



**SECTION**



**BAS-RHIN**

**Section du Bas-Rhin**  
**Direction Régionale des Finances Publiques**

Téléphone : 03 88 56 55 60  
[fo.dr67@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.dr67@dgfip.finances.gouv.fr)

SITE WEB LOCAL: <http://fo-dgfip-sd.fr/067/>

**1ère organisation syndicale dans le Bas-Rhin**

## Compte rendu de la Formation spécialisée (FS) du CSAL (ex-CHSCT) du 5 septembre 2023

La séance a débuté par la lecture de la déclaration liminaire de FO DGFIP 67 et celle de la CFDT. Le Président a souhaité répondre à notre déclaration lors du point à l'ordre du jour.

[Approbation du PV du 03/04/23](#) : A l'unanimité

[Rapport annuel du médecin du travail \(MdT\)](#)

**FO** a souligné que les constats du Médecin rejoignent sur tous les plans les constats généraux des organisations syndicales ...La Direction locale peut-elle encore dire que les OS exagèrent les difficultés ???

Les élus **FO** sont également intervenus concernant les aménagements de poste demandés par la MdT afin qu'elle ait un retour systématique, de même que les membres de la Formation spécialisée (après anonymisation des situations personnelles).

La Direction nous a répondu qu'elle mettrait en place un tableau de suivi à compter de septembre, qu'elle ferait systématiquement un retour des fiches navettes annotées au MdT et qu'elle allait regarder l'information à donner aux élus en Formation spécialisée.

Concernant les casques des agents du **Centre de Contact**, **FO** a demandé des précisions. La Direction nous a répondu que les casques achetés étaient de qualité mais qu'il fallait identifier les difficultés au cas par cas. Les élus **FO** suivront donc ce dossier.

[Fiches de signalement](#)

[Fiches collectives](#)

Voir notre déclaration liminaire.

Pour chaque service, la Direction a fait un point sur les emplois (NB : Rien de neuf par rapport à notre inFOmail « Spécial Mouvement local de mutations, emplois vacants et analyses » du 7 juillet 23 – si besoin nous pouvons vous le retransmettre), les recrutements de contractuels (entre septembre et novembre), les interventions de l'EDR (en moyenne, un peu plus d'1 équipier par mois en 2022 et 2023).

[SGC d'Erstein](#) :

Les élus **FO** ont refait un petit historique, exemples à l'appui, de la situation...

- **FO** a demandé des nouvelles de l'EDD ; Le plan d'action est en cours de rédaction avec le chef de service et sera présenté aux agents en septembre. La Direction le communiquera aux élus du personnel. Bien entendu **FO** DGFIP 67 suivra ce dossier et la mise en place du plan.
- Un accompagnement managérial du chef de service est et sera réalisé.
- Les élus **FO** ont rappelé, en séance, que le souhait des organisations syndicales était une médiation sociale pour que l'ensemble des problèmes puissent être abordés, collectivement et individuellement.
- La MdT est également intervenue sur le ressenti des agents du SGC qu'elle avait vu et appuyé de fait les remontées effectuées précédemment par les organisations syndicales.

- L'Inspecteur Hygiène, Santé et Sécurité au Travail (ISST) a prévu de se rendre au SGC en janvier ou février 2024 mais il essayera de passer avant si son agenda le permet (il couvre 10 départements...). Il rencontrera collectivement et individuellement les agents qui le souhaitent, en toute confidentialité.
- La Direction pourrait étudier la possibilité d'implanter un emploi d'inspecteur supplémentaire en janvier 24 mais il y a beaucoup de conditions et de conditionnels, donc c'est très loin d'être fait.

#### SIE de Haguenau :

- La Direction a dit qu'elle ne pouvait faire plus que le recrutement de contractuels, qui arriveront entre septembre et novembre, mais a conscience qu'il reste encore de nombreuses vacances d'emplois.
- Les difficultés de la cellule Compta, qui va être renforcée, sont bien connues de la hiérarchie et de la Direction,
- La Direction va regarder pour former de nouveau équipiers de l'EDR à la comptabilité.
- La Direction ayant tendance à présenter une situation un brin idéalisée, les organisations syndicales ont contesté que ça ira mieux en septembre avec le départ de missions à Forbach et ont souligné qu'il faut longtemps à un nouvel agent pour être pleinement opérationnel et que non au bout d'un an un nouvel agent n'est pas complètement autonome (et c'est valable pour tous les métiers et tous les services).
- les élus **FO** ont sensibilisé la Direction sur les futurs départs, sachant que les demandes de vœux seront nombreuses...(rappel que beaucoup d'agents affectés en septembre 2022 l'ont été "d'office"...).
- La Direction va proposer aux agents du SIE une formation, sur place, relative à la gestion du stress et de la charge mentale au travail.
- Pour la Direction, la priorisation des tâches est la solution au SIE. Les élus **FO** ont fait remarquer que si la priorisation s'accompagne d'une pression pour que toutes les tâches soient réalisées, au final cela ne changeait rien. La Direction nous a répondu que la priorisation dans un contexte d'effectif avec beaucoup de vacances d'emplois signifiait que certaines tâches non essentielles devaient être mises de côté.

La hiérarchie du SIE comme l'ensemble des agents peuvent donc s'appuyer sur les propos de la Direction aux élus du personnel....et évidemment mettre en pratique ces préconisations...

#### Trésorerie hospitalière de Bischwiller :

- la Direction compte beaucoup sur la nouvelle responsable, que le Directeur a choisi, et son adjoint pour apporter du changement et un nouveau management
- la réunion qui devait avoir lieu en juillet avec le Directeur financier de l'Hôpital de Haguenau a été annulée à la demande de ce dernier. Notre Directeur va demander un autre RDV mais cette fois ci avec le Directeur de l'Hôpital. Nous nous sommes assurés qu'elle ait lieu avant la prise de poste de la nouvelle responsable.
- EDR : les élus **FO** ont insisté à nouveau sur le calibrage de l'effectif probablement insuffisant et ont relayé l'expression des agents, à savoir que l'EDR restait une nécessité absolue. Le Directeur a répondu qu'il serait attentif à l'effectif, au besoin éventuel d'EDR et en discuterait le cas échéant avec la future chef de poste.
- Le Directeur est conscient des problèmes de locaux de la trésorerie. **FO** a souligné que la configuration des locaux induisait des problèmes organisationnels supplémentaires.

#### SDIF :

La fiche collective datait de 2022 et non de 2023 mais a fait l'objet de quelques échanges notamment GMBI et ses suites, les problèmes de l'accueil téléphonique, impactant aussi les autres services de Molsheim.

14 volontaires du Bas-Rhin (pas seulement du SDIF) se rendront à la réunion Grand Est relative au retour d'expérience GMBI.

Les élus **FO** ont rappelé que les difficultés au SDIF sont inhérentes à sa création et que les collègues sont forcément usés par tant de turpitudes.

Pour le Directeur, la situation au SDIF ne sera pas aplanie avant plusieurs mois mais il faut que nous l'acceptons tous (Direction, hiérarchie du SDIF, agents).

Nous avons compris qu'à l'impossible, nul n'est tenu et que personne ne devait mettre et se mettre la pression.

En conclusion de toutes ces fiches, **FO** DGFIP 67 a relevé que le NRP n'était pas le seul vecteur des difficultés (SGC d'Erstein) mais que certains services avaient aussi fait face à la départementalisation (SDIF, Bischwiller) et/ou à la démétropolisation (SIE avec Schiltigheim, SDIF).

Les problèmes dans ces services, comme dans d'autres d'ailleurs, avaient donc vu le jour dès la création de la structure et n'avaient pas diminué depuis.

Les collègues sont donc usés physiquement et psychologiquement par l'enchaînement des réformes de structures, les réformes organisationnelles et les réformes métiers. Sans oublier les suppressions et vacances d'emplois...

Pour **FO**, il faudrait à tout le monde une période de stabilité (des réformes et des effectifs) qui ne pointe malheureusement pas le bout de son nez. Au contraire, les collègues de tous les services sont inquiets par rapport à l'avenir.

Le Directeur s'est voulu rassurant : il y aura stabilité des structures jusqu'en 2026 [*pourtant, par exemple, le centre de Contact des Pros arrive, même si on ne connaît pas l'impact en termes d'effectif en moins pour le Bas-Rhin*] et même après car il n'y a pas de projet pour l'instant.

A **FO**, nous ne sommes pas si optimistes...

Les élus **FO** DGFIP 67 ont profité du fait que le Directeur soulignait, qu'entre septembre N et septembre N+1, il n'y avait quasiment que des départs pour très peu d'arrivées pour lui rappeler la revendication de **FO** DGFIP 67 : **2 vrais mouvements de mutation par an !!** C'est bien pour les agents et c'est bien aussi pour les services qui n'auraient pas à attendre septembre N+1 pour voir arriver de nouveaux collègues en mutation.

Malheureusement, sur cette revendication, **FO** DGFIP est un peu seul...

**FO DGFIP 67 reste à la disposition de tous les agents de ces services et de tous les agents de tous les services pour les écouter, les représenter, les soutenir, les aider et intervenir auprès et la Direction si besoin. En cas de besoin, individuel ou collectif, n'hésitez pas !**

### Fiches individuelles

Lors de la Formation spécialisée du 10/07, les élus **FO** avait demandé à ce que la Direction contacte et discute avec le/la/les collègue(s) ayant rédigé une fiche suite à une agression.

Nous avons pu constater que cela avait été le cas et nous nous en félicitons.

10 nouvelles fiches individuelles entre le 03/06 et le 02/08 !

Toutes les catégories de service sont représentées (SIP, SIE, Amendes, trésorerie, SGC, Direction et même le PRS)... 2 fiches concernent un conflit à l'intérieur d'un même service.

Déjà 19 fiches individuelles rédigées en 2023, au 02/08.

Pour mémoire, 32 fiches en 2022, 18 en 2021, 25 en 2020, 23 en 2019, 19 en 2018, 21 en 2017.

En cas d'incident, même petit, et plus encore en cas d'agression physique, verbale ou écrite, n'hésitez pas à rédiger une fiche car sans fiche, il n'y a pas d'incident...Et au final, l'Administration peut dire qu'il y en a peu...

### Point budgétaire

Des multiprises 5 prises vont être livrées à la Trésorerie de Bischwiller, au Domaine et au SDE à raison d'une prise par agent pour accroître la sécurité électrique et diminuer si possible les risques de chutes.

Il reste environ 44 000 € à dépenser sur le budget de la Formation spécialisée. Un groupe de travail aura lieu le 10/10. Si vous avez des idées et/ou des besoins, n'hésitez pas à nous les faire remonter !

## Point sur les travaux

Voir le dernier Flash Immo sur Ulysse 67.

Les devis sont réalisés pour créer un sas de sortie à **Strasbourg Vosges** rue Général Frère et à la Trésorerie **Amendes**. Les travaux devraient se réaliser en 2023 pour le premier, en 2024 pour le 2<sup>nd</sup>.

## Nouvel assistant de prévention

Il s'agit d'Olivier Nicolas, en remplacement de Julien Lestienne.

## Thématiques de QUESTIONS DIVERSES soulevées par les élus FO

**FO DGFIP 67** était en HMI vendredi et lundi dernier à Bischwiller, Haguenau, Erstein et Sélestat. Quand les collègues nous font part de leurs questions et préoccupations, nous assurons le relai auprès de la direction locale et apportons des réponses (NB : nous le faisons également lorsque nous sommes saisis par mail ou téléphone, avec la même célérité ;-)) :

- Effectif du **SGC de Sélestat** : les élus **FO** ont attiré l'attention de la Direction sur les problèmes d'effectifs à venir courant septembre et demandé un soutien fort. Le Directeur, qui n'avait pas identifié la difficulté au niveau de l'encadrement, sera très attentif.

- **Gestionnaire du site de Sélestat** : la nomination d'un nouveau gestionnaire n'a effectivement pas encore eu lieu. Pour la Direction, dans l'attente, sa suppléante, Mme Harau, reste en place.

- **Site Sélestat – bornes de recharges de voitures électriques** : l'installation électrique est faite, manquent les 2 bornes...Réponse de la Direction : comme il n'y a pas de doctrine d'usage définie par la DG, les bornes n'ont jamais été commandées. Apparemment, il ne faut pas compter dessus dans un avenir proche...

- **Parking Sélestat** : l'électrification du portail manuel n'est pas prévue par SPIB (le bureau de la DG qui s'occupe de l'immobilier). Donc là aussi il ne faut pas compter dessus dans un avenir proche... Les élus **FO** ont néanmoins insisté sur le fait qu'un agent pouvait se faire mal, notamment au dos, en ouvrant ou fermant manuellement ce grand portail lourd...mais apparemment ça ne pose pas de problème à SPIB...

- **Petite porte d'entrée en alu du site de Sélestat** : Elle gonfle avec la chaleur...la Division Logistique va regarder comment y remédier...avant le printemps prochain.

- **Bischwiller** - Achat de nouveaux bureaux pour le secteur Hôpital de la Trésorerie : sera effectué après intervention d'une entreprise d'électricité.

- **PCR** : pas d'information pour l'instant sur le nom du remplaçant de l'actuel responsable.

Prochaine Formation spécialisée le 12/10/23

**Vos élus** : José-Luis PEREIRA, Xavier RZEPKA, Virgine BRACHET, Frank KAUFFEISEN,  
suppléante : Clémentine BEAUVAIS



**FATIGUÉ  
D'EN VOIR  
DE TOUTES  
LES COULEURS ?**

**FO** SE SYNDIQUER  
DGFIP C'EST PAS BÊTE !

INDEMNITAIRE, PROMOTIONS, CONDITIONS DE TRAVAIL  
**AVEC FO IMPOSONS UNE VRAIE NÉGO**