@dgfip.finances.gouv.fr)

SITE WEB LOCAL: <http://fo-dgfip-sd.fr/067/>

## CAPL du 8 novembre 2016 Liste d'aptitude de C en B 2017

Retrouvez la déclaration liminaire lue en séance par les élus FO DGFIP 67 sur notre site web local.

**FO DGFIP, qui a toujours défendu le principe de la Liste d'aptitude, n'a pu que déplorer, une nouvelle fois, la baisse importante des potentialités pour la promotion de C en B.**

Chiffres donnés par la direction locale :

- nombre de postulants potentiels pour 2017 : 368 agents (2016 : 394)
- nombre de candidatures en 2017 : 52 (66 en 2016)
- répartition par filière en 2017 : FF 52% - GP 48% (en 2016, FF 61% - GP 39%)

**- 8 possibilités au total sont annoncées par le Président en début de séance ! 2 dossiers supplémentaires seront classés par précaution**

| Année       | Candidats pour la liste             | Candidats classés excellents |
|-------------|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>2013</b> | <b>162</b> (88GP - 74FF)            | <b>30</b> (17GP - 13FF)      |
| <b>2014</b> | <b>108</b> (43GP - 65FF)            | <b>20</b> (8GP - 12FF)       |
| <b>2015</b> | <b>76</b> (30GP - 46 FF)            | <b>12 + 1</b> (6 GP - 7 FF)  |
| <b>2016</b> | <b>66</b> (24GP - 40 FF + 2 divers) | <b>8 + 4</b> (4GP - 8 FF)    |
| <b>2017</b> | <b>52</b> (24GP - 27FF - 1 divers)  | <b>6 + 4</b> (4GP - 6FF)     |

La délégation FO DGFIP 67 a largement participé à la défense de nombreux dossiers, comme c'est son rôle d'élus du personnel.

**Il existe des critères non-dits que les élus FO ont fait apparaître au fil des débats, sans que la direction le reconnaisse explicitement :**

- **il faut avoir 3 croix dans « excellent »**
- **avoir une bonification chaque année n'est pas suffisant, il faut au moins avoir 2 réductions de 2 mois**

Lors d'une interruption de séance, sans la présence des organisations syndicales, la direction a revu certains dossiers, pour en retenir finalement 4 (sur 12 réexaminés).

Pour clôturer la séance, le Président a énuméré la liste des 10 dossiers classés « excellents ».

La moyenne d'âge est de 55 ans. L'âge médian des candidats retenus est de 56,5 ans.

Pour conclure, **la délégation FO DGFIP 67 dénonce la chute vertigineuse des promotions** par LA de C en B, spirale qui pénalise et écarte toujours plus d'agents de catégorie C d'une promotion. Ces mêmes agents qui effectuent souvent des tâches dévolues à la catégorie B, dans un milieu de travail en perpétuelle mutation alors que les effectifs ne cessent de baisser.

Vote sur la liste des candidats classés « excellents » puis sur la liste des candidats classés « à revoir » :

Contre : FO - CGT - SFP

Abstention : CFDT

**Vos élus FO-DGFIP 67: Annie DIEM - Marie-Claire SAÏDOU Expert: J. PEREIRA**



**TOUS EN GREVE  
le 15 novembre 2016 !!!**

