

---

### Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail Compte-rendu du CHSCT du 13 mars 2019

---

Ce CHSCT a débuté par la lecture de déclarations liminaires, dont celle de *FO Finances 67* (voir le site). Le Président du CHSCT a répondu que l'inquiétude des agents de la DGFIP est légitime et qu'il n'y avait pas encore de projet finalisé pour la DRFIP 67.

Le point principal de cette séance était le traitement des **fiches de signalement RPS « Risques psychosociaux »** de 6 services du département. Retrouvez ci-dessous le compte-rendu sur ce point.

#### [Note d'orientations ministérielles « santé, sécurité et conditions de travail »](#)

- Continuer à prévenir les risques récurrents (chutes de plain-pied, incendie, ascenseurs, hygiène des locaux)
- Prendre en compte les risques particuliers à certains métiers (incidents acoustiques, présence de plomb pour la Douane, champs électromagnétiques)
- Améliorer l'aménagement des espaces de travail
- Prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Poursuivre les travaux engagés en matière de prévention de risque amiante et autres cancérogènes (former les membres du CHSCT, évolutions du guide amiante, traçabilité des expositions)
- Lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail (prévenir par la formation, traiter les situations, sanctionner les auteurs)
- Développer une culture de prévention (sensibiliser l'ensemble des agents, mieux connaître les acteurs de prévention, soutien des assistants de prévention, aider l'encadrement à mieux prendre en compte les conditions de travail dans la conduite de projets, favoriser l'existence de bonnes conditions de travail.

**Sur tous ces points, FO FINANCES 67 attend du concret, au-delà des déclarations d'intentions !**

#### [BUDGET – Bilan de l'exercice budgétaire 2018](#)

Du budget 2018, seuls 9,12 € n'ont pas été dépensés, ce qui représente une gestion remarquable.

#### [BUDGET 2019 – utilisation des crédits](#)

A noter qu'une réserve de 5 % (10 200 € quand même...) a été retenue par le Secrétariat général (SG). Gageons que nous ne la verrons jamais au niveau local...

Comme habituellement, les directions locales ont essayé de faire financer par le budget du CHSCT des dépenses ne relevant pas de son domaine d'intervention.

Comme habituellement, les représentants des organisations syndicales (OS) les ont retoquées...

Outre les formations du CHSCT (50 000€, 1/3 du budget), les représentants du personnel ont validé, pour l'essentiel, des dépenses pour l'INSEE, la Douane et la DGFIP concernant la « protection » contre la chaleur, des vêtements et des protections auditives pour les Douaniers, du mobilier de bureau améliorant les conditions de travail pour certains agents (bureaux électriques, fauteuils spécifiques, supports doubles écrans, etc...) et bien entendu, du matériel de sécurité.

Une fois de plus, les OS se sont élevées contre le fait de devoir fournir aux collègues douaniers des habits qui normalement devraient figurer dans leur équipement de base, et donc fourni par le budget de la Douane, comme des tee-shirts, des gants pour l'hiver, des gilets chauffants, des chaussures de montagne, des gants anti-coupure).

Le solde à répartir est de 53 939,29 €. N'hésitez pas à faire remonter vos besoins à vos chefs de service et à vos directions !

## Fiches de signalement RPS de services de la DRFIP

Les OS avaient demandé préalablement à ce que ces fiches RPS soient traitées dans un point distinct à l'ordre du jour afin qu'elles apparaissent bien en évidence et qu'elles soient donc mieux détectées et lues par le SG et la DG.

6 fiches de signalements RPS collectives ont été rédigées par les agents du secteur d'assiette du **SIP Schiltigheim et du SIP d'Illkirch, des SIP du 35 Vosges, du CPS, du PELP** (Pôle d'évaluation des Locaux Professionnels) et du **SIP d'Erstein**. Le débat sur ce point a duré **2H30 !!!**

Les *représentants des OS* s'étaient fait accompagner, en intersyndicale, de 5 collègues volontaires de ces services, syndiqués et non syndiqués, répartis entre FO (2), Solidaires (2) et CGT (1).

Et ce fut une très bonne idée, car ces collègues ont relayé le sentiment de mépris ressenti par les agents des services, ne serait-ce que parce que la « tournée » de la direction dans ces services est venue, pour certains services, plusieurs semaines après la rédaction des fiches et que les termes « fiches de signalement, n'ont jamais été prononcés par les membres de la direction.

Le Président du CHSCT a répondu ne pas comprendre ce ressenti puisque la direction s'était déplacée...

Les *représentants FO* lui ont rétorqué que beaucoup de collègues avaient eu le sentiment que c'était la multiplication de ces fiches RPS qui les avaient fait bouger et pas la situation vécue par les collègues.

D'ailleurs, la *délégation FO* a du répéter deux fois que le **PAS** n'est que la goutte d'eau qui a fait déborder le vase (alors que la direction ne voit ces fiches que comme la conséquence d'un mois de janvier difficile, d'inquiétudes quant à l'avenir et de l'appropriation de nouveaux savoir-faire) et que les problèmes sont plus profonds et bien plus anciens :

- augmentation de la charge de travail et dysfonctionnements informatiques
- manque de personnel lié aux suppressions d'emplois, absentéisme, emplois vacants : le nombre d'agents disponibles dans les bureaux se réduit comme peau de chagrin + départs non remplacés (dans le meilleur des cas jusqu'au mois de septembre suivant)
- la problématique du téléphone
- la remise en cause des méthodes et des connaissances, sans reconnaissance
- l'épuisement physique et psychologique

Les *représentants des OS* étaient tous d'accord pour dire que la solution de fermer le vendredi matin n'était pas une vraie solution compte tenu du report de charge et des tâches (sachant de surcroît que les agents des **CPS** subissent le contrecoup téléphonique de la fermeture des SIP).

Concernant le **CPS** plus spécifiquement, *FO Finances 67* s'est offusqué que personne à la DG n'ait pu penser que les agents des CPS, service non fiscal, allaient être en difficulté sur des questions fiscales, souvent pointues, après seulement 2 jours de formations !!! Ca révèle au moins la méconnaissance du travail des services par la DG...et c'est bien **consternant !!!**

Le Président du CHSCT a reconnu la difficulté de répondre à l'épuisement collectif.

Pour lui la solution est double :

- plus de communication de la part de la direction (puisque apparemment « l'écoute pour une meilleure compréhension des difficultés » pourtant affirmée par le Président n'avait pas suffi jusque là )
- une tournée du médecin de prévention (qui était atterrée par ce qu'elle avait lu sur les fiches de signalement).

Le responsable du SIP d'Illkirch, expert nommé par la Direction, et le médecin de prévention ont pointé l'importance pour tout responsable de dire merci aux agents qu'il encadre. C'est peu de chose, mais c'est tellement important et essentiel !!!

Si vous estimez que la dégradation de vos conditions de travail mérite aussi une fiche de signalement, collective ou individuelle, n'hésitez pas ! Vous trouverez un **modèle vierge** et des exemples **sur notre site web local**. Transmettez la ensuite aux acteurs de prévention, notamment les OS !

## Déménagement du service Rémunérations

FO Finances a été la seule OS à intervenir sur les plans présentés pour demander un autre agencement des bureaux 132 (les collègues se tourneraient le dos ou tournent le dos à l'entrée et des armoires basses se trouveraient face à la porte du bureau...), 133 et 134 (agents confinés entre le mur et leur bureau, avec des problèmes de circulation pour un des bureaux du 134. Le service Immobilier va revoir cela avec les collègues concernés. Le déménagement est prévu entre le 24 et le 26 avril.

## Poins divers

Les *représentants FO Finances 67* ont relayé les difficultés des collègues de **Sélestat**, énoncées lors de la HMI intersyndicale, par rapport à la cantine du Lycée. La secrétaire du CDAS va voir le problème avec la gestionnaire.

Pour le CFP de **Schiltigheim**, rien de nouveau.




# FO DGFIP, FO FINANCES

## A vos côtés, de votre côté



Tu souhaites recevoir nos informations syndicales par messagerie  
et être intégré(e) à notre mailing list ?  
DIS LE NOUS PAR MAIL

Tu souhaites adhérer à la section locale FO DGFIP 67 pour être défendu(e) et représenté(e) ?

<b>Section FO DGFIP 67</b> <a href="mailto:fo.drifip67@dgifip.finances.gouv.fr">fo.drifip67@dgifip.finances.gouv.fr</a> site local : <a href="http://www.fo-dgifip-sd.fr/067/">www.fo-dgifip-sd.fr/067/</a> site national : <a href="http://www.fo-dgifip.fr/">www.fo-dgifip.fr/</a>	<b>BULLETIN D'ADHESION</b> à retourner à : <b>Section FO DGFIP 67 - DRFIP</b>
	NOM : ..... PRENOM : ..... GRADE : ..... Echelon : ..... Indice : ..... AFFECTATION : ..... déclare vouloir adhérer au Syndicat <b>FORCE OUVRIERE DGFIP</b> Fait à : ..... le ..... (signature)
<b>→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant</b>	
Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25	