



## COMpte-REndU DU CSAL DU 9 OCTOBRE 2023 (SECONDE CONVOCATION DU 26 SEPTEMBRE 2023)

Ce CSAL de repli est présidé par Monsieur GALAND.

L'ensemble des représentants du personnel a exprimé son insatisfaction de ne pas voir siéger le directeur, l'explication de son planning chargé n'étant pas acceptée par les représentants qui ont, eux aussi, des impératifs professionnels qu'ils organisent pour se rendre disponibles aux dates que la direction choisit unilatéralement.

### **I) Adoption des ponts naturels 2024**

La direction nous propose toujours les ponts du 16 août 2024 et du 27 décembre 2024.

C'est la même proposition qu'en première convocation, la direction n'a rien changé pour le pont du 10 mai 2024.

A FO, on maintient tout ce qu'on a dit en première convocation et on rappelle :

- que ce dernier pont relevait du seul choix du directeur, la DG ne l'interdisant pas ;
- que lorsqu'il est décidé des déménagements, notre direction ne voit aucun problème pour réduire voire faire disparaître l'accueil du public (récemment la fermeture du SGC de Mulhouse le vendredi matin ou la mise en télétravail du SIE pendant plusieurs semaines parce qu'ils ne disposaient plus de locaux) ;
- que ça aurait été une belle reconnaissance, gratuite, pour les collègues chargés de l'accueil.

Toutes les organisations syndicales ont voté contre les ponts naturels, toujours pour officialiser l'incompréhension de refus du 10 mai 2024.

### **II) Questions diverses**

FO, rejoint par les autres organisations syndicales, a demandé que la direction fasse une présentation claire des contrats d'entretien.

Ce sujet, malheureusement ancien et trop souvent évoqué, n'est toujours pas maîtrisé.

Alors qu'une communication officielle a été faite sur la cité de Mulhouse avec le prestataire ONET, les agents ont découvert qu'une autre entreprise intervenait : GSF. Remarquez, en instance, la direction a elle aussi semblé le découvrir...

Alors que la direction se réjouissait, et communiquait via Ulysse, sur retour à un niveau de prestation moyen, il est constaté que depuis les déménagements, des gravats sont toujours là, que les bureaux ne sont pas nettoyés et les poubelles pas vidées quotidiennement.

On a même dû s'énerver une nouvelle fois puisque malgré l'expérience navrante du site de MULHOUSE Dollfus, il a fallu réexpliquer à notre direction que c'était une honte pour elle de négliger ses agentes en offrant une simple corbeille à papier ouverte comme seule poubelle dans des toilettes dorénavant mixtes.

Ce point ménage a aussi été l'occasion de rappeler que l'état général de la cité était lamentable, partout les poubelles et cendriers dégueulent de déchets...

Il a ensuite été évoqué les conditions d'installation des agents dans les cités.

FO a choisi de ne pas trop participer aux échanges, non pas que le sujet ne le mérite pas mais simplement parce qu'en « questions diverses », les organisations avancent des éléments sans obtenir de réponses concrètes.

Nous pensons qu'il est plus utile d'approfondir au cours d'échanges constructifs comme le GT DUERP qui s'est tenu les 2 et 3 octobre ou en instance lorsqu'il est inscrit à l'ordre du jour un point dédié.

La direction a enfin été interrogée sur les récentes déclarations de notre Ministre quant à l'indemnité de résidence mise en place en Haute-Savoie et dans l'Ain pour répondre aux « problématiques de vie chère » dans ces départements mais aussi au déficit d'attractivité du secteur public du fait notamment de la concurrence avec la Suisse.

Nous avons été unanimes pour affirmer que le sud de notre département connaissait une situation parfaitement similaire et qu'il nous semblait évident que les collègues puissent en bénéficier.

Nous avons invité notre direction à faire tout le nécessaire pour.

Votre représentante :  
Mathilde LANG (titulaire)