
Compte-rendu des CHSCT du 28 novembre 2019

2 CHSCT pour le prix d'un : le matin, la reconvoction du CHSCT boycotté le 12 ; l'après-midi, le CHSCT « normal » prévu ce jour là.

BUDGET 2019

Le solde a été utilisé pour financer 25 sacs à dos, 50 supports double écrans, 1 rollermouse (sur prescription médicale), 1 bureau électrique réglable en hauteur, 1 siège d'atelier sur roulettes pour le Service Courrier de la Direction, des tenues spécifiques pour les aides - moniteurs de tir de la Douane dans le cadre de la prévention des risques d'exposition aux poussières de plomb (FO a demandé et obtenu 4 vestes supplémentaires).

ACCIDENTS DE SERVICE

Pour la DRFIP, il a été demandé plus d'indications sur les circonstances pour essayer d'améliorer la prévention.

PROJET DE REORGANISATION DU RESEAU AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2020 (POUR AVIS FORMULE)

La préparation des avis par l'intersyndicale a servi à chaque fois de trame à nos interventions.

FUSION DES SIP DE STRASBOURG OUEST ET EST

Pour le Président du CHSCT, responsable du Pôle « pilotage-ressources », il n'y a pas de modifications importantes avec la fusion sauf des synergies dans la pratique des métiers...Il y aura création d'un SIP important mais qui va fonctionner sans beaucoup de bouleversements, sans impact personnel ou professionnel des agents. Aujourd'hui les structures sont déjà très associées.

Les experts présents et les organisations syndicales l'ont démenti car les méthodes de travail sont vraiment différentes (au fil de l'eau pour Est, par portefeuille pour Ouest).

Le Président a concédé que les modes opératoires au niveau de l'assiette varient effectivement. Demain il y aura un seul comptable affecté qui mettra en place une organisation pour rendre la pratique des métiers homogènes.

FO Finances a alors rappelé ce qu'il s'était passé lors de la fusion de Strasbourg Ouest et Sud, fusion dont la mise en place laisse encore des traces aujourd'hui, et qui explique les craintes pour l'avenir des agents de Ouest et Est.

Le Président indique que les craintes sont légitimes devant le changement mais réfute une opposition gagnants/perdants car l'objectif est le même. « Ca ne doit pas faire peur car ça marche ».

FO a rappelé que la crainte n'était pas gagnants/perdants mais le sentiment absorbés/absorbants comme ce fut le cas entre Ouest et Sud...Pour que la fusion ait des chances de réussir, il faut que les agents soient écoutés et surtout entendus !

Pour le Président, il faut effectivement tenir compte de l'historique, sachant que le futur comptable sera nouveau et pourra donc prendre des décisions plus équilibrées.

Il a indiqué que l'organisation de demain n'est pas déterminée mais qu'il existe des directives nationales (NDLR : au fil de l'eau). Il n'y aura de changement de méthode de travail pour personne au 1^{er} janvier, d'autant plus que les bases Est et Ouest existeront jusqu'à avril. En janvier, les encadrants seront les mêmes (2 IDIV et 4 inspecteurs pour 2020), les méthodes de travail identiques.

Il y aura cependant un renforcement de la cellule missions transverses, la comptabilité et l'accueil étant déjà mutualisés. Les agents de la cellule compta seront amenés à faire d'autres missions en plus (sans précision).

Au final, avec l'appui du médecin de prévention (qui a préconisé un écrit aux agents pour leur expliquer les prochains mois et de faire un point fin janvier puis régulièrement), tout le monde s'est accordé pour relever l'importance des explications à donner en amont et au fil de l'eau... Nous verrons bien si les « promesses » sont tenues...

L'avis du CHSCT sur cette fusion figure sur le site web local FO DGFIP 67.

CONSEILLER AUX DECIDEURS LOCAUX (CDL)

Le déploiement démarrera en 2020 par la mise en place de 2 CDL à Saverne et à Truchtersheim/Hochfelden.

C'est un métier au périmètre totalement redéfini par la scission de la gestion et du conseil. Le CDL sera un expert métier SPL.

Les 2 CDL vont faire évoluer les pratiques aujourd'hui inconnues ! Il y aura donc besoin de caler la coordination indispensable entre CDL, trésorerie de rattachement (Saverne) puis SGC (toujours Saverne) et Division SPL (chargée notamment de définir la lettre de mission des CDL).

L'animation des CDL sera effectuée par le Pôle PIMAR.

Le Président a reconnu que le positionnement du CDL sera compliqué puisque CDL et SGC devront forcément travailler en commun, que l'isolement et la facilité d'intégration au sein de l'équipe de la collectivité devront être surveillés.

Les missions du CDL seront plus détaillées dans les fiches attendues pour décembre.

En réponse aux questions de FO Finances 67, le Président a indiqué

- que le supérieur direct du CDL, y compris pour l'évaluation, à la DSPL n'est pas encore défini,
- que la rémunération du CDL sera comprise entre celle d'un comptable et celle d'un cadre administratif,
- que les actuels trésoriers qui ne voudront ou ne seront pas retenus pour être CDL devraient être chargés de mission rattachés à la Directrice mais cela reste imprécis car les règles évoluent beaucoup ces derniers mois.

L'avis du CHSCT sur cette fusion figure sur le site web local FO DGFIP 67.

ACCUEIL DE PROXIMITE

Le déploiement sera progressif : présence en cas de RDV dans les MSAP/MFS ou en mairie.


Un kit (ordinateur portable, imprimante portable, scanner portable) sera à disposition des agents faisant l'accueil. D'un poids de 4,5kg, le matériel tiendra dans un grand sac à dos (fourni par la DRFIP et financé par le CHSCT).

Les collègues assurant le back office pour répondre aux agents des MSAP/MFS et répondre aux questions seront dotés d'un smartphone, d'oreillettes et d'une tablette.

Un appel à candidature auprès des agents des SIP concernés pour assurer l'accueil de proximité a été lancé. Pour le SIP de Schiltigheim (accueil à la MSAP de Truchtersheim), il s'est révélé infructueux... Ce sont donc les membres de l'EDR qui assureront cet accueil, comme à chaque fois qu'il n'y aura pas de volontaire dans un SIP.

Les agents des MSAP seront formés 5 jours par le CNFPT + 1 journée par la DRFIP... le Président ne doute pas qu'avec toutes ces formations, les agents des MSAP pourront répondre à 85% des questions des usagers... (NDLR : comme l'affirme la propagande...)

L'avis du CHSCT sur cette fusion figure sur le site web local FO DGFIP 67.

BULLETIN D'ADHESION	NOM :	PRENOM :		
	GRADE :	ECHELON :	INDICE :	AFFECTATION :
	déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP			
à retourner à : Section FO DGFIP 67, par le courrier interne	Fait à	le		
	(signature)			
→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant				