



COMPTE RENDU DU CTL DU 14 janvier 2020
(suite de la première convocation du 6 janvier 2020)

Le CTL du 6 janvier 2020 a été boycotté par les organisations syndicales, le quorum n'ayant pas été atteint, il a été reconvoqué le 14 janvier 2020.

I) PLF 2020 – Evolution des emplois à la DDFIP du Haut-Rhin (pour avis)

Il y a 8 suppressions d'emploi dans le département :

Le SDE perd toutefois la mission de relance sélective des successions qui est transférée au PCRFP, un emploi est donc transféré du SDE au PCRFP.

	Idiv CN	B	C	TOTAL
SIP GUEBWILLER	-1	-1		-2
Direction - EDR		-1		-1
SIE COLMAR		-1		-1
SIE MULHOUSE		-1	-1	-2
SIE THANN		-1		-1
SIP COLMAR			-1	-1
SIP MULHOUSE			-1	-1
SIP RIBEAUVILLE			-1	-1
SIP THANN			-1	-1
SIP-SIE ALTKIRCH (SIE)		-1		-1
SIP-SIE ALTKIRCH (SIP)		-1		-1
SIP-SIE SAINT LOUIS (SIP)		+1	+1	+2
TRESORERIE EHP COLMAR		+1		+1
SDE MULHOUSE		+1		+1
BDV2 MULHOUSE		+1		+1
TOTAL	-1	-3	-4	-8

Les représentants de l'intersyndicale ont refusé de voter et ont présenté la mention expresse suivante :

"Les représentants du personnel ont été convoqués ce jour pour se prononcer sur le PLF 2020 - Evolution des emplois à la DDFIP du Haut-Rhin.

L'analyse des documents de travail révèle que la direction y glisse la création de l'emploi et le positionnement au TAGERFIP du conseiller aux décideurs locaux auprès de la communauté de commune Pays de Rouffach, Vignoble et Châteaux et requiert le vote du CTL. Or, cette création est à l'ordre du jour du prochain CTL convoqué le 16 janvier. Dès lors, le poste n'existant pas à ce jour, il est impossible pour les représentants de l'intersyndicale CFDT-Solidaires-FO-CGT de donner leurs avis.

Pour le reste de l'évolution des emplois telle qu'elle est présentée, l'intersyndicale réaffirme que ces suppressions, même si elles sont inférieures à celles du passé, demeurent insupportables. Quiconque s'intéresse, connaît nos structures et nos métiers sait que tout est fait à flux tendu et que des pans entiers de nos missions ont déjà été abandonnés. Les représentants de l'intersyndicale s'opposent à toute suppression de poste et exigent une politique de recrutement dynamique et des créations d'emplois pour que les agents puissent sereinement réaliser et offrir un service public de qualité."

II) Questions diverses

La création d'un poste de B à la BDV2 a été l'occasion pour la direction de nous informer de son projet de mettre en place un pilotage du PCE de Mulhouse par la BDV2, à l'image de ce qui se fait à Colmar depuis de nombreuses années.

Le contrôleur sera chargé de soulager les vérificateurs notamment les auto-programmations, il n'aura pas d'objectif personnel.

Même si nous ne pouvons que saluer l'implantation d'un emploi supplémentaire dans une structure (tout en sachant que nous fonctionnons selon le principe des vases communicants)...nous restons quand même dubitatifs qu'en cette période de disette on positionne un collègue dont les missions restent plus que floues....

La direction a obtenu un accord de principe pour une diminution du nombre de vérifications à rendre en 2020, les PCE en bénéficieraient.

Les représentants du personnel ont réitéré leur demande de voir un GT s'organiser entre tous les acteurs du CF.

La direction n'a pas rejeté l'idée, ayant peu de temps avant et spontanément indiqué qu'il existait un problème sérieux de transmission d'alerte du SIE de Mulhouse vers le PCE.