



## Comité technique local (CTL) du 11 juin 2021

### [Bilan 2020 et programme 2021 de la formation professionnelle](#)

La crise sanitaire a fortement impacté la formation professionnelle pour l'année 2020.

L'activité s'est arrêtée le 16 mars pour reprendre en septembre et a été interrompue à nouveau le 26/10. Depuis le mois de décembre 2020, l'ENFiP propose la mise en place de formations en distanciel grâce à l'application BlackBoard.

La formation a mobilisé 94 professionnels associés différents contre 133 en 2019. La diminution est liée à la baisse de formations à animer en raison de la crise sanitaire.

1844 stagiaires ont bénéficié de 2856 jours de formation, soit 1,54 jours en moyenne (1,3 en 2019). Le nombre de stagiaires diminue en 2020 (-47% par rapport à 2019) de même que le nombre de jours de formation (-48%). Cela est le résultat de l'arrêt de l'activité de formation présentielle pendant 8 mois.

285 formations ont été dispensées lors de 411 sessions de stage, dont 51 en présentiel. Par rapport à 2019, le nombre de modules dispensés s'accroît de 64% (18% en 2019) ainsi que le nombre de sessions organisées qui augmente de 22% (-15% en 2019).

Les nombreuses e-formations ainsi que l'importance croissante du nombre de stages à programmer dans les parcours de mobilité fonctionnelle explique ces pourcentages.

Les formations dédiées aux métiers de la gestion publique ont représenté 14,5% de la formation continue (12,5% en 2019).

Celles dédiées aux métiers de la gestion fiscale représentent 79,9% des formations en 2020 (62,4% en 2019).

Les formations transverses ont représenté 5,6% de la formation continue (25,1% en 2019). Cette diminution s'explique par le peu de formations généralistes dans l'offre de e-formation.

Concernant la formation numérique, si le nombre d'inscrits est en baisse par rapport à 2019, le ratio validés/inscriptions progresse, 57% des e-formations ont été menées à terme, contre 51% en 2019.

L'absentéisme a diminué en 2020 (4%), par rapport à 2019 (4,7%).

Le nombre d'inscrits à une préparation de concours était de 81 en 2020 contre 80 en 2019, 99 en 2018.

FO DGFIP 67 a interrogé la direction sur la formation des promus B (CIS et LA) : la formation étant en cours de réforme, il faut patienter.

Les élus FO sont également intervenus sur les cours virtuels : pour la Direction, la mixité, présentiel + virtuel est l'avenir, la direction nous a également précisé que, compte tenu du coup d'un cours virtuel, il n'y a pas de gain budgétaire par rapport à la formation présentielle.

Les élus FO DGFIP 67 se sont abstenus sur le vote du programme de formation 2021. Si nous reconnaissons bien évidemment que 2021 est encore une année particulière, nous avons bien senti que la direction souhaite développer à l'avenir les formations virtuelles. A FO, sans les rejeter totalement, nous ne souhaitons pas pour autant qu'elles deviennent la norme. Les autres organisations syndicales se sont également abstenues.

### [Bilan d'exécution budgétaire 2020 et présentation du budget 2021](#)

#### [Bilan 2020](#)

La Direction admet que le budget 2020 ne sera pas une référence compte tenu de la crise sanitaire.

Le budget départemental s'est élevé à 8 053 K€ en 2020, avec une DGF de 6 891K€. Cette DGF en augmentation retrouve le niveau de 2016...! Mais rassurez-vous 2021 reprend la baisse !!!

La direction reconnaît cependant que, en neutralisant la tranche fonctionnelle relative à la réinstallation du centre de contact (734 K€ en 2020, 30 K€ en 2019), l'exécution budgétaire est ramenée à 7 319K€, soit une diminution globale de 254 K€ par rapport à 2019 (-3,35%).

Les dépenses de loyer sont en baisse (suppressions + renégociation bail Saverne + fin surloyer Verdiane) comme les frais d'affranchissement (crise sanitaire), les frais de déplacements (toujours la covid), la charge liée au fluide (idem), les dépenses d'équipements informatiques (centralisation des dépenses par DG).

Les dépenses en hausse : les dépenses d'entretien et de travaux, les dépenses de service (nettoyage, déchets, surveillance liés à la crise sanitaire), les dépenses de fournitures (masques, gants, etc.).

### Budget 2021

La DGF initiale 2021 diminue de 3,45 % par rapport à 2020...La direction a bien essayé de relativiser la baisse en indiquant que des dépenses étaient centralisées. Mais pour nous, une baisse est une baisse...ce que corrobore la diminution de 3 % de la part « agent » de la DGF.

Les élus FO DGFIP 67 sont intervenus sur plusieurs points :

- la date de présentation : en juin !?! La direction a reconnu que c'était beaucoup trop tard et qu'elle le fera en janvier ou février l'année prochaine.

- la présentation du budget comporte de moins en moins d'informations d'années en années (3 pages et demie contre 5 pages en 2020...). De plus, les informations utiles sont réduites à peau de chagrin.

- l'amélioration des conditions de travail et la densification des sites dans le cadre du NRP ne sont pas compatibles ! Pour la Direction, si et elle a donné un exemple : la réduction de la taille des bureaux (mobilier) permet d'augmenter l'espace dans les bureaux (pièces). FO a contredit la direction puisque des collègues se plaignent que ces nouveaux mobiliers sont trop petits et qu'ils ne disposent pas d'assez d'espace de travail !

La priorité de 2021 sera de redéployer les marges de manœuvres budgétaires pour les réinstallations de site dans un contexte de baisse de crédits...

A noter la suppression de la carte achat. Mais, selon la direction, seul le paiement est déporté, le gestionnaire de site gardant la main sur la commande et la livraison. Cela va aussi permettre de mutualiser les stocks.

Le marché de nettoyage a changé de titulaire : Elyor au lieu de Onet. Le nouveau prestataire devrait être totalement opérationnel en juillet. La direction a mis en avant une demande de montée de gamme dans les prestations avec un accroissement de la périodicité de nettoyage des bureaux.

### Point sur les travaux

L'essentiel des travaux est achevé à Sélestat. Reste une partie du sol du 1<sup>er</sup> étage pour la mi-juin.

Saverne : les travaux de réinstallation débutent par la transformation d'un logement en bureaux.

### Rapport d'activité de la DRFIP 2020

Ce rapport reste très factuel. Comme habituellement, rien sur les agents, leurs éventuelles difficultés, sur l'humain...

Contrairement à 2019 (est-ce la conséquence de nos remarques de l'année dernière ?) les mots qui vont bien (concertation, modernisation, transformation, partenariat, rationalisation, synergies, efficience...) ont trouvé peu de place.

### Point sur la crise sanitaire

75 % d'agents présents pour 25 % de télétravailleurs, nomades compris.

Jeudi 10 juin : 812 présents, 227 télétravailleurs + 40 nomades

559 agents ont télétravaillé au moins 1 jour lors des 5 derniers jours.

6 agents sont en ASA vulnérabilité. Ces agents restent protégés. Le retour sur site est possible, en liaison avec le médecin de prévention.

La fin du protocole exceptionnel se situe le 31/08. Dans ce laps de temps, les agents doivent déposer leur demande de jours télétravaillés dans SIRHIUS ([voir notre compte rendu du CTL du 25 mai 2021](#)).

En réponse à la question de *FO DGFIP 67*, la direction a confirmé qu'une ASA devait être octroyée pour chaque injection de vaccination (et en cas d'effet secondaire), contrairement à la pratique de certains chefs de service ou à une réponse erronée à un chef de service.

La DRFIP 67 est toujours en situation de souplesse par rapport aux horaires variables.


Le télétravail pour les agents qui résident en Allemagne restera maintenu s'ils peuvent se rendre dans un délai raisonnable au bureau, c'est à dire dans la journée, et s'ils sont en VPN10.

A la demande de la direction, un groupe de travail avec les représentants du personnel sur les conditions de retour en présentiel aura lieu la semaine à cheval sur juin et juillet.

### Questions diverses

La publication des mouvements locaux devraient intervenir le 15/06 au plus tard (peut être le 14/06) pour les B et les C, une semaine plus tard pour les A.

**Vos élus:** José-Luis PEREIRA, Marina FUNCK, Virginie BRACHET,  
Corinne BOURHIS, Marie-Claire SAIDOU

Section FO DGFIP 67		<b>BULLETIN D'ADHESION</b>	
		à retourner à :      Section FO DGFIP 67 - DRFIP	
		NOM : .....	PRENOM : .....
GRADE :	Echelon :	Indice :	
AFFECTATION : .....			
déclare vouloir adhérer au Syndicat <b>FORCE OUVRIERE DGFIP</b>			
Fait à :	le		
(signature)			
<b>→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant</b>			
Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25			