

## MOTION SUR LE FLEX-DESK CHSCT du 25/05/2021

Depuis de trop nombreuses années, les agents de DGFIP ne cessent de subir de trop nombreuses réformes successives : Suppressions d'emplois en masse (21 906 postes supprimés en 10 ans et ce n'est pas fini), réorganisations, fusions, déménagements, NRP, NSA,...la liste est longue, bien trop longue à détailler !

A chaque fois, les agents réussissent tant bien que mal à s'adapter, parfois dans la souffrance et le déni de la part de l'administration.

A un moment, il faut que ce rythme effréné cesse! Les agents ont besoin de souffler, besoin de reconnaissance aussi. Bien sûr, depuis la pandémie, l'Administration a su dégager de gros moyens matériels (hier inimaginables, même les ramettes de papiers étaient difficiles à obtenir) afin de mettre un maximum d'agents en télétravail pour leur santé. Oui c'est louable. Mais... jusqu'à quand? Ces moyens matériels ont été dégagés aussi, vraisemblablement, pour préparer un avenir post-covid.

Alors que nous ne sommes pas encore sortis de la crise sanitaire, la DDFIP du Haut-Rhin expérimente le « Flex-desk » en direction au service Budget Logistique et Immobilier. Cette expérimentation, qui devait ne durer que quelques semaines en pleine crise sanitaire, est toujours en place à l'heure actuelle.

Malgré les demandes du CHS-CT du 68, malgré des retours d'expériences négatifs dans le secteur privé et les constatations présentées par des sociologues et psychologues du travail lors de la table ronde du Sénat du 4 février dernier, la DDFIP du Haut-Rhin s'obstine à maintenir en place un mode de travail inadapté aux agents et au contexte sanitaire. Où est le retour complet d'expérience ?

Nous, Organisations Syndicales de la DDFIP 68, dans le cadre du CHS-CT avons entendu la souffrance de certains agents. Notre rôle est de veiller à préserver la santé et la sécurité de nos collègues. Aussi nous vous demandons instamment d'abandonner cette méthode qui ne vise, quoi qu'on en dise, qu'à rationaliser l'espace au détriment des conditions de travail satisfaisantes pour les agents.

Nous vous rappelons plusieurs points déjà relevés :

- perte de temps quotidienne lors de l'installation et du rangement avant le départ en fin de journée,
- perte de repères déstabilisant certains agents,
- déplacement d'agents depuis des bureaux individuels vers le flex desk accentuant les risques liés au Covid-19,
- déshumanisation de l'espace dédié, dépersonnalisation,
- inutilité du concept, les agents revenant à chaque fois sur les mêmes postes de travail,
- manque d'ergonomie personnalisée,
- ambiance bruyante et dérangement lors d'appels téléphoniques obligeant les agents à se réfugier dans un espace attenant...

Même si un seul agent vit mal ce concept, cela ne peut et ne doit se faire !

Comment pensez-vous encore motiver vos troupes en n'ayant de cesse de dégrader les conditions de travail de vos agents !

Le flex-desk est une vision d'une pseudo-modernité au travail, il n'arrange rien, au contraire il dégrade les conditions de travail.

Préservez la santé physique et morale des agents !

**NON, le Flesk-desk ne doit pas devenir le quotidien d'agents de la DDFIP !**