



Comité technique local du 24/11/2020

Examen du bilan social et du bilan santé-sécurité au travail (SST).

Un tableau retrace les effectifs depuis 2010. FO a dénoncé la St Barthélémy de l'emploi : près d'un cinquième des emplois a été supprimé en neuf ans !

Nous avons noté l'apparition dans les graphiques de tranches d'âges des agents d'une « barrette » plus de 65 ans. Ce qui jusque là n'était pas visible dans cette représentation statistique l'est dorénavant sous l'effet des différentes contre-réformes des retraites qui visent à baisser le montant des pensions et provoquent la nécessité pour beaucoup de rester au travail bien au-delà de 62 ans.

Vos élus ont relevé la forte baisse de l'assiduité aux e-formations à mettre en parallèle avec les taux qui flirtent constamment avec les 100 % concernant les formations traditionnelles.

Comme chaque année, nous avons réaffirmé notre attachement à une formation présentielle de qualité. La période si particulière que nous vivons ne doit pas donner lieu à un dérapage vers une prédominance durable de l'e-formation.

Le bilan SST : FO a mis en évidence l'augmentation très forte des jours d'arrêt maladie à la DRFiP depuis 2017. Celle-ci coïncide avec... la réintroduction du jour de carence dans la Fonction Publique (01/2018) ! Un constat à rebours de la campagne de propagande du régime (Fainéants de fonctionnaires!) qui sort une statistique choisie -FP territoriale seule. Nombre d'arrêts maladie et pas nombre de jours d'arrêt maladie- tronquée des chiffres de 2019...

Nous avons dénoncé cette décision du gouvernement ainsi que celle de ne pas maintenir sa suspension après la première vague Covid. **Une décision irresponsable en période de pandémie.** FO revendique l'abrogation du jour de carence.

Dans la même veine, la décision confirmée par un décret de juin dernier de supprimer les CHSCT semble totalement folle. Elle fait, elle est dogmatique, méprisante et coupée des réalités.

Dernier sujet et pas des moindres, la sécurité au travail. 36 fiches de signalement en 2016 pour le Rhône, 87 en 2019. Soit plus de 141 % d'augmentation en trois ans !

Cette situation est en partie la conséquence de nombreuses années de fonctionnaire-bashing de nos gouvernants. L'exemple du jour de carence constitue une illustration éclairante. L'exemple vient d'en haut !

FO-DGFiP 69 a mis la pression sur la direction pour tous les comportements insultants, menaçants et bien sûr les agressions physiques fassent l'objet de réactions allant au-delà de la lettre de mise en garde. La direction doit assister les agents dans leurs dépôts de plainte.

Face à cette multiplication des situations dangereuses, violentes, nous invitons les agents victimes et qui se sentent menacés à demander la protection fonctionnelle. En réponse à notre question, la DRFiP a indiqué qu'une seule protection fonctionnelle avait été mise en place en 2019 dans le Rhône.

L'illustration récente d'un enseignant gravement menacé, ayant déposé plainte et qui n'a pourtant jamais été protégé par son administration jusqu'à son ignoble assassinat nous incite plus que jamais à défendre nos droits.

L'administration doit assumer son obligation de protection du fonctionnaire !

Ponts naturels :

Seuls le 14 mai et le 12 novembre 2021 sont susceptibles en 2021 de faire l'objet d'un « pont naturel ». Ce sera le cas. FO a voté pour. (Un jour d'AA seulement)

Module horaires trésorerie des Monts du Lyonnais :

La demande des agents de passer de 4,5 jours à 5 a été validée. FO a voté pour.

La demande concomitante de modifier les plages fixes (pour un début à 7h comme d'autres trésoreries le demandent depuis des années) a été repoussée à plus tard. Impératif de sécurité nous dit la direction... A ST Symphorien/Coise... Vos élus ont dénoncé cet argument frelaté et usé puisqu'il sert depuis longtemps. Pas de problème de sécurité dans l'agglomération lyonnaise mais prudence extrême dans les Monts du Lyonnais ou le Beaujolais !

Lyon, le 24 novembre 2020