



## CTL du 4 octobre 2016 DRFiP 69

Examen du **rapport d'activité** et du **bilan social 2015** de la DRFiP était en haut de l'ordre du jour.

Le premier constitue une description très distanciée, aseptisée, de l'activité départementale. **Sa lecture ne nous dit (évidemment) rien des désordres créés par les restructurations et les suppressions d'emplois.** L'exercice des missions en pâtit systématiquement. Nous sommes intervenus sur de nombreux sujets pour illustrer cette réalité quotidienne de la DRFiP.

L'administration n'a pu que confirmer **l'extrême détérioration de l'exercice des missions dans les SPF** par exemple et leurs conséquences sur le travail de nombreux autres services.

Concernant l'application **Angély** (Domaines GPP), le constat n'a guère évolué depuis notre dénonciation du problème ce printemps (cf journal l'Expression syndicale). La nouvelle mouture se fait attendre.

Quant à **l'accueil physique « personnalisé »**, nous avons appris qu'il fera l'objet d'une **expérimentation sur le site de Bron** sans pouvoir obtenir de l'administration la moindre information relative au timing de l'opération. Reste l'impression que tout cela devrait se dérouler très rapidement. A suivre attentivement. A FO, nous en retirons le constat de l'échec des modalités d'accueil physiques adoptées lors de la fusion.

Dans la sphère Gestion Publique, nous apprenons au détour de la page 41 la création d'une «**mission de conseil aux décideurs publics**»... au 1<sup>er</sup> septembre ! Les élus FO ont ici dénoncé cette désinvolture. Sur le fond, nous avons interrogé la direction sur la place occupée par la structure, entre les collectivités et les comptables publics, « porte d'entrée » normale de notre administration.

Le « bilan social » 2015 dresse un tableau assez détaillé de l'état et de l'évolution des effectifs, Vos collègues FO ont particulièrement pointé du doigt **l'accroissement du nombre d'arrêts maladie** de plus de 25 % entre 2014 et 2015 ainsi que **l'accroissement marqué du turn over** (taux de demandes de mutations). Les restructurations incessantes poussent aux changements d'affectations et déstabilisent ainsi encore davantage les services. Nous avons également relevé la nette **augmentation des écristements** ainsi que celle du nombre de jours placés sur des CET qui témoignent de la **pression exercée par la masse de travail.**

Nous avons par ailleurs évoqué :

La nouvelle organisation du SIE de Lyon3 conforme aux expérimentations nationales visant à passer d'une organisation en IFU (IFU unique) à une organisation par type de tâches. Une nouveauté qui par certains aspects rappelle... .. le passé !

La mise en œuvre du service civique à la DRFiP (3 agents finalement) qui officieront à l'accueil (CAE, Charité, Bron). Une disposition déjà ancienne remise au goût du jour pour faire artificiellement baisser les chiffres de suppressions d'emplois 2016 à la DGFIP ?

Nous avons appris au cours de cette séance le suicide d'un de nos collègues. Le directeur a aussitôt jugé utile d'affirmer que ce drame n'était pas imputable à l'administration.