

**Déclaration liminaire intersyndicale FO, CFDT, SOLIDAIRES, CGT  
au CHSCT du 18/10/19  
concernant le Déménagement de la Division Recouvrement Forcé  
de Bruat à la Cité Administrative de Colmar**

Lors du dernier CHSCT qui s'est tenu le **10/09/19**, l'ensemble des représentants du personnel ont refusé de voter sur ce point.

En effet, le projet de la DGFIP n'était pas finalisé au jour de l'instance.

- Visite des locaux au **10/09/19**, des personnels de la Division Recouvrement Forcé,
- Plan des locaux donné en séance l'après midi après le refus en matinée par les élus d'aborder ce point au vue du manque d'informations.

Le déménagement a eu lieu cette semaine dans des conditions déplorables :

- Mobiliers obsolètes (absence de matériel ou cassés, sans clé...)
- Hygiène déplorable (Ancien matériel, pas nettoyé avec des déchets au sol dans les armoires...)
- Absence mopieur à l'étage (Marché SOLIMP3)
- Accessoires de toilette incomplet (Manque de dévidoir, papier, brosse, savon)
- Isolation inexistante (courants d'air perceptibles)
- Une collègue seule pour faire les 25 cartons (absence des collègues pour cause de formation, congés..) jusqu'à 20 h !

Les déménagements ayant eu lieu antérieurement à la réunion de ce jour, l'ajout de ce point nous a paru essentiel pour aborder les aspects des conditions de travail qui ont été malmenés,

La Direction a remédié à certains problèmes le jour du déménagement :

- Certains mobiliers ont été remplacés, des brosses de WC ont été fournis,,

Ce qui est déplorable est que l'ensemble des collègues du Bâtiment B sont en attente de matériel sanitaire depuis le mois d'Août 2019, au niveau de l'hygiène, la DGFIP est en défaut !

Pour rappel, le CHSCT est censé avoir toutes les informations en amont pour permettre aux élus de faire des préconisations, des réserves sur les travaux, de proposer les aménagements en matière d'hygiène, de sécurité à prévoir.

Au vu de la mise en place de la Géographie Revisitée avec des fermetures, des transferts de service, il est important d'adopter une méthodologie de travail commune pour aborder ces questions avec les personnes concernées.