



DECLARATION LIMINAIRE

CTL

13 octobre 2021

Madame la Présidente,

Vous nous réunissez ce jour pour un CTL consacré exclusivement au NRP.

Lorsqu'une grande réforme bouleverse en profondeur une organisation et s'étale sur plusieurs années, il est de bonne gestion de tirer des bilans intermédiaires.

C'est le cas partout...sauf à la DGFIP et à la DRFIP du Bas-Rhin !!!

Les effets dévastateurs de la première vague ont à peine eu le temps d'émerger que la deuxième vague du NRP est déjà en route.

Nous avons, avec l'intersyndicale, tiré un premier bilan que nous vous avons livré avec la déclaration de boycott du CTL du 7 octobre : Des structures DGFIP désintégrées, des services publics dégradés, des communes abandonnées, des agents déplacés, des compétences professionnelles gâchées, des services sinistrés.

Cette liste n'est évidemment, et malheureusement, pas exhaustive...

Existe-t-il un vaccin pour éradiquer cette épidémie ?

Pour la Direction générale, il faut aller vite, sans tenir compte des impératifs techniques, des problèmes engendrés...et d'une certaine crise sanitaire, qui a pourtant bouleversé notre quotidien.

Jamais elle n'a pris le temps d'analyser les conséquences de sa politique en termes d'emplois, d'organisation du réseau, de conditions de travail, de conditions de vie, d'articulation vie professionnelle/vie personnelle.

La réalité du terrain est pourtant bien là :

- Des services se retrouvent avec une grosse partie de l'effectif, voire la moitié, provenant d'un autre métier. Comment travailler sereinement dans ces conditions ? Comment se former sereinement dans ces conditions ?

- De fait, les collègues ressentent toujours plus de pression dans leurs tâches quotidiennes.

- Pression encore accrue par des applications dont l'indisponibilité récurrente est source de stress et empêche les agents de travailler.

- Les nouveaux bureaux 160X80 sont trop petits. Entre les 2 écrans, le portable pour ceux qui sont en télétravail, le clavier, le tapis et la souris, un minimum d'affaires de bureau et d'affaires personnelles, il ne reste plus de place pour des documents ! Et nous ne sommes pas encore en démat complète et totale, ne vous en déplaise !!

Nous vous l'avons signalé à plusieurs reprises mais vous persévérez !

Il est vrai que vous n'avez guère le choix puisque vous souhaitez faire entrer un maximum d'agents dans un minimum de place, aux forceps s'il le faut, comme à Molsheim où vous souhaitez mettre 100 agents dans un bâtiment prévu pour 80...

Nous en voulons pour preuve que dans les sites où le nombre d'agents n'explose pas par rapport à l'existant, vous gardez l'ancien mobilier, comme au Verdiane (Illkirch). L'achat de nouveau mobilier n'a rien à voir avec une meilleure ergonomie ou la recherche d'une meilleure modularité mais bien avec la seule densification à outrance de la majorité des sites restructurés !

- Vous indiquez dans toutes les fiches qu'une solution de transport en commun existe. Sans jamais préciser ni le type de transport, ni les ruptures de charges, ni le nombre de changements, ni le temps nécessaire au trajet. A quel prix pour la santé, la vie familiale et personnelle ?

Est-ce de l'humour de votre part ou une provocation ?

Nous reviendrons en détail sur ce point pour toutes les fiches mais nous souhaitons d'ores et déjà vous donner un exemple symptomatique, entre Bouxwiller et Sarre-union : départ de Bouxwiller à 7h15, en autocar puis en train ; retour de Sarre-Union à prévoir à 17h12 en autocar puis train puis autocar, pour une arrivée à 18h29. Soit une amplitude de 11h14 de gare à gare.

Au vu de cet exemple éclairant, comment croire en l'honnêteté de la Direction ??

De qui vous moquez-vous en indiquant noir sur blanc qu'une solution de transport en commun existe ? Des élus du personnel ? Des agents ? Des 2 à la fois ?

- Les agents utiliseront donc leur voiture...Tant pis pour leur porte-monnaie ! Tant pis pour l'accroissement des risques routiers, notamment en hiver ! Tant pis pour l'environnement !

EcoFip (l'engagement de la DGFIP pour renforcer l'écoresponsabilité de ses services), Bercy Vert, la démarche Au boulot à vélo, entre autres exemples, ont-ils encore un sens ?

Quel est le bilan carbone du NRP ?

Monsieur le Chef du pôle PiROE, vous qui êtes également Président du CHSCT, dans cette instance, vous nous avez affirmé mercredi, par 2 fois, la main sur le cœur et en nous regardant dans les yeux, que l'équipe des agents techniques de la Logistique n'effectuait pas de déménagements, ce que nous avons contesté.

Pourtant, dans la fiche relative à la fusion des SIE de Schiltigheim, Haguenau et Saverne, il est écrit page 2 « l'équipe logistique et la CID effectueront l'intégralité du déménagement du SIE de Saverne vers le SIE de Haguenau ». Pourtant, dans la fiche du SGC de Saverne, il est écrit que « l'équipe logistique, le SIL et la CID sont en charge de l'installation des agents sur le site ». Pourtant, dans la fiche relative au SGC de Haguenau, il est écrit « L'équipe logistique a effectué l'intégralité du déménagement de la trésorerie de Haguenau vers les locaux du SGC de Haguenau. Elle a également déménagé les trésoreries de Drusenheim et de Seltz vers le SGC. Elle sera de nouveau mobilisée pour déménager les trésoreries de Brumath, Niederbronn, Soultz-sous-Forêts et Wissembourg en 2022. L'équipe logistique sera également sollicitée afin de repeindre la partie du bâtiment qui n'a pas été incluse dans les travaux. ».

Alors, que devons-nous en penser ?

Pour FO, l'administration doit mettre les moyens financiers de ses restructurations en payant des entreprises dont c'est l'objet pour les travaux et les déménagements, y compris à l'intérieur d'un même site ! Ce n'est pas aux agents techniques de réduire la facture du NRP au prix de leur santé !

Comme au CHSCT, FO DGFIP 67 vous demande de ne minimiser ni les risques physiques ni les RPS de l'ensemble des collègues impactés directement ou indirectement par le NRP !

Essayer de mettre les conséquences des restructurations pour les personnels et pour le Service public républicain sous le tapis ou de garder la tête dans le sable pour ne rien voir, ne résoudra pas les difficultés à venir !!! Bien au contraire...

La crise sanitaire et l'étendue de notre réseau ont conforté la DGFIP dans son rôle majeur dans le fonctionnement de l'État.

C'est évident pour tous, sauf pour le DG et sauf pour vous !

Vous reprenez donc votre plan de destruction massive pour son 2^{ème} volet, sans changement, sans inflexion, comme si la crise et l'engagement sans faille des agents n'avaient jamais existé !

FO DGFIP 67 reste fermement opposé à cette géographie tellement revisitée qu'elle en perd tout son sens dans l'exercice de nos missions pour le Service public républicain !

**LE NOUVEAU RESEAU DE PROXIMITE,
C'EST DEFINITIVEMENT
NON !!!**