
Compte-rendu du CHSCT du 6 octobre 2021

Seul **FO FINANCES** a rédigé et lu une **déclaration liminaire**, portant sur la situation générale et les points à l'ordre du jour. Le Président nous a répondu...mais ne nous a pas convaincu...

SITUATION BUDGETAIRE 2021

Pour la Douane : supports ordinateur portable, coussinets gel pour casques électrons, 4 déshumidificateurs, kits claviers sous sans fil, gants chauffants.

S'agissant du financement d'un stage de conduite dynamique ou du financement d'appareils de musculation, la discussion n'a pu aboutir puisque la Directrice avait dû s'absenter. Nous y reviendrons donc au prochain CHSCT.

Pour la DRFIP : supports écran, souris sans fil, coussins d'assise, tables pic nic pour Bischwiller, et de nombreux stores pour Simonis, Haguenau, un peu pour Erstein, la Direction.

TELETRAVAIL (TT)

A la DRFIP, les modalités sont connues de tous (sinon contactez-nous!), nous n'y reviendrons pas.

Au 24/09, sur 1326 agents, 480 (36%) ont obtenu un accord, qui se répartissent comme suit : 365 bénéficient d'une formule de TT (51 % formule ponctuel annuel, 49 % jours fixes hebdomadaires) et 115 combinent les 2 formules citées.

A la demande des organisations syndicales en groupe de travail, la Direction va également étudier et comparer les services entre eux pour voir si certains services ne sont pas en retrait, que ce soit en termes d'accord de télétravail ou de nombre de jours télétravaillés.

Pour les refus, les remontées des chefs de service (pas de requêtage possible !) ne sont pas toutes arrivées et nous seront communiquées en CTL.

A la Douane, 98 % de TT ponctuel. Aucun refus.

DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) PAP (plan annuel de prévention)

615 lignes dans le DUERP – 83 lignes dans le PAP

Le Président a reconnu que sur les RPS pas de solution systématique et immédiate

Les représentants FO sont revenus sur les points évoqués dans notre déclaration liminaire, en insistant sur les difficultés relationnelles dans les services et notamment avec la hiérarchie, en hausse dans ce DUERP.

La direction nous a répondu qu'elle y était attentive.

Voir l'avis intersyndical.

ACCIDENTS DE TRAVAIL

Les représentants FO ont été les seuls à intervenir sur les accidents de travail intervenus parmi les agents du service **Logistique**. Pour nous, c'est bien l'accumulation des travaux et déménagements liés au NRP qui en sont la cause. Pour la Direction, les agents de la Logistique ne font pas de déménagement...nous avons contredit, pour partie, sur la base d'exemples le Président !

Et ce qui nous inquiète tout autant, c'est le programme 2022, toujours lié au NRP...Pour **FO**, l'administration doit mettre les moyens financiers de ses restructurations en payant des entreprises dont c'est l'objet pour les travaux et les déménagements, y compris à l'intérieur d'un même site ! Cela évitera également que les agents de ces sites déplacent eux-mêmes certains mobiliers ou cartons...

FICHES DE SIGNALEMENT

Le CHSCT a étudié les 4 nouvelles fiches depuis le CHSCT de juin (SIE Schiltigheim, PRS, SIP Strasbourg-PRU, SIP Sarre-Union). Ces fiches de signalement ont donné lieu à l'envoi de courriers aux usagers incriminés, un signalement au comité régional des experts-comptables dans un cas, et à un dépôt de plainte article L40 auprès du Procureur dans un autre cas.

N'hésitez pas à faire des fiches de signalement quand c'est nécessaire, elles sont suivies d'effet !

FO FINANCES a demandé la communication concernant la suite réservée quant à l'expert-comptable incriminé dans une des fiches en mettant en perspectives ses agissements avec la Loi ESSOC.

DEMARCHE BEAT (bien être au travail) 2019-2021 de la DOUANE

En réponse à une intervention de FO, la discussion a dévié sur LE TRANSFERT DES MISSIONS FISCALES DE LA DOUANE à LA DGFIP

Le diagnostic a fait ressortir trois éléments de vigilance, à savoir la communication, la reconnaissance et les incertitudes sur l'avenir. Septembre 2021 : 1^{er} bilan. En 2022 un questionnaire sera relancé sur les gains perçus par les agents de cette démarche.

Transfert des missions fiscales à la DGFIP au 01/01/2022 : touche 7 agents, processus d'accompagnement des agents actés. Les 7 agents ont été reçus par la Directrice. Le surnombre sera possible. Affectations des agents souhaitant suivre leur mission au 01/09/22...

Les représentants FO ont questionné la Direction sur les conséquences organisationnelles pour les SIE entre le 01/01 et le 01/09/22. Le Président ne savait pas répondre à notre question...à 3 mois de l'échéance. En termes d'emplois, le Président ne sait pas si nous aurons des emplois supplémentaires dédiés.

FO a interrogé la direction sur l'information des agents du SIE : la direction locale attendra que les informations ruissellent du niveau central.

La direction locale semble surtout se préoccuper de la formation des agents des douanes arrivant en SIE (s'il y en a !) mais pas de la formation des agents des SIE à ces nouvelles taxes.

Le traitement de ces taxes sera totalement différent à la DGFIP, éclaté au niveau des SIE. Un PNSR (Pôle national de soutien au réseau) a été créé à Pau ; il sera chargé de l'expertise et répondra aux questions non basiques des entreprises.

TRAVAUX en cours (DRFIP)

République : Réfection et isolation toiture, probablement à partir de février-mars jusqu'à la fin de l'été
Bloc sanitaire sous-sol, travaux finis avant novembre. Travaux électrique qui dureront 2 mois, pour la TOIP.

Neudorf : travaux 3^{ème} étage achevés. Restent encore des stores à poser (financés par le CHSCT).

Etude en cours pour la rénovation RDC (accueil, salles de réunion)

Vosges : éclairage LED parties communes s'achève. La luminosité semble être forte, à vérifier / norme.

Clabaud : pause dans les travaux, le sous-sol réhabilité probablement à l'été 2022.

HUS : travaux TOIP achevés. **Sélestat** : travaux toiture engagés fin du mois, points d'eau renouvelés.

Saverne : travaux de réinstallation du site se poursuivent. **Bischwiller** : travaux achevés, reste les luminaires (début demain). **Molsheim** : l'éclairage bureaux et parties communes va être revu (*réponse à question FO* : financement 2/3 pour nous, 1/3 pour propriétaire...il y aurait beaucoup à dire et redire...)

GESTION DE LA CRISE SANITAIRE

Obligation vaccinale et passe sanitaire. FO vous a déjà largement informé sur ce sujet par mail et sur le site local FO DGFIP 67 (accessible depuis votre poste de travail, ordi perso et smartphone). La situation des agents de la trésorerie des HUS a été abordée.

COMPTES RENDUS DES VISITES DU CHSCT

CFP de Sélestat : nous vous passerons les réponses du type « les bureaux sont trop petits mais la démat progresse » pour n'aborder que les réponses positives :

- des dalles LED peuvent être installés dans les bureaux où la luminosité n'est pas suffisante
- l'abri à vélo va être refait en même temps que les travaux du parking (+ 7 places)

Brigade de surveillance intérieure (BSI) de Strasbourg-Entzheim : présence de gaz Radon + présence d'humidité dans les vestiaires femmes. De nouvelles mesures seront effectuées par le bailleur qui conteste les mesures. La Douane fera également de nouveaux relevés. Solutions court terme et moyen terme : 2 jours de télétravail par semaine ; changements de locaux en 2024.

Section FO DGFIP 67

fo.drrip67@dgifip.finances.gouv.fr

BULLETIN D'ADHESION

à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP

site local : www.fo-dgifip-sd.fr/067/

site national : www.fo-dgifip.fr/



NOM : PRENOM :

GRADE : Echelon : Indice :

AFFECTATION :

déclare vouloir adhérer au Syndicat **FORCE OUVRIERE DGFIP**

Fait à : le
(signature)

→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant

Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25



FO DGFIP, FO FINANCES

A vos côtés, de votre côté

