



COMPTE-RENDU VISIO DU 27 AVRIL 2020

La visioconférence à l'initiative de la direction a essentiellement abordé le télétravail et les futurs mouvements de mutations.

I) Télétravail

La veille, 35 % des agents du département étaient en télétravail. La situation est très disparate selon les services. Le directeur est assez satisfait, notamment de la part des agents qui effectuent au moins deux jours de télétravail par semaine, même s'il déplore que la part des collègues n'effectuant qu'un seul jour de télétravail par semaine soit assez faible. Un rappel sera fait avec les chefs de service.

La part belle a été faite sur le nouveau protocole national sur le télétravail qui entrera en vigueur le 15 juin prochain. Protocole qualifié par le directeur lui-même de petite révolution au même titre que l'ARTT il y a 20 ans !

Ce sujet sera abordé au prochain CTL du mois de mai. Toutefois, les grandes lignes évoquées sont :

- * la souplesse,
- * un dispositif qui reposera en grande partie sur les chefs de service qui auront la responsabilité des conventions avec leurs agents,
- * la possibilité de mixer jour(s) fixe(s) hebdomadaire(s) et un contingent annuel de jours flottants,
- * 2 jours de présentiel hebdomadaire minimum,
- * il est rappelé que le télétravail ne pourra être imposé.

De plus amples informations vous seront transmises lorsque nous aurons été destinataires du document.

La "campagne" devant être achevée pour le 1^{er} septembre, les représentants FO-DGFIP68 se sont étonnés du choix de cette date qui correspond à l'arrivée des nouveaux agents affectés dans un service et ont demandé si ces derniers bénéficieront d'une extension. Le directeur a répondu favorablement à cette suggestion.

Le département devrait disposer de 650 PC portables.

II) Mouvements des personnels & promotions

Les mouvements nationaux C & B sont parus. Les deux mouvements sont déficitaires pour notre département. Le mouvement des A doit paraître la semaine prochaine. La direction compte sur le mouvement des C stagiaires qui paraîtra le 5 mai pour une arrivée dans les services en août, le recours aux contractuels et à moyen terme l'arrivée des B stagiaires en avril 2022. Le directeur a bien conscience que la situation des effectifs n'est pas florissante, il identifiera les services prioritaires !!!

Cette notion nous a quelque peu laissé songeurs... Alors qu'à minima 3 services sont déjà répertoriés comme plus que prioritaires puisqu'étant la vitrine de notre département :

- * le SIP de St Louis avec la création de la cellule dédiée aux frontaliers suisses,
- * la paierie de la CEA,
- * les trésoreries hospitalières.

À ce jour, il manquerait déjà 14 agents rien qu'à la paierie de la CEA ! Autant dire qu'en l'absence de magicien, les services vont encore souffrir ...

Concernant les promotions, le directeur souhaite vivement que les candidats à l'accès au grade supérieur soient accompagnés. Cet accompagnement a débuté avec les candidats à l'IP puis ceux à l'IDiV (58 inspecteurs remplissant les conditions pour pouvoir participer à la sélection ont tous été contactés par mail). Le dispositif s'étendra à l'ensemble des agents.

III) Points divers

- * Concernant la Covid-19, la direction a recensé 2 cas contacts et aucun arrêt maladie.
- * D'après les derniers échanges avec la Centrale, les agents en charge de la réception du public seraient prioritaires pour la vaccination qui pourrait s'effectuer sur le temps de travail.
- * L'installation des collègues DGFIP dans les maisons France Services est suspendue jusqu'à nouvel ordre.
- * Attention portée aux agents stagiaires vulnérables qui arrivent dans le département (télétravail, risque psychologiques...).
- * La fuite de gaz signalée à Dollfus a été sécurisée par Engie. Une pièce défectueuse est en commande. Dans l'attente, le chauffage est coupé mais des radiateurs électriques sont mis à disposition.
- * En prévision du futur SGC de Mulhouse, dans le cadre des déménagements des services des trésoreries actuelles de Dollfus, il est prévu que certains collègues qui ne sont pas en charge de l'accueil du public partagent les locaux de l'accueil, cette installation implique des nuisances engendrées par la réception, ces dernières ne sont pas supportables pour exercer convenablement les missions. Le directeur a prévu une réunion avec les agents le 5 mai pour leur présenter le projet. Sur l'organisation, il compte sur le chef de service et ses adjoints.
- * Tous les chefs de service n'ont pas encore renvoyé le DUERP à la direction !
Ce n'est pourtant pas un exercice nouveau... même s'il est fastidieux, certains n'ont toujours pas compris l'intérêt collectif d'un tel document. Les représentants FO-DGFIP68 ont rappelé que l'assistante de prévention semblait avoir fait tout son possible et qu'il était peut-être temps que le directeur intervienne. Il en a convenu et fera le nécessaire.
- * sur Colmar, l'accueil du public dans le cadre de la campagne s'effectue au bât D de la cité administrative. Les sanitaires ne peuvent être fermés car le bâtiment est également occupé à l'année par d'autres services/administrations. Le public y aura donc accès. Au moment d'aborder l'aspect sanitaire...un grand blanc ! A priori notre directeur et son nouvel adjoint responsable des missions transverses apprécieraient que les agents fassent eux même le ménage... À nos propositions d'étendre le passage de l'entreprise de nettoyage, il nous a été répondu que nous n'étions pas occupants, que ça coûtait cher... Les intéressés apprécieront ! Si une solution n'est pas rapidement trouvée, nous contacterons notre BN pour qu'il fasse le lien avec le Secrétariat Général en charge de la problématique CHS/CT.

Prochaine visio le 6 mai 2021.

**En cette période compliquée, n'oubliez pas que vous êtes nos relais !
Adhérents ou non, n'hésitez pas à vous rapprocher de nous !**



Mathilde LANG
Fabien BONISCHO