



**Section du
Bas-Rhin**

**Section du Bas-Rhin
Direction Régionale des Finances Publiques**

Téléphone : 03 88 56 55 60

fo.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

SITE WEB LOCAL: <http://fo-dgfip-sd.fr/067/>

CTL du 16 décembre 2015 - Déclaration liminaire

La politique du Parent pauvre : celle du TOUJOURS MOINS

Monsieur le Président,

L'ordre du jour de ce CTL est à l'image de l'évolution de la DGFIP : la poursuite de la politique du Parent pauvre, autrement dit, celle du toujours moins.

- TOUJOURS MOINS d'EMPLOIS :

Pour la DGFIP, ce sont encore **2130 emplois qui seront supprimés en 2016**...bien plus que ces dernières années qui avaient déjà saignées les services.

La DGFIP paye encore un tribut extrêmement lourd sur l'autel des politiques d'austérité. Alors que les agents de notre administration représentent **6% des effectifs** de la Fonction publique d'Etat, ils doivent absorber **54% des suppressions d'emplois**...

Ainsi, **en 10 ans, ce sont 25 % des effectifs qui auront été supprimés !!!**

Pour le Bas-Rhin, ce sont encore 32 emplois qui seront supprimés !

32 emplois qui manqueront pour accomplir nos missions au quotidien alors que nous n'y arrivons déjà plus dans des conditions normales et sereines depuis plusieurs années !

32 emplois qui s'ajoutent aux 27 suppressions de 2015, aux 24 de 2014, aux 37 de 2013, aux 45 de 2012 et à toutes celles des années passées !

Le niveau de suppression d'emplois qui pesait sur les **agents de catégorie C** est devenu tellement critique ces dernières années que la Direction générale n'a d'autres moyens pour continuer les suppressions d'emplois que de s'attaquer aux **agents de catégorie B** ! D'ailleurs vous le notez vous même...

Le PQM (Plan de Qualification Ministériel) **ne sert plus en fait qu'à supprimer 1 agent C par un tour de passe – passe** : agent C transformé en B (+1) dans le cadre du PQM accompagné de la suppression d'un agent B dans le cadre du PLF (Projet de Loi de Finances) (-1) ; solde nul en B mais perte d'1 C...

Même le **Contrôle fiscal n'est plus un sanctuaire** puisque 2 BDV vont être fusionnées, avec, au passage, la suppression d'un emploi d'IDIV HC.

La situation des agents, les conditions matérielles et morales des collègues se sont encore dégradées dans les services du Bas-Rhin en 2015.

Nous l'avons malheureusement constaté lors de toutes nos HMI annuelles.

Il ne s'agit pas d'une posture syndicale de notre part mais bien de la réalité observée, celle d'un **épuisement physique et moral** des collègues.

Et cela ne va malheureusement pas s'améliorer avec les **départs massifs à la retraite** les 2 prochaines années !

Et cela ne va malheureusement pas s'améliorer puisque le département doit faire face à une **soixantaine de vacances d'emplois tout au long de l'année** ! Ce sera peut être pire en 2016 avec la réforme territoriale...

Pour FO DGFIP, il doit y avoir une autre alternative que « survivre ou périr » !

Les élus FO DGFIP 67 continuent d'exiger le recrutement immédiat du personnel nécessaire au bon exercice des missions.

- **TOUJOURS MOINS de SERVICE PUBLIC:**

A l'ordre du jour figure également des propositions d'adaptation du dispositif des horaires d'ouverture.

La diminution des horaires d'ouverture n'a qu'un **seul objectif : répondre et s'adapter à la cure d'austérité de 2016 en attendant celles des années suivantes, accompagner et finalement favoriser les suppressions d'emplois.**

Car les seules réponses de l'administration pour pallier la dégradation sans précédent des conditions de travail ont été de réduire les horaires d'ouverture, sans s'attaquer à l'origine du problème, et de prévoir le démantèlement du réseau avec les suppressions et les réorganisations de structures.

La situation ne risquant pas de s'améliorer prochainement, **quelle va être l'étape suivante ?**

Va-t-on arriver à la situation du SIP de Nice (cf la note de service locale) : volontairement, mal recevoir et renseigner l'usager pour espérer qu'il ne revienne pas à nos guichets ?

Forcer, par tous les moyens, l'usager, qui est aussi un citoyen, à aller sur internet ?

Pour les élus FO, **la DGFIP se tire une balle dans le pied, elle creuse sa propre tombe et celle des agents des Finances publiques** car lorsque les citoyens n'auront plus la possibilité de rencontrer les agents, ils considéreront qu'ils n'auront plus besoin des services de la DGFIP, plus besoin des agents ; alors **les gouvernants pourront supprimer notre administration, sans bruit...**

- **TOUJOURS MOINS de PERSPECTIVES DE CARRIERES :**

Le 1^{er} point de l'ordre du jour présentera la dotation cible d'emplois de A+ des services de direction.

Cette dotation prévoit une diminution des emplois de cadres supérieurs d'environ 20% mais, **ce sont les IDIV (inspecteurs divisionnaires) qui paieront le prix fort avec une saignée de 39% de leur effectif !**

C'est bien sur les IDIV que reposent les suppressions d'emplois de cette catégorie.

Et c'est uniquement sur ce sujet que la DG considère les IDIV comme des cadres supérieurs !

2 emplois d'IDIV CN doivent être restitués. **Qui sera sacrifié ?**

La Direction générale tue la carrière des inspecteurs ! Hors du concours d'IP, point de salut ! Mais il n'y aura pas de place pour tout le monde ...et ce n'est pas le but... Cette politique va conduire à la démotivation des inspecteurs et des IDIV !

Plus généralement, s'agissant des perspectives de carrières, aucune catégorie et aucun grade ne sont épargnés. Ainsi, **tous grades confondus (A, B et C) les promotions internes se sont effondrées de 70% depuis 2012 au niveau du Ministère.**

Il est bien loin l'esprit de 1989, année d'un conflit historique aux Finances qui s'est conclu par de nombreuses avancées sociales pour les agents notamment en termes de promotions internes. **Jamais cet acquis social n'a été remis en cause à ce point !**

« Toujours moins », voilà un dogme qui n'exige pas trop de réflexion, mais qui risque dans un avenir proche d'amener les collègues du Bas-Rhin et de l'ensemble de la DGFIP à une réelle démotivation, ce qui serait dommageable pour tous.