



Audience direction du 26 novembre 2013

Nous avons été reçu par le nouveau directeur régional, M. LE FLOC'H LOUBOUTIN pendant deux heures pour présenter les sujets d'actualité qui à des titres divers inquiètent les collègues.

Tour d'horizon :

Le réseau :

Si sur le sujet SIP Lyon-Est / déstructuration de la trésorerie de Meyzieu, notre interlocuteur partage ce qui est notre analyse depuis deux ans (absurde de dépouiller une zone en forte croissance démographique en surchargeant l'accueil de Bron qui n'en a pas besoin) cela ne l'engage pas à grand chose dans la mesure où il considère que le dossier est trop avancé pour revenir en arrière... En résumé, nous avons donc raison mais cela n'aura servi à rien.

En revanche sur des dossiers plus « chauds », la position de l'administration diverge clairement de celle du syndicat. La fusion Paierie départementale amputée/Grand Lyon/ Lyon Municipale est une bonne chose pour notre interlocuteur de même que la création de la métropole en elle même, « source de simplification ». Nous ne voyons pas en quoi créer une nouvelle collectivité peut simplifier quoi que ce soit... De même, nous avons réaffirmé notre opposition à cette fusion des postes, d'autant plus absurde qu'elle intègre Lyon Municipale alors que la ville de Lyon n'est pas amenée à disparaître ! Nous avons dénoncé la création improbable d'un poste tentaculaire issu de trésoreries aux fonctionnements bien différents. Une localisation en presque île desservirait les collègues attachés au 3^e arrondissement et vice versa. Il est surprenant d'entendre qu'une implantation rue Bellecordière (site Lyon Municipale) est envisagée alors que c'est en raison du loyer jugé excessif qu'est née la première idée de fusion il y a deux ans...

Nous avons obtenus deux assurances : une confirmation, les agents seront informés de la localisation avant le 15/01 afin de leur permettre d'effectuer une demande de mutation. Mais aussi : Il n'y aura pas d'anticipation des gains de productivité (d'ailleurs lesquels ? ? ?) donc pas de suppression d'emploi liée à la fusion. Sur le sujet, l'annonce de la création d'un poste à seulement 50 agents a créé de légitimes inquiétudes. Nous surveillerons l'annonce des dotations 2014 des trois postes lors du CT emplois pour éviter toute anticipation.

L'évocation du sort annoncé (disparition) de la trésorerie de Monsols n'a pas fait tiquer le directeur qui partage ici la ligne de son prédécesseur mais aussi et surtout la position non assumée de la DG : le réseau doit trinquer !

La position FO-DGFIP est claire : des emplois pour maintenir le réseau, les missions et améliorer les conditions de travail dans tous les services !

Plus positif, nous avons appris qu'un CDI (pardon « SIP non comptable »...) orphelin pouvait le rester (ouest lyonnais). Voilà qui nous change de la frénésie SIPienne de ces dernières années.

Accueil :

Le directeur affirmé que l'accueil constituait une de ses priorités. Que plusieurs des sites qu'il avait déjà visité présentaient des capacités d'accueil insuffisantes, des structures de toute évidence inadaptées. La liste est effrayante des sites pour lesquels nous avons depuis longtemps signalé des carences en la matière.

Missions :

Des cellules CSP communes à plusieurs SIP ! Notre interlocuteur nous a dit réfléchir à cette piste. En la matière également, la nécessité est de donner aux services les effectifs nécessaires à leur bon fonctionnement. Le fait que les cellules CSP soient devenues des variables d'ajustement n'est que la conséquence des suppressions d'emplois sans fin.

Règles de gestion :

Nous avons demandé une CAP locale à l'occasion de chaque mouvement national ce qui devrait être acté par le nouveau directeur.

Nous avons également réaffirmé notre opposition aux « détachements » internes. Ils doivent rester tout à fait exceptionnels. Ils sont non-statutaires et constituent des entraves à la fluidité des mouvements locaux de mutation.

Nous demandons par ailleurs que les agents détachés soient compensés dans leur service d'origine (notamment pour les cellules "fantômes" style cellule patrimoniale).

Enfin, en matière de gestion des « sureffectifs » liés à des suppressions d'emplois ou des restructurations, un groupe de travail local, sous l'ancienne direction, avait évoqué la possibilité d'élargir la possibilité d'évincer des agents de leur service/poste (dernier arrivé ou plus faible ancienneté administrative) à l'ensemble des deux filières.

Comme lors du GT, nous réclamons l'adoption du système le plus avantageux pour les agents : apurement des sureffectifs au fil de l'eau, des départs (Mutations, retraites, promotions).

Nous nous opposons au droit pour l'administration de se prévaloir de ses propres décisions de restructuration pour évincer des collègues de leur emploi, de leur service, de leur poste comptable !

A Lyon le 27 novembre 2013

Rejoignez Force Ouvrière, en ADHERANT :

- **pour agir dans l'indépendance**
- **pour obtenir rapidement des informations sûres et précises**
- **pour mener une action revendicative clairement définie, non démagogique, destinée à aboutir sans casser l'outil de travail**
- **pour faire vivre la vraie solidarité aux Finances Publiques**

BULLETIN D'ADHESION

NOM : PRENOM :

GRADE :

AFFECTATION :

déclare vouloir adhérer à F.O.-DGFIP

Fait à le.....
(signature)