



Comité technique local (CTL) du 13/10/21 (2^{ème} convocation)

Retrouvez la **déclaration liminaire FO DGFIP 67** sur le site web local. Nous avons été les seuls à en avoir rédigé une, comme au dernier CHSCT.

Notre liminaire a fait réagir la Directrice qui est revenue sur plusieurs points, où évidemment elle n'a pas la même vision que nous ni les mêmes remontées de terrain... :

- malgré les réformes, la situation sanitaire, le retard technique de certaines applications informatiques, nos missions ont été tenues et les résultats sont bons.bons. Elle remercie les agents pour leur implication. *Ça on partage !*

- les communes ne sont pas abandonnées : l'implantation de la DGFIP est renforcée avec la présence de nos services dans 11 Maisons France Services, 13 permanences en Mairie et des projets dans 5 autres communes.

- les services ne sont pas dégradés : le dispositif de formation continue de la FOR PRO a permis le maintien et la mise à jour des compétences pour les agents « restructurés ».

- les déménagements sont assurés par des entreprises spécialisées : les missions confiées au service Logistique restent des missions « techniques » et se limitent au transport de quelques cartons. *Les fiches CTL mentent et les remontées qui nous sont faites sont fausses, alors !!!*

- les bureaux ont été délibérément choisis en vue d'une dématérialisation totale et pour libérer de l'espace de déplacement.

- la densification de certains sites comme Molsheim reste dans la norme.

- même si certaines solutions de transport en commun ne sont pas pratiques (*!!!voir plus bas!!!*), on ne peut pas dire qu'elles n'existent pas...

- les agents anticipent souvent la future restructuration en demandant un poste au sein de la structure cible.

Bref, comme d'habitude, dans leur tour d'ivoire, tout va pour le mieux dans le meilleur des mondes... !!!

Questions et remarques de FO DGFIP 67 communes à l'ensemble des restructurations :

- Questions préalables :

- date versement PRS 2021 : Le chef du Pôle PIROE affirme que la PRS est versée au moment de l'affectation, voire exceptionnellement de manière légèrement anticipée.

La PRS est un versement pour une année. Les futurs retraités doivent se signaler au risque de devoir rembourser une partie s'ils ne restent pas une année compétente dans le nouveau poste.

- indicateurs et objectifs 2021 / restructurations : les indicateurs sont bons, les missions ont été remplies, donc pas besoin de les retoucher

- L'effectif cible dans chaque structure : Fusion à l'identique pour le moment. L'effectif sera vu début janvier dans l'exercice emplois et lors du CTL emplois. *FO DGFIP 67 sera là !*

- Possibilité de rejoindre le nouveau service dès que possible en 2022 : pour les agents volontaires issus de structures importantes. Mais pour les plus petites, le déménagement ne se fait qu'en 1 seule fois.

- Futurs chefs de service : envoi le 15/10 d'une note sur le mouvement de comptables au 1^{er} janvier. Les décisions se feront selon les règles en vigueur et/ou au choix du Directeur. Appel à candidature pour Paierie régionale, HUS et SGC Haguenau.

- Le tableau des distances kilométriques entre résidence familiale et nouvelle résidence administrative indique la même mention « impossible à définir, le périmètre nominatif des agents n'étant pas établi. ». Quel est l'intérêt d'inclure ce tableau dans chaque fiche alors, à part d'allonger artificiellement la fiche ?

Les élus FO ont demandé officiellement la transmission de ce tableau, complété pour chaque restructuration, après la publication du prochain mouvement de mutation. Et nous avons demandé également ce même tableau pour les agents impactés par le NRP 2021, seul moyen d'obtenir un bilan sur ce sujet : Le chef du Pôle PIROE y est favorable sur le principe mais ne promet rien, le service RH étant déjà très sollicité. Affaire à suivre.

- le stationnement : nos questions systématiques ont passablement embêté la Direction, Il est vrai que quand eux se déplacent sur les différents sites, c'est le chauffeur qui les dépose et qu'ils n'ont pas ce problème de stationnement...mais pour les agents cela peut être un problème du quotidien et un coût supplémentaire !!

- Les fiches retracent l'historique mais traitent peu de 2022...De plus, des documents annexés sont absents...

- Différences emplois implantés/agents impactés : les emplois réorganisés représentent les sièges occupés et le tableau des implantés les emplois au TAGERFIP 2021. Les différences correspondent aux vacances d'emplois (à peu près dans tous les services en B et C-pour le détail, nous consulter) et aux surnombres (oui, il y en a...pour le détail, nous consulter).

Mise en place de nouveaux CDL (conseiller aux décideurs locaux)

Pour 2022 restent Haguenau, Soultz/Wissembourg, Niederbronn/Durrenbach, Sarre-Union, Hanau-La Petite Pierre, Schirmeck.

Réponses de la Direction aux questions de *FO DGFIP 67* :

- 1^{er} bilan avec les 1^{ers} CDL : un questionnaire envoyé aux élus fait état d'une satisfaction de 94,5 % d'entre eux ! Les autres regrettent de ne pas avoir encore rencontrés leur CDL. Un tableau de suivi des sollicitations, complété par les CDL et transmis trimestriellement, permet de suivre leur activité et la diversité des questions.

- l'emploi de CDL de Soultz/Wissembourg, Niederbronn/Durrenbach et Schirmeck seraient pourvus, celui de Haguenau est en cours de recrutement ; il ne resterait donc que ceux de Sarre-union et de Hanau-La petite Pierre à pourvoir.

- contrôle des conditions d'installation: Une discussion avait eu lieu en amont avec les EPCI accueillants. Les CDL bénéficient tous de bureaux individuels (à une exception près), de wifi et de conditions satisfaisantes.

Transfert des cellules foncières des SIP de Haguenau, Illkirch, Sarre-Union, Saverne au SDIF (service départemental des impôts fonciers) de Molsheim

Présentation par l'administration : En janvier 2022. 17 agents concernés (1B + 2C à Illkirch, 1B + 4C à Schiltigheim, 2B + 1C à Saverne, 1B + 4C à Haguenau, 1C à Sarre-Union) qui s'installeraient en septembre 2022. Le SDIF attendra 47 emplois (1A+, 4A, 18B, 24C). Carte APETIZ.

Distances kilométriques journalières	MOLSHEIM
Illkirch	42
Schiltigheim	56
Saverne	64
Haguenau	124
Sarre-Union	138

Réponses de la Direction aux questions de *FO DGFIP 67* :

- Installation des 17 agents supplémentaires à Molsheim : les plans déjà présentés en tenaient compte et montraient la soutenabilité du projet.

- Solution de repas : la Direction attend que le site soit stabilisé avant de demander aux agents leur avis. Pour le moment, carte Apétiz pour tout le monde.

Trésorerie hospitalière de BISCHWILLER

Présentation par l'administration

CH de la Lauter transférés en janvier 2022, de Brumath en septembre 2022. Transfert de 1B pour Wissembourg, de 2B + 2C de Brumath. Travaux achevés. Carte APETIZ.

Distances kilométriques journalières	BISCHWILLER
Brumath	28
Wissembourg	108

En réponse à notre question, la Direction a précisé que le stationnement n'est pas payant autour de la Trésorerie, et la gare de Bischwiller est très bien desservie.

Fusion des SIE de HAGUENAU, SCHILTIGHEIM et SAVERNE à Haguenau

Présentation par l'administration : Au 01/01/22. Installations des agents en septembre 2022. Bureaux renouvelés (160X80 cm). Carte APETIZ.

Distances kilométriques journalières	Haguenau
Saverne	90
Schiltigheim	80

Réponses de la Direction à la question de **FO DGFIP 67** :

- Problème du stationnement : la Direction reconnaît des difficultés de stationnement pour ce site. Mais selon le chef du Pôle PIROE, l'heure n'est pas à la création de places de parking !
- Pas de transport en commun entre Saverne et Haguenau : si, il faut 1h30, via Strasbourg, mais la solution de transport en commun existe ! *[Mauvaise foi, quand tu les tiens ...!!!]* Mais de toute façon, très peu d'agents vont suivre la mission et resteront sur Saverne ... problème résolu !

FUSION des SIE de STRASBOURG et d'ILKIRCH à la Meinau, sous le nom de SIE de STRASBOURG

Présentation par l'administration : Au 01/01/22. 11 km entre les 2 SIE actuels. Installations des agents en janvier 2022. Le mobilier reste à l'identique. Parking. Cantine.

Réponse de la Direction à **FO DGFIP 67** : Rappel, les agents du SIE Strasbourg ne bénéficieront pas de la PRS. Ils ont été prévenus dès l'automne 2019.

Fusion des SIP d'ILLKIRCH et de SCHILTIGHEIM au 35 Vosges sous le nom SIP EMS

Présentation par l'administration : Au 01/01/22. Installations des agents en janvier-février 2022.

Le SIP de Strasbourg assurera l'accueil physique pour les 2 SIP, d'où un transfert de 2B+3C vers le SIP de Strasbourg. Cantine. Pas de parking. Le mobilier en place au 35 Vosges reste inchangé.

Distances kilométriques journalières	Strasbourg
Schiltigheim	9
Illkirch	22

Réponses de la Direction à la question de **FO DGFIP 67** :

- PRS : les agents du SIP Illkirch ne la percevront pas et sont informés. Pour les agents du SIP Schiltigheim, cela dépendra si la venue au SIP EMS les rapproche ou non, suite à changement des textes.
- Résultat du groupe de travail « accueil » : un GT accueil a eu lieu pour déterminer le périmètre d'accueil et l'articulation entre le SIP de Strasbourg et le SIP EMS. Le SIP Strasbourg récupère l'accueil physique « de proximité » et l'APRDV physique. Jusqu'au 31/08/22, l'accueil est pérennisé à Schiltigheim et pourra peut être perdurer (projet de permanence avec la Mairie).
- Emplacements de stationnement de la cour du 35 Vosges déjà attribués : les places de la cour sont réservées aux professionnels transportant du matériel (CID, vérificateurs...).
- **FO** en a profité pour poser la question des emplacements de stationnement de la cour de l'immeuble République : de manière très évasive, on nous a répondu que cette cour était quasiment dévolue aux véhicules de service...Nous y reviendrons plus en détail lors du prochain CTL le 19/10, car le quasiment pose problème...!

Fusion des SIP de SAVERNE, HAGUENAU et SARRE-UNION à Saverne

Présentation par l'administration : Au 01/01/22. Installations des agents en septembre 2022. Restaurant administratif. Parking à Saverne. Le mobilier est récent.

Deux antennes pérennes créées à Haguenau et Sarre-Union au 01/09/22.

Distances kilométriques journalières	Saverne
Haguenau	94
Sarre-Union	86

Réponses de la Direction à la question de *FO DGFIP 67* :

- Calibrage des 2 antennes : L'antenne de Sarre-Union sera dotée de 2B + 2C, celle de Haguenau de 7 agents (B et C non déterminés, adaptable en fonction des demandes).
- Organisation et fonctionnement de ces 2 antennes : un GT a eu lieu en septembre avec des agents et des cadres des 3 structures pour déterminer l'articulation compta-recouvrement.
- Solution de restauration pour les 2 antennes : Les agents des 2 antennes continueront à bénéficier de cartes Apétiz, le site retenu pour leur obtention étant le site d'exercice et non de rattachement.

Mise en place des SGC – remarque générale de *FO DGFIP 67*

Les fiches de la Direction ont beau indiquer que les SGC « sont répartis géographiquement afin de couvrir l'ensemble du territoire de manière équilibrée : Sélestat, Saverne, Haguenau, Erstein et Sarre-Union. », cela n'en fait pas pour autant une vérité !!!

Quid de Molsheim et de la vallée de la Bruche ? Quid de la bande Rhénane ? Quid du nord du département ? Ecrire cela, c'est vraiment méconnaître le département du Bas-Rhin...

Un accueil fiscal sera proposé dans les locaux du SGC de Sarre-Union et Haguenau.

SGC HAGUENAU

Présentation par l'administration

Le SGC regroupera à terme 563 budgets par suppressions nouvelles des trésoreries de Niederbronn, Sultz, Wissembourg et Brumath. Les agents des 3 premières rejoindront le SGC en janvier, ceux de Brumath en septembre, s'ils le souhaitent. Mobilier existant non repris, bureaux renouvelés (160X80 cm). Carte Apétiz.

Distances kilométriques journalières	Haguenau
Brumath	37
Niederbronn	45
Sultz	35
Wissembourg	62

Réponses de la Direction aux questions de *FO DGFIP 67* :

- Dates des TRF : déterminées par le bureau CL2C et connues 2 mois avant leur effectivité, donc en novembre et juillet.
- Stationnement : déjà évoqué pour le SIE Haguenau. Des difficultés existent, effectivement.
- Date visite du SGC par les agents des 4 trésoreries : le 8 octobre dernier.

SGC SAVERNE

Présentation par l'administration

Le SGC regroupera 353 budgets, dont 251 principaux, avec la suppression de la Trésorerie de Schiltigheim en 2022. Les agents de Schiltigheim rejoindront Saverne en septembre 2022 s'ils veulent suivre la mission. Cantine. Parking. Bureaux renouvelés en 160X80 cm. 98 km aller-retour entre Schiltigheim et Saverne.

Réponses de la Direction aux questions de *FO DGFIP 67* :

- Date du TRF : déterminée par CL2C, connue en juillet prochain.
- Stationnement (places de parking existantes déjà quasi toutes occupées) : peu d'agents suivront la mission... !
- Date visite du SGC par les agents : pas de visite prévue pour le moment, le site étant en travaux.

[SGC SARRE-UNION](#)

Présentation par l'administration

Le SGC sera créé au 01/01/2022 dans les locaux actuels de la Trésorerie de Sarre-Union. Il regroupera 362 budgets. La Trésorerie de Bouxwiller fusionnera avec le SGC en septembre 2022. Les agents souhaitant suivre la mission rejoindront Sarre-Union en septembre 2022. Carte APETIZ. Stationnement public. 100 km aller-retour entre les deux sites.

Réponses de la Direction aux questions de *FO DGFIP 67* :

- Date du TRF : date connue en novembre.
 - Date visite du SGC par les agents de Bouxwiller : prévue le 15 octobre.
 - La Direction indique qu'une solution de transport en commun existe...Les élus FO DGFIP 67 ont regardé cela: un départ de Bouxwiller à 7h15, en autocar puis en train, permet d'arriver à Sarre-union à 8h02 ; le retour est à prévoir à 17H12 (celui de 16H12 ne permet pas de faire ses heures, avec 45 mn de pause méridienne obligatoire...) en autocar puis train puis autocar, soit 2 changements, pour une arrivée à Bouxwiller à 18h29. Soit une amplitude de 11h14 de gare à gare (mais tout le monde n'habite pas à côté de la gare...).
- Au vu de cet exemple éclairant, comment croire en l'honnêteté de la Direction ??
De qui se moque-t-elle ? Des élus du personnel ? Des agents ? Des 2 à la fois ? Encore une fois, quelle marque de mépris !!! Maintenez-vous qu'une solution de transport en commun existe ?

La réponse : Dire qu'elle n'existe pas serait mentir, même s'il faut reconnaître qu'elle n'est pas très pratique.
Notre commentaire : La mauvaise foi n'a jamais tué personne, heureusement, car sinon la direction serait décimée !!!!!!!

[SGC SELESTAT](#)

Présentation par l'administration

Le SGC regroupera 360 budgets dont 204 principaux par suppression supplémentaire de la Trésorerie de Schirmeck. Les agents souhaitant suivre la mission rejoindront Sélestat en septembre 2022. Bureaux renouvelés en 160X80 cm. Cantine du Lycée, carte Apétiz en congés scolaires. Parking. 116 km aller-retour entre les deux.

Réponses de la Direction aux questions de *FO DGFIP 67* :

- Date du TRF, date d'arrivée des agents : déterminée par CL2C, connue en juillet prochain.
- Stationnement (places de parking existantes déjà toutes occupées) : 1 seul agent suivrait la mission à Sélestat, donc pas de problème.
- Date visite du SGC par les agents : peut être envisagée, même pour 1 seul agent...
- La Direction indique qu'une solution de transport en commun existe...Les élus FO DGFIP 67 ont regardé cela : un départ de Schirmeck à 6h35 (!!) permet d'arriver à la gare de Sélestat à 8h10 ; le retour est à prévoir par le train de 17H20 (celui de 16H49 ne permet pas de faire ses heures, avec 45 mn de pause méridienne obligatoire...) pour une arrivée à Schirmeck à 18h44. Soit une amplitude de 12h09 de gare à gare (mais tout le monde n'habite pas à côté de la gare...) pour 20 minutes de plus au niveau des horaires variables...
Au vu de cet exemple éclairant, comment croire en l'honnêteté de la Direction ??
De qui se moque-t-elle ? Des élus du personnel ? Des agents ? Des 2 à la fois ?
Encore une fois, quelle marque de mépris !!!

Même réponse de la Direction que pour Sarre-Union. Donc même commentaire de notre part... Un seul agent devrait suivre la mission alors l'administration ne s'inquiète pas trop pour les transports en commun...

VOTES : Contre à l'unanimité, pour toutes les restructurations.

[Licenciement de l'agent contractuel « Berkany » de la Trésorerie de Seltz](#)

Un dégât collatéral du NRP...

En réponse à la question de *FO*, la Direction a indiqué que l'agent n'a pas donné suite aux propositions de reclassement pour des problèmes de mobilité.

En fait, il s'avère que le contrat à la Gendarmerie n'est que de 1 heure par semaine pour des locaux vétustes. L'indemnité de licenciement de cet agent n'a pas encore été calculée.

Le recours au CPF pour se former sera évoqué lors de son entretien de licenciement

Pour les emplois Berkany, il faudra voir pour Brumath (1) et Haguenau (3). Il en existe 7 emplois au total dans le Bas-Rhin.

Point sur l'accueil de proximité

La DRFiP fait état de 11 implantations dans des France Services et 13 permanences dans des Mairies.

En septembre, 2 permanences ont été ouvertes à Ingwiller et Brumath.

Des projets existent à Rosheim (mais problème de locaux), à Schiltigheim (discussion en cours avec la Mairie), à Marckolsheim et à Saales. Ce qui viendrait parfaire, pour la Direction, l'homogénéité de la présence des services de la DGFIP sur le territoire Bas-Rhinois.

Sauf exception ponctuelle, ces présences se limitent à 1/2 journée toutes les 2 semaines, soit 1 jour par mois.

La fréquentation est en forte hausse ces derniers mois. Initialement dévolues principalement aux agents de l'Equipe de Renfort, ces missions sont assurées par des agents de SIP, volontaires... ou non !

Pour la Directrice, cela fait partie du travail d'accueil des agents d'un SIP, même s'ils ne sont pas volontaires.

Commentaire : le NRP est en place depuis un an et le discours rassurant de la Direction commence déjà à changer. Cela promet pour septembre 2022 quand le NRP sera censé être achevé... Ne doutons pas que les belles promesses d'hier seront définitivement oubliées, enterrées...

Sujet divers abordé par la Direction :

Sur les contractuels, une aide sera apportée aux directions du Grand Est (surtout Ardennes) qui ont une surcharge de travail suite à l'abandon de la convention des transfrontaliers France-Luxembourg qui induit des retraitements manuels. Don de 8 mois agents par le 67 : 3 contractuels (ceux qui sont déjà là) travailleront sur ces dossiers pendant 2 mois.

Section FO DGFIP 67

fo.drifip67@dgifip.finances.gouv.fr

site local : www.fo-dgifip-sd.fr/067/

site national : www.fo-dgifip.fr/



BULLETIN D'ADHESION

à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP

NOM : PRENOM :

GRADE : Echelon : Indice :

AFFECTATION :

déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP

Fait à : le
(signature)

→ **crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant**

Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.55.60