

## Les CAP, elles servent à quoi ?

Elles servent à **défendre tous les agents tout au long de leur carrière.**

La CAP Locale, installée dans chaque département, est celle à laquelle on a recours le plus souvent. Plusieurs fois par an, elle examine notamment :

- ⇒ des **mutations internes** au département,
- ⇒ des **révisions de l'évaluation / notation**,
- ⇒ des **refus de demande de temps partiel**,
- ⇒ des **listes d'aptitude**,
- ⇒ des **avancements de grade**,
- ⇒ de tous les problèmes concernant **la vie des agents** dans l'exercice de leurs fonctions.

Les CAP Nationales traitent de problèmes similaires en deuxième recours, ou de problèmes traités uniquement au niveau national.

## Pourquoi voter **Force Ouvrière** ?

**DEPUIS 4 ANS, AVEC FO-DGFIP, CE SONT DES ACQUIS CONCRETS : QUELQUES EXEMPLES ...**

### **Au niveau départemental**

*Abouissement des recours ou appels en notation grâce à un travail d'analyse précis et à des arguments développés en séance par nos élus.*

*Grâce à FO, seule organisation à défendre l'existence des listes d'aptitude, de nombreux collègues ont été promus chaque année au corps supérieur.*

### **Au niveau national**

*Existence de deux mouvements de mutation avec un nombre de vœux illimités et une affectation précise au sein d'une zone géographique.*

*Limitation de la durée d'affectation dans un département à 1 an (au lieu de 3 ans).*

*Création du 8ème échelon de la catégorie C.*

**NOUS REVENDIQUONS POUR TOUS LES AGENTS**  
**Mutation / Notation**

*Abrogation du décret du 29/04/2002 et du décret 2010 instituant à terme la suppression de la note chiffrée.*

*Le droit au retour (c'est à dire retour dans leur département d'origine) pour les promus de C en B par concours interne, interne spécial et liste d'aptitude*

*Affectation d'agents sur tous les emplois vacants à chaque mouvement dès lors qu'il existe des demandes.*

### **Promotion / Carrière**

*Amélioration des taux de promotion quelle que soit la filière d'origine.*

*Une ouverture de négociations pour la refonte et la revalorisation de la grille indiciaire pour toutes les catégories : A, B et C, plaçant le minimum de rémunération à 120 % du SMIC.*

*Arrêt de toutes les mesures en cours dans le cadre de la RGPP.*



Voter **FO-DGFIP**, C'est Choisir **L'efficacité !**

**LISTE des CANDIDATS FO aux ELECTIONS  
 CAP LOCALES du 20 octobre 2011**

<b>CAP LOCALE N° 1</b>		<b>INSPECTEURS des FINANCES PUBLIQUES</b>	
<b>RAICHL Yves</b>		<b>ESTENNE Emmanuel</b>	
<b>FERRAND Guillaume</b>		<b>ALLEGRE Jean Pierre</b>	
<b>DEPRELLE Mireille</b>		<b>HILI Marie Lise</b>	
<b>BONNASSIEUX Pierre</b>		<b>PONTUS Patrick</b>	

<b>CAP LOCALE N° 2</b>		
<b>Contrôleur Principal</b>	<b>Contrôleur 1<sup>ère</sup> classe</b>	<b>Contrôleur 2<sup>ème</sup> classe</b>
<b>KERHOAS Pascaline</b>	<b>STIEVENARD-SZYMANSKY Valérie</b>	<b>SALHI Salima</b>
<b>GINESTE Michel</b>	<b>HUTIN Jean-Luc</b>	<b>MEYS MANCHON Martine</b>
<b>PELLETIER Jean-Luc</b>	<b>ROLLAT Marie-Hélène</b>	<b>DUTHEL Véronique</b>
<b>NICLIN Katty</b>	<b>LABROSSE Gilles</b>	<b>ANDRE Maryline</b>

<b>CAP LOCALE N° 3</b>		
<b>Agent Administratif Principal 1<sup>ère</sup> classe</b>	<b>Agent Administratif Principal 2<sup>ème</sup> classe</b>	<b>Agent administratif 1<sup>ère</sup> classe</b>
<b>PERRAUDIN Florence</b>	<b>MALOSSE Thierry</b>	<b>ALEMAN Rémy</b>
<b>BEAUREPAIRE Martine</b>	<b>FLACHAT Olivier</b>	<b>BESSON Fabrice</b>
<b>KHALED Jean Pierre</b>	<b>PLUMAIN Tony</b>	<b>PELLOUX-PRAYER Céline</b>
<b>COULON Alain</b>	<b>THORAVAL Régis</b>	<b>FAROUK Lafi</b>

Les candidats FO DGFIP Rhône aux CAP Nationales s'engagent pour vous défendre.

<b>ATP</b>	Richard	<b>CUKROWSKI</b>	<b>DRFIP</b>	<b>CAPN N° 8</b>	
<b>AAP2</b>	Tony	<b>PLUMAIN</b>	<b>SIP GIVORS</b>	<b>CAPN N° 7</b>	Elu en C
<b>Technicien Géomètre</b>	Aurélien	<b>LAGOUARDE</b>	<b>DRFIP</b>	<b>CAP N° 5</b>	
<b>CP</b>	Pascaline	<b>KERHOAS</b>	<b>DRFIP</b>	<b>CAP N° 6</b>	Elue en B
<b>Insp.</b>	Mireille	<b>DEPRELLE</b>	<b>DRFIP Lyon Huissier</b>	<b>CAP N° 4</b>	

**20 OCTOBRE  
 JE VOTE FO !**