



Comité technique local (CTL) du 17/11/20 (2^{ème} convocation)

Retrouvez la déclaration liminaire **FO DGFIP 67** sur le site web local. Voir également le compte rendu du groupe de travail du CHSCT du 16/11, transmis et mis sur le site le même jour.

En réponse, la Directrice a indiqué que le stage de management est classique dans le cadre de la conduite du changement et que ce n'est pas spécifique à la DGFIP...

On ne peut pas dire qu'il n'y a plus d'avenir à la DGFIP car il y a toujours de la promotion et du recrutement.

Questions et remarques de FO DGFIP 67 communes à l'ensemble des restructurations :

- L'effectif cible dans chaque structure : Projets basés sur les effectifs existant en 2020. Mais comme il y aura des suppressions d'emploi en 2021 et 2022, il est difficile de donner un chiffre exact.

La Direction se dit consciente de la perte de technicité et de l'importance des formations à venir. « C'est le prix à payer de la réforme ». Il y aura une certaine stabilité des effectifs jusqu'au 01/09/21.

- Calibrage des SGC (grade du responsable, nombre d'adjoints et leur grade) : Attente du classement national. Cible 2024 toujours en cours de discussion.

- Vous indiquez qu'un ou plusieurs SFACT peuvent être adossés au SGC. Avez-vous des projets ?

La fiche présentée en CTL est le modèle national. Il n'y a donc pas forcément de projet localement sur ce sujet. Pour la Région, projet décalé à 2022. Pas de volonté de créer d'autre SFACT pour ne pas ajouter de la réforme à la réforme (expression utilisée par FO). Donc pas de SFACT en 2021.

- Les SGC, moyen d'hyper-spécialiser les agents (au moins dans les gros SGC) afin d'augmenter fortement la productivité : Selon la Direction, il s'agit d'une interprétation. Spécialisation dépense ou recette mais pas au-delà. La répartition des tâches est nécessaire avec 300 budgets.

- Avenir des responsables de services supprimés : Une partie sait déjà mais certains sont encore dans l'attente. « Tous les cadres seront occupés ». Le mouvement de CDL a été repoussé. Postes publiés pour le département car pas de volontaires.

- Avenir professionnel des IDIV : « On s'occupe bien de nos cadres, comme on s'occupe bien de nos agents ». *ça se passe de commentaire...*

- Tableau des distances kilométriques : les tableaux présentent les distances entre 2 communes. Il convient donc de multiplier par 2 ces distances pour avoir les kilomètres réels parcourus par l'agent pour aller travailler, avec la fatigue, le coût, la pollution et le temps familial et personnel perdu que cela engendre. Pour la Directrice, « le télétravail sera offert pour limiter impact des déplacements ». *Quelle générosité... !*

- Projet de créer des SGC d'appui ? 5 SGC dans le 67. Equipe de renfort, SAR, oui mais la directrice ne voit pas ce qu'est un SGC d'appui. *Tant mieux !*

- « Intérim » des structures supprimées (entre le 01/01 et le 01/09/21) : Chef du SGC ou 1 adjoint qui se déplaceront, avec gestion classique du travail à distance (à domicile ou dans une structure administrative).

- L'ancien mobilier : Une association d'utilité publique le récupère.

- Beaucoup d'agents se demandent si les membres de la direction perçoivent une prime pour la mise en place du NRP ? Rien de plus. Pas de prime au mérite. NRP ne figure pas dans les objectifs. *Si la Directrice l'affirme...*

- Densification : suite au GT du CHSCT du 16/11 (voir notre compte rendu diffusé et sur le site), FO est intervenue pour critiquer vertement la densification des sites (avec le summum à Molsheim) en pleine pandémie ! La Directrice a déclaré que « le projet avait été construit avant crise [comprendre : on ne va pas le modifier, quand même !], on va s'adapter ». *Apparemment, entasser les agents en pleine pandémie ne pose aucun problème à la Direction... Il est vrai que nos 3 AGFIP disposent de bureaux de 50 m²...chacun !*

- Le tableau présentant l'accompagnement individualisé est différent du tableau des emplois : cela correspond aux vacances d'emplois. Pour les surnombres éventuels, ils correspondent à des ALD. Ceux-ci seront accompagnés dans le mouvement de mutation par la RH mais ne bénéficient pas de priorité dans le cadre de la restructuration.

SGC (service de gestion comptable) d'Erstein

Présentation par l'administration

Création au 01/01/21. Le SGC regroupera 322 budgets dont 185 principaux par suppression des trésoreries de Molsheim, Illkirch et Obernai. Les agents pourront suivre la mission à partir de janvier 2021. Transfert de la gestion hospitalière d'Erstein, Molsheim et Rosheim vers la Trésorerie hospitalière de Bischwiller.

Distances kilométriques journalières	ERSTEIN
MOLSHEIM	47
OBERNAI	32
ILLKIRCH	27

Travail à distance possible jusqu'au 01/09/21 pour les agents qui ne souhaitent pas rejoindre Erstein dès janvier. TRF en janvier 21.

Réponses de la Direction aux questions de FO DGFIP 67 :

- Les agents des trésoreries auront-ils la possibilité de rejoindre physiquement le SGC, si cela correspond à leurs vœux et s'ils veulent suivre la mission, avant septembre, voire en janvier ? En aucun cas il n'y aura d'obligation ou de pression exercée ?

Enquête effectuée auprès des agents. Le service RH prendra contact individuellement avec chaque agent. La possibilité d'être installés en janvier existera. Pas de pression, ni dans un sens, ni dans l'autre ; il faut trouver l'organisation qui convient le mieux à tous.

- Présentation des plans aux agents ? (NB : contrairement à ce qui est indiqué dans la fiche de présentation, le 04/11 les plans n'avaient pas été présentés) : Pas de besoin identifié car pas de révolution. Effectivement, pas de réunion avec les agents. Plans transmis aux chefs de service.

- Avancement des travaux : En cours. Locaux prêts pour janvier 2021.

- Mobilier neuf : Commande passée la semaine prochaine, y compris pour les anciens agents déjà sur place.

SGC de HAGUENAU

Présentation par l'administration

Le SGC regroupera à terme 580 budgets dont 299 principaux par suppression des trésoreries de Drusenheim et Seltz en 2021 et de Brumath, Niederbronn, Soultz et Wissembourg en 2022. Les agents de Seltz et Drusenheim pourront rejoindre Haguenau en octobre 2021, ceux de Brumath et Niederbronn en juin 2022 et ceux de Soultz et Wissembourg en octobre 2022. Mobilier existant non repris, ensemble des bureaux renouvelés (160X80 cm).

Distances kilométriques journalières	HAGUENAU
DRUSENHEIM	33
SELTZ LAUTERBOURG	60

Réponses de la Direction aux questions de FO DGFIP 67 :

- Pas de travail à distance de prévu puisqu'il y a adéquation, à 1 mois prêt, entre le mouvement RH, le TRF et les déménagements.

- Stationnement : pas de solution. FO a insisté sur l'impact financier et en temps pour les agents. Réponse de l'administration : on ne va pas construire un nouveau parking en centre-ville, ici ou ailleurs (même réponse pour Saverne et Sélestat).

- Installation sur 2 étages : cette proposition est à titre indicatif aujourd'hui...les chefs de service pourront faire différemment s'ils le souhaitent, rien n'est figé.

SGC SAVERNE

Présentation par l'administration

Le SGC regroupera à terme 353 budgets dont 251 principaux par suppression des trésoreries de Truchtersheim, Wasselonne en 2021 et de Schiltigheim en 2022. Les agents de Wasselonne et Truchtersheim rejoindront Saverne en septembre 2021 s'ils veulent suivre la mission. TRF en septembre 2021. Mobilier existant non repris, bureaux renouvelés (160X80 cm).

Distances kilométriques journalières	SAVERNE
TRUCHTERSHEIM	48
WASSELONNE	31

Réponses de la Direction aux questions de FO DGFIP 67 :

- Pas de travail à distance de prévu puisqu'il y a adéquation entre mutations, TRF et déménagements.
- Stationnement (places de parking existantes déjà quasi toutes occupées) : pas de solution.
- Installation physique : Plans pour fin novembre. Aujourd'hui il n'y a rien.

SGC SELESTAT

Présentation par l'administration

Le SGC regroupera à terme 210 budgets dont 185 principaux par suppression des trésoreries de Villé, Marckolsheim, Barr en 2021 et de Schirmeck en 2022. Les agents Villé, Marckolsheim, Barr souhaitant suivre la mission rejoindront Sélestat en avril 2021. TRF en janvier 2021. SGC installé d'un seul tenant au RDC, avec salle de convivialité qui servira aussi de salle de réunion. L'ensemble des bureaux sera renouvelé.

Distances kilométriques journalières	SELESTAT
MARCKOLSHEIM	28
BARR	44
VILLE	36

Trésorerie hospitalière de BISCHWILLER

Présentation par l'administration

TRF en janvier 2021 (CH de Molsheim et Rosheim, EPSMS Illkirch et IME Sélestat). CH Erstein transféré en automne 2021, Lauter (Wissembourg) et Brumath en 2022. 5 emplois (1 d'Obernai, 3 d'Erstein, 1 à déterminer) transférés vers Bischwiller. En décembre 2020, le projet d'agrandissement de la trésorerie sera présenté aux agents. Travaux toujours en discussion avec la mairie.

Distances kilométriques journalières	BISCHWILLER
OBERNAI	28
ERSTEIN	44
Sélestat ou Illkirch ou Molsheim	140 ou 108 ou 90

Réponses de la Direction aux questions de FO DGFIP 67

Fonctionnement de la trésorerie si pas ou peu d'agents suivent la mission : Tout s'est bien passé lors de la spécialisation EPHAD. Ce sera sans doute pareil. *Méthode Coué quand tu nous tiens !* La Direction nous a assuré qu'elle portera une attention toute particulière à la trésorerie.

Si un agent C d'Obernai est intéressé, il pourrait être désigné.

FUSION des SIE STRSBOURG Est et Ouest

Réponses de la Direction aux questions de FO DGFIP 67

- Présentation des plans : Pas de plans à ce jour...*Pourtant, l'installation matérielle du SIE fusionné sera présentée en audio aux agents le 19/11...*

- la fusion en 2022 avec le SIE d'Illkirch va rebattre les cartes.

FUSION des SIE de SELESTAT et MOLSHEIM à Molsheim

19 agents de Sélestat concernés. SIE d'un seul tenant au 1^{er} étage. Crainte que cette fusion s'accompagne « de l'arrivée de nouveaux agents non formés ». Distance kilométrique journalière entre Sélestat et Molsheim : 69.

Fusion des SIP de SELESTAT, ERSTEIN, MOLSHEIM à Sélestat

Présentation par l'administration : Au 01/01/21. SIP installé au 1^{er} étage, panneaux acoustiques, cloisons.

Deux antennes pérennes créées à Erstein et Molsheim au 01/09/21

Distances kilométriques journalières	SELESTAT
ERSTEIN	53
MOLSHEIM	69

Réponses de la Direction à la question de FO DGFIP 67

Calibrage des antennes : 5 agents environ. Minimum de 4. En attente du nombre d'accueils concomitamment ouverts, des flux et de savoir combien d'agents souhaitent rester. Il faut 1 encadrant, dans les 5 ou pas. Personne ne sera obligé de partir ou de rester mais il faudra des personnes pour tenir ces accueils (en mutation) car il existe un engagement vis à vis des élus.

SDIF (service départemental des impôts fonciers) MOLSHEIM :

Présentation par l'administration

Création en 2021. Transfert progressif de certaines cellules foncières de SIP : Erstein (1B+1C), Molsheim (1B+4C) et Sélestat (1B+3C) au 01/01/21 ; Strasbourg (2B+3C) et Wissembourg (1B) au 01/09/21. Mobilier existant non repris, ensemble des bureaux renouvelés (160X80 cm).

Distances kilométriques journalières	MOLSHEIM
ERSTEIN	47
SELESTAT	69
STRASBOURG	50
WISSEMBOURG	146

Réponses aux questions de FO DGFIP 67

- Agents concernés : ceux faisant partie du périmètre de réorganisation sont déterminés mais n'ont pas encore été interrogés sur leur souhait et pas forcément tous informés. Une audio RH sera prévue rapidement avec eux.
- Installation : au 2^{ème} étage.
- Cantine : Solution non trouvée, ce sera donc la carte Apétiz. Agrandissement de la salle de convivialité.
- « l'arrivée d'agents non formés à la sphère foncière » n'est-elle pas antinomique avec votre justification de « faciliter les liaisons et développer les synergies » ? L'objectif est une vision à plus long terme. *Et en attendant, à court terme ??? A moyen terme ???*
- FO a demandé un soutien du SDIF le temps que les nouveaux collègues se forment et soient opérationnels.
- Nous avons souligné qu'indiquer la liaison SNCF entre Wissembourg et Molsheim relevait d'une blague, à défaut d'une provocation, de la part de la direction.

ANTENNES PCE et PCR

Présentation par l'administration

Emplois transférés à Strasbourg mais les agents actuellement présents pourront rester en 2021.

Réponses aux questions de FO DGFIP 67

- Durée : L'antenne durera jusqu'à ce que les agents soient en tout petit nombre. Pas de date butoir.
- Avenir à court terme du A+ : C'est une question d'organisation et donc relève du chef de service.

CDL

Présentation par l'administration : 13 emplois implantés progressivement au cours de 2021.

Réponses aux questions de FO DGFIP 67

- Poste à profil : « Si on devait avoir des besoins sans avoir de profil, on pourrait laisser sa chance à quelqu'un qui a de l'appétence même s'ils restent à former sur certains aspects. »
- appel à candidature : pour Molsheim et Barr/Villé, candidats identifiés en interne dans le département. Pour les 3 suivants (Erstein, Sélestat et Wasselonne), appel à candidature national avec une remontée des candidatures pour le 26/11. Pas encore de candidature reçue pour l'instant.

Accueils de proximité

Présentation par l'administration : Nouveaux lieux en mairie (Barr, Obernai, Krautergersheim, Niederbronn).


Réponse à la question de FO DGFIP 67 : 6 candidatures (vivier) suite à l'appel à candidature pour les animateurs France Service.

VOTES : Contre à l'unanimité, pour toutes les restructurations.

QUESTIONS DIVERSES posées par FO DGFIP 67 :

- Octroi d'ASA pour le déménagement du Centre de Contact : Une journée, par moitié d'équipe.
- Est-il possible d'ajouter un ou plusieurs micro-ondes dans le local détente/repas de République ? La direction va regarder mais cela ne devrait pas poser de problème.
- Affectation des B et A ENFIP : Reste à valider collégalement les options retenues. Validation et saisie dans l'application mercredi et jeudi.

Vos élus: José-Luis PEREIRA, Marina FUNCK, Virginie BRACHET,
Corine BOURHIS, Marie-Claire SAIDOU

Section FO DGFIP 67 fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr	BULLETIN D'ADHESION
site local : www.fo-dgfip-sd.fr/067/	à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP
site national : www.fo-dgfip.fr/	NOM : PRENOM :
	GRADE : Echelon : Indice :
	AFFECTATION :
	déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP
	Fait à : le (signature)
	→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant
	Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25