

Monsieur le Président,

La crise sanitaire ne cessera pas prochainement. Elle ne peut que démontrer le rôle fondamental des CHSCT dans leur rôle de prévention des risques professionnels, d'amélioration des conditions de travail et de protection des salariés.

Aussi, la déclinaison de la Loi dite de « transformation de la Fonction publique » supprimant les CHSCT constitue un recul sans précédent.

FO FINANCES continue donc d'exiger le rétablissement des organismes consultatifs et le maintien des CHSCT, protecteurs des droits individuels et de la santé au travail des agents publics.

Dans la période, nous ne pouvons évidemment que regretter l'absence de médecin de prévention dans le Bas-Rhin et, comme vous, nous ne pouvons qu'espérer un recrutement très rapide.

S'agissant du télétravail, moyen de lutter contre la propagation du virus, et malgré une amélioration par rapport à la situation initiale, nous sommes loin, à la DGFIP, d'atteindre les objectifs fixés ! L'Etat donne bien mal l'exemple...

Cependant, cette crise, toujours présente, ne doit pas faire oublier le quotidien des services et des agents et leur avenir professionnel sombre. Car pendant la crise, les réformes, hélas, continuent !

En effet, en pleine pandémie, malgré le contexte sanitaire et le confinement, alors que les agents sont à la manœuvre au quotidien dans ce contexte anxiogène, les responsables nationaux et locaux de la DGFIP ne trouvent rien de mieux que de poursuivre, comme si de rien n'était, leur plan de démantèlement et de saccage du réseau !

Vous continuez à avancer sur la mise en place du NRP, à marche forcée, quoi qu'il en coûte, surtout que les agents, de AA à IDIV, seront seuls à payer l'addition et qu'ils continueront de la payer pendant extrêmement longtemps.

En plusieurs vagues, les trésoreries, les SIP et les SIE seront rayés de la carte.

Oui, décidément, le NRP est bien le virus de la DGFIP !! Et là aussi, une 3^{ème} vague est à craindre...

Dans le cadre de ce CHSCT, nous ne pouvons passer sous silence le livret de 22 pages intitulé « Faire face aux défis de la transformation – livret manager – Accompagnement des cadres de la DGFIP à la transformation » (NRP s'entend), qui a été remis le 18 septembre. Les agents sont classés notamment en différentes catégories : les « alliés », les « opposants » et les « passifs, hésitants ». Ce livret nous rappelle furieusement celui de France Télécom...



Il est vrai que ces deux documents, celui de France Télécom et celui de la DGFIP, font références au diagramme inspiré des travaux d'Elisabeth Kübler-Ross sur le deuil pour établir une « courbe du changement » et de son acceptation. Cela se passe de commentaire mais la menace est bien là...

Les collègues dont le service sera supprimé au 01/01/21 seront placés en ALD pour une affectation peut être définitive au 01/09/21...quelque part...

A ce jour, ils ne connaissent pas les modalités concrètes de fonctionnement de leur unité de travail entre ces deux dates.

Il leur est demandé de se positionner pour le 01/09 mais sans connaître le travail qui leur sera demandé, le fonctionnement du futur service, ni même leur futur responsable.

Bref, de sauter dans le vide, avec pour seul mantra de la direction « Ayez confiiiiiiiianceeeeeeee... »



Et comme cela ne semble pas suffisant pour mener à bien cette entreprise destructrice et mortifère, le saccage ne pourrait être complet sans les suppressions d'emploi. Comme nous l'avons vu hier en CTL, ce sont 69 emplois qui seront perdus dans le Bas-Rhin !!!! C'est du jamais vu, une véritable saignée et un plan social que, je renierais pas le MEDEF.

Comment voulez-vous que ce contexte global n'ait pas d'incidence sur la santé physique et mentale des agents ???

Mais tout cela, vous le savez déjà.

Et au final, vous n'en avez cure !

Vous avancez à marche forcée. Vous savez que cela engendrera des difficultés journalières importantes pour des collègues.

Mais vous n'en avez cure !!

Vous savez que cela risque d'augmenter les RPS pour certains d'entre eux.

Mais vous n'en avez cure !!!

Vous avez consciencieusement coché les petites cases de votre feuille de route : « Dialogue » social, c'est fait ; « rencontre » avec les agents, c'est fait ; rencontre avec les élus, c'est fait et c'est donc l'esprit serein que vous vous endormez le soir pendant que les agents, vos collègues, souffrent.

Ce qui compte, c'est de faire passer ces réformes mortifères.


Quoi qu'il en coûte !!!!

Peu importe l'impact sur les êtres humains que sont les agents de la DGFIP !

C'est un monde sans pitié et déshumanisé qui nous est imposé.

Confinés ou pas, FO Finances ne cessera pas de revendiquer et de défendre les intérêts matériels et moraux des agents, nos missions, nos réseaux et nos emplois !

FO Finances continuent d'exiger le retrait de la loi de transformation de la Fonction publique et l'arrêt des réformes destructrices.

Section FO DGFIP 67		BULLETIN D'ADHESION	
fo.drifip67@dgifip.finances.gouv.fr		à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP	
site local : www.fo-dgifip-sd.fr/067/	NOM :	PRENOM :	
site national : www.fo-dgifip.fr/	GRADE :	Echelon :	Indice :
	AFFECTATION :		
	déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP		
	Fait à :	le	(signature)
→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant			
Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25			