



DECLARATION LIMINAIRE AUX POINTS POUR INFORMATION DU CTL DU 21 JUILLET 2020

Monsieur le Président,

Pour reprendre une locution latine bien connue, une fois le vote des PV des précédents CTL effectué, la deuxième partie de cette instance pourrait s'intituler " *ITE MISSA EST* " nous vous laissons le soin de la traduire et de l'interpréter comme bon vous semble...

Sous couvert d'un dialogue social réussi et de qualité vous convoquez un CTL pour évoquer le bilan de la crise sanitaire que nous avons traversée pendant près de deux mois et présenter les étapes du NRP à venir.

Force est de constater qu'à l'image d'Antoine MAGNANT lors de sa visite du 11 juin dernier la réunion des CTL n'est qu'une mascarade destinée à cocher la case " dialogue social réussi " pour les directeurs locaux.

Lors d'un précédent CTL vous avez déclaré que " la rhétorique des syndicats ne changeait pas " ! Comment pourrait-il en être autrement alors que votre attitude n'évolue pas d'un iota ?

Pour dialoguer, il faut être deux. Or, au cas présent, les points 2 & suivants de ce CTL sont abordés " pour information " quelle place est laissée au dialogue ?

1) Le contrat d'objectifs et de moyens

Mis à part le bilan de vos échanges avec les agents et alors même que vous leur avez adressé de la documentation, vous ne nous en faites pas la présentation...

Remarquez, on ne veut pas de co-gestion, peu nous importe les moyens et les délais que la centrale vous accordera pour supprimer des postes.

2) Le bilan de la gestion de la crise

On vous accorde que votre synthèse est plutôt bien faite et complète.

Entre nous, avec 2 mois de recul, c'est sûr qu'elle présente mieux que les compte-rendus hebdomadaires qu'on rédigeait après chaque audio et elle a l'avantage d'éviter les contradictions et couacs constatés et corrigés ou non d'une semaine à l'autre.

Toujours est-il qu'on a assisté à toutes les réunions, vous ne nous apprenez rien...

3) Le nouveau réseau de proximité

Parfait ! Vous précisez bien qu'il ne s'agit que de perspectives éventuelles, la DG et les OS ne s'étant pas prononcées vous n'aviez pas vraiment le choix.

Au passage, on relève que vous officialisez enfin la création de l'EFS de Altkirch au 01/01/2020 pour un vote en CTL le 28/01/2020

On apprécie tout particulièrement votre sens de l'humour quand vous indiquez que :

- vous vous êtes fortement mobilisé dès juin 2019 « pour assurer la concertation avec les personnels et leurs représentants » et que ;

- la cartographie NRP envisagée pour 2021 est notamment le fruit de l'expérience acquise en 2020. Sur les EFS, on est d'accord, on parle du succès de Altkirch ?? D'après les documents de travail : une dizaine d'appels et de mails depuis le 01/01/2020... Y'a pas à dire, c'est un renforcement exceptionnel de la présence de la DDFIP68 !!!

Vu la qualité et l'utilité des échanges sur vos perspectives 2019, ne perdons pas de temps, on l'a déjà dit mais bis repetita : "*ITE MISSA EST*" ! L'avantage est que vous pouvez d'ores et déjà prévoir le planning des instances à partir de septembre et prévenir les chefs de services que les élus en CTL vont souvent être absents.

Bon, sur le fond, on s'arrête là, vous avez pu constater qu'on avait matière à passer la journée ensemble et à échanger sympathiquement ou non.

En fait, vous ne nous demandez pas notre avis, ce ne sont que des points pour information !

Pire, vous nous informez après les agents !

La direction a entrepris le 29/06 une tournée marathon pour présenter, distiller au compte goutte serait plus exact, aux agents du département les projets à venir en cloisonnant service par service. Certes, vous y avez adjoints vos remerciements et ceux de la centrale histoire d'arrondir un peu les angles mais en définitive le mot d'ordre était maintenant, fini la rigolade et on y retourne !

Monsieur le président, nous ne sommes que les représentants des personnels à qui vous avez déjà tout dit, en bafouant totalement et sciemment le principe de confidentialité de cette instance, alors à quoi sert cette réunion ?!?

Est-ce une convocation formelle pour rectifier une maladresse de communication ?

Vous voulez qu'on vous complimente d'avoir fait votre travail pendant la période de crise ?

Soyons sérieux ! C'est une provocation qui confirme votre difficulté et réticence à discuter avec nous.

Pour une fois, on vous offre la solution à votre problème : nous vous remercions de nous avoir écoutés et nous vous souhaitons une bonne fin de réunion et de journée !