



SECTION



BAS-RHIN

Section du Bas-Rhin
Direction Régionale des Finances Publiques

Téléphone : 03 88 56 55 60
fo.dr67@dgfip.finances.gouv.fr

SITE WEB LOCAL: <http://fo-dgfip-sd.fr/067/>

1ère organisation syndicale dans le Bas-Rhin

Compte rendu de la Formation spécialisée (FS) du CSAL (ex-CHSCT) du 10 octobre 2023

La séance a débuté par la lecture de la **déclaration liminaire** (DL) de FO DGFIP 67.

Le Président a répondu que le moral n'était effectivement pas très bon comme c'est le cas de toute la société française.

Tableau de bord de veille sociale (TBVS)

Dès notre DL, **FO** DGFIP 67 insistait sur les **problématiques d'effectif** en pointant les différences entre l'effectif théorique et la force de travail réellement présente dans les services (sans les arrêts maladie, congés de maternité, etc.) en 2022 :

- **au-delà de -30 %** (effectif théorique – effectif disponible réellement) : SLR -39 %, MDRA -31

- **entre -20 et -29 %** : TH Bischwiller -27 – SDIF, PRS, MRCDP -22 – DOE, SIE Haguenau, SIP Sélestat -21 - CDL, SIE Molsheim, T. HUS, SDE -20

- **entre -10 et -20 %** : SGC Sarre-Union -19 % - SGC Saverne -18 - SGC Erstein -17 - CDC, SIE Strasbourg, T. SDEA -16 - MCBR, SIP Eurométropole -14 – PCRP -13 - SIP Strasbourg, SIP Wissembourg -12, SIP Saverne -11, sachant que les BDV étaient entre -13 et 18%.

Alors forcément, avec de tels chiffres, la situation ne peut qu'être compliquée et difficile !!!

A noter que l'équipe de commandement est à + 2,25 (effectif de 7,25 au lieu de 5 théoriques)...Forcément quand on est en surnombre important (+45%), ça va toujours...Comme quoi **ce n'est pas toujours le cordonnier qui est le plus mal chaussé... !!!**

La RH a fait un point sur la situation des vacances d'emplois au 07/10 : -2 A, -33 B et -14C.

15 apprentis, 3 pactes, 10 services civiques seront recrutés. Les stagiaires B, A et C viendront en 2024.

[Mais d'ici là il y aura eu aussi des départs, notamment en retraite !]

Les **constats** relevés par la Direction :

- 33 fiches de signalement contre 18 en 2021 (+83,33%)

- le taux de couverture, qui mesure l'effectif disponible / agents affectés, diminue de 2,32 % pour s'établir à 88,77 % en 2022

- le nombre de jours de maladie de courte durée (<ou= à 5jours) diminue de 37,10 % (935 j en 2022)

- le nombre de jours mis en CET diminue de 12,99 % (signe d'un ras-le-bol?). **FO** remarque que le nombre de congés mis en CET est de 5724 jours, soit la totalité des congés de 127 agents !!

- le nombre d'écêtements des HV baisse de 8,84% et les volumes horaires écêtés de 9,73 % (ras-le-bol?)

- le taux de télétravailleurs augmente de 20,33 % pour atteindre 65,94 % de télétravailleurs en 2022

- le taux de rotation des agents baisse de 29,53 %

- le nombre de congés ordinaires de maladie augmente de 44,73 %

- la moyenne d'âge diminue d'un an

- le nombre de demandes de mutations déposées non satisfaites diminue de 52,38 % (effet NRP).

Comme la délégation FO a étudié l'ensemble des données du TBVS, services par services, nous avons pu mettre en exergue les services qui ressortent avec les situations les plus dégradées par items :

- nombre de jours mis en CET : la BDV4, le PCE et la MRCDP constituent le tiercé dans l'ordre, et de loin
- nombre d'écrêtements des HV : la Division Stratégie, le SLR, le SGC Saverne, la Trésorerie Amendes et la TH Bischwiller ressortent fortement
- volumes horaires écrêtés : La Division Stratégie est hors catégorie
- le nombre de départs au sein du services (en pourcentage de l'effectif) ; Dans l'ordre, SIP Saverne, SGC Saverne et SGC Erstein et T. Amendes, SGC Sélestat, SIE de Haguenau, SIP Wissembourg et Centre de Contact, SDIF et SGC Haguenau, SIP Eurométropole, SGC Strasbourg et Eurometropole connaissent des taux de départ allant de très élevés à élevés.

Les raisons pouvant être multiples et variées (on ne peut comparer une réussite au concours et une demande de mutation suite à ras-le bol), **FO** DGFIP 67 a demandé à la Direction d'étudier la situation plus précisément afin d'en tirer des enseignements.

Pour l'anecdote, **FO** a également commenté l'équipe de commandement pouvait compter 9 télétravailleurs pour un effectif de 7...ils n'ont pas pu nous répondre !

La Direction a rappelé que des crédits vacataires allaient être débloqués pour le **SDIF** mais, devant l'insistance des OS, n'a pas su nous donner leurs tâches... Elle attend les consignes de la DG...

Les élus FO en ont profité pour relayé l'état psychologique des agents du SDIF...de nouvelles envies de départs en mutation en perspective...

La Direction nous a répondu que le sujet « SDIF/GMBI » n'est pas uniquement local puisque tous les SDIFs sont concernés et qu'il y a un pilotage national.

Concernant la téléphonie à **Molsheim**, la Direction nous a informé qu'à partir du 01/01/24 les appels pourront être ventilés sur différents numéros de différents services afin d'éviter qu'un usager face le tour des services quand il n'arrive pas à joindre le service souhaité.

Concernant **Bischwiller**, la Direction a indiqué que la mairie allait faire des devis pour l'isolation du 2ème étage et qu'elle réfléchissait à octroyer le logement côté Place pour agrandir la trésorerie afin d'accroître le nombre de m² jugé un peu juste par le Directeur. Mais la Direction est prête aussi à regarder un autre bâtiment...à Bischwiller.

Point de situation budgétaire :

Restaient 13 000€ à utiliser suite à la validation en GT d'achats d'équipements (sacs à dos, casques téléphoniques...), de stores, d'insonorisation, d'arceaux vélos, de dalles LED et de multiprises.

FO a proposé d'acheter d'autres éléments d'insonorisation pour des bureaux nouvellement densifiés (ex : bureau 224 à la Direction) et demandé une étude sur d'autres besoins dans l'ensemble des services (vous pouvez nous faire remonter vos desiderata).

La Direction a proposé des climatiseurs en vue de 2024. Des fauteuils, des ventilateurs, des ventilateurs USB seront achetés également pour constituer un stock.

Examen du DUERP et validation du PAP (document unique d'évaluation des risques professionnels – Plan annuel de prévention)

La Direction a à nouveau tenté de justifier son PAP d'une page (voir notre DL) alors que 489 lignes, dont 183 pour les RPS figurent dans le DUERP...

Nous ne sommes toujours pas convaincus !! D'autant plus que, pour les RPS, aucun service n'est identifié pour apporter une réponse...

S'agissant du PAP, sur le fond, aucune réponse concrète...Renvoyer à des formations diverses et variées, des réunions de service, NOVAE et OPENLAB, à la cohésion, à la communication, aux débriefing, à une « adaptation réactive » est certes utile, mais c'est bien peu pour résoudre les problèmes existants...

Vous trouvez, sur un document à part, l'**avis intersyndical** des représentants du personnel en FS du CSAL, forcément quasi copier-coller de celui de l'année dernière.

Fiches de signalement

4 nouvelles fiches individuelles entre le 03/08 et le 28/09.

Toutes les catégories de service sont représentées (2 à l'antenne de Molsheim, 1 à Amendes, 1 au SGC Saverne).

Déjà 23 fiches individuelles rédigées en 2023, au 28/09.

Pour mémoire, 32 fiches en 2022, 18 en 2021, 25 en 2020, 23 en 2019, 19 en 2018, 21 en 2017.

En cas d'incident, même petit, et plus encore en cas d'agression physique, verbale ou écrite, n'hésitez pas à rédiger une fiche car sans fiche, il n'y a pas d'incident...Et l'Administration peut minimiser...

Visites de sites à Molsheim et à la Direction

Les représentants du personnel et la Direction ont échangé sur les 2 comptes rendus rédigés par les organisations syndicales, photos à l'appui,. Les constats donneront lieu à des améliorations, mais petit à petit...

A la demande de **FO**, les problèmes seront listés et la DBLI rendra compte de l'état d'avancement des changements. Cela permettra de suivre les éléments soulignés lors de ces visites.

Point sur les accidents de service

3 nouveaux accidents en juillet et août (1 chute = accident de trajet, 1 chute = 1 accident de service, 1 problème d'yeux).

Point sur les travaux

Voir le dernier Flash Immo du 01/10 sur Ulysse 67.

L'appel d'offre pour l'ascenseur de **Sélestat** va être déclaré infructueux, ce qui permettra à la Direction de négocier avec les entreprises.

SGC d'Erstein : des radiateurs d'appoint seront amenés lundi.

Exercices d'évacuation

Restent 4 services sans exercice. Cependant la valeur d'un exercice d'évacuation en août (5 services quand même) reste à démontrer...

FO a fait remarquer que, sur l'ensemble des exercices effectués, il y a quand même 3 sites où tous les agents n'ont pas entendu la sirène...

Registre santé et sécurité au travail (RSST)

Les 3 nouvelles lignes ont été vues et discutées.

Thématiques de QUESTIONS DIVERSES soulevées par les représentants FO

- **Vérificateurs - télétravail - fin du nomadisme ?** : après plusieurs échanges de mail argumentés mais infructueux avec la RH, **FO** DGFIP 67 a profité de la Formation spécialisée pour en discuter directement avec le Directeur ! Il n'était pas au courant. Le Chef de Pôle RH nous a répondu qu'il ne voyait pas de difficulté à garder le nomadisme puisque le télétravail se fait sur la base du volontariat. Le Directeur a demandé une clarification. Une fiche rédigée par RH est en cours de validation par le Chef de Pôle mais il n'a pas encore eu le temps de la lire. A suivre...

- **SGC Strasbourg Eurométropole** : La délégation **FO** DGFIP 67 est revenue sur les problèmes électriques, la problématique de l'accueil et le soutien au service dans les mois à venir. Concernant le remplacement de la chef de service, une fiche de poste a été publiée lundi. Intérim entre-temps. L'inspecteur ne sera pas remplacé avant avril. **FO** a rappelé qu'il restait aussi une vacance d'emplois en C. Pour la Direction, le SGC doit continuer à demander l'EDR...

- **SGC d'Erstein** : présentation de l'EDD sur place, échanges avec la dizaine d'agents présents. Le plan d'action sera diffusé le 20/10 y compris aux élus du personnel.

- **Antenne Forbach** : les SIE sont toujours en soutien, ainsi que la DGFF, car le transfert est progressif. Une montée en puissance va être possible.

**N'HESITEZ PAS A NOUS REMONTER LES INFOS
POUR QUE NOUS SOYONS VOTRE RELAIS EFFICACE**

Vos élus : José-Luis PEREIRA, Xavier RZEPKA, Virgine BRACHET, Sami SADKAOUI,
Frank KAUFFEISEN,



FATIGUÉ
D'EN VOIR
DE TOUTES
LES COULEURS ?

FO DGFIP **SE SYNDIQUER**
C'EST PAS BÊTE !

INDEMNITAIRE, PROMOTIONS, CONDITIONS DE TRAVAIL
AVEC FO IMPOSONS UNE VRAIE NÉGO

Section FO DGFIP 67

fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

site local : www.fo-dgfip-sd.fr/067/

site national : www.fo-dgfip.fr/



BULLETIN D'ADHESION

à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP

NOM : PRENOM :

GRADE : Echelon : Indice :

AFFECTATION :

déclare vouloir adhérer au Syndicat **FORCE OUVRIERE DGFIP**

Fait à : le
(signature)

→ **crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant**

Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25

**A vos côtés, de
votre côté**

