



Comité Social d'Administration Local
9 janvier 2023

Déclaration liminaire

Monsieur le président,

La séance qui nous réunit ce jour permet de dresser une nouvelle fois le constat que la DRFiP ARA et ses agents sont victimes d'un plan drastique de suppressions d'emplois. 65 emplois soit plus de 3 % des effectifs sont touchés. Les délocalisations se poursuivent. Ces suppressions hypothèquent gravement le bon exercice des missions. Elles constituent avec les restructurations une des deux causes principales de l'aggravation de la souffrance au travail. Celle-ci est pointée par un nombre croissant de médias qui comparent de plus en plus systématiquement la DGFIP d'aujourd'hui à la situation qu'a connue France-Télécom il y a une quinzaine d'années.

Nous devons en outre déplorer l'absence de fourniture d'un véritable outil retraçant les effectifs des services de type SAGERFIP / TAGERFIP.

La situation des effectifs est aggravée par la place grandissante des recrutements contractuels qui aggravent le turn-over et mettent à mal la transmission des savoirs.

Parallèlement, vous poursuivez à marche forcée les fermetures et restructurations de services. A ce sujet, les représentants des personnels ont été promptement convoqués à peine plus de 24h à l'avance, en pleine période de vacances scolaires, pour un "groupe de travail" relatif aux modalités d'installation des services suscités... Sans qu'aucun CTL ne se soit tenu sur le principe de ces restructurations. Les rituelles invocations du « dialogue social » semblent plus que jamais vides de sens.

Sur le fond, nous découvrons qu'à huit mois de l'échéance les projets sont profondément modifiés. Un SIP durablement disloqué sur trois sites, la fermeture de trois importantes trésoreries SPL maintenue malgré l'échec prévisible, jusqu'au-boutisme et confusion sont à l'ordre du jour.

Des agents mutés au premier septembre dernier pour ne pas aller à St Genis-Laval (ou à Givors) se trouvent pris à contre-pied comme certains de ceux qui sont allés à la CAE en visant SGL. Ils ont vu leur souci d'anticipation se retourner contre eux du fait des revirements de la Direction régionale.

Concernant le projet de fermeture des trésoreries de Tassin, Rillieux et Oullins, FO-DGFiP vous a informé très tôt que l'essentiel des fonctionnaires de ces services n'ira pas à Caluire le cas échéant. Les 4 SGC du Rhône sont déjà des lieux de concassage des missions et de souffrance au travail, celui-ci s'annonce au vu des défections massives annoncées, un échec à grande échelle garanti. Les risques psychosociaux liés à ce projet fou sont très importants et tellement prévisibles. La seule issue responsable et respectueuse des agents est l'abandon de ce projet.

FO-DGFiP Rhône vous demande de maintenir les trésoreries y compris sous le patronyme de SGC comme cela a été fait dans nombre de départements.

CSAL du 9 janvier 2023

Compte-rendu

Vos élus FO-DGFiP 69 ont siégé pour exprimer leur opposition aux projets directionnels tant en matière d'emplois que de de fermetures et restructurations. Ils ont également siégé pour relayer les questions posées par les collègues sur différents thèmes.

Nous avons tout d'abord du constater la « légereté » du comportement du DRFiP dans la réponse apportée. Le sujet évoqué en plus des suppressions d'emplois -les restructurations 2023- mérite mieux que des clichés, des positions dogmatiques et une totale absence d'écoute et de véritable réponse à nos arguments, à nos constats, à nos alertes.

Comme expliqué plus (cf haut déclaration liminaire) les risques psychosociaux sont à leur maximum.

La question de la répartition par catégorie ou par service des suppressions n'était pas à l'ordre du jour mais d'évidence il aura des mutations contraintes.

Parmi les décisions les plus ahurissantes, celle de la suppression de 2 des 6 emplois d'inspecteur à la **trésorerie de Lyon Municipale et Métropole** à l'occasion du passage en SGC. Mutations forcées en vue...

SIP St Genis Laval : La direction rend visite aux agents du SIP (CAE) le 17 matin et à la « Trésorerie » à SGL le 17 après-midi pour étudier les besoins en formation. Chacun doit bénéficier de formations éligibles à la PRS. Nous y veillerons.

Réorganisation des BDV : la direction a évoqué la création de la « BAC ». Un acronyme plutôt douteux pour **Brigades Affaires Complexes**. Un service crée nous dit-on **sur la base du volontariat** et parallèlement à la liquidation de la 6^e BDV. FO a signalé que la mise en place de cette BAC qui se veut qualitative, est antinomique avec la fixation d'un objectif à minima de 8 dossiers, voir plus. Egalement parmi les « questions diverses » posées par FO, les **lourdes difficultés rencontrées par l'équipe d'accueil de la CAE**.

L'arrêt de l'accueil au 3 rue de la Charité (un attentat contre le service public!), la fermeture d'une vingtaine de sites depuis 2 ans dans le département et un accueil réduit à 4 demi-journées par semaine provoquent des tensions très fortes sur l'accueil CAE. A la recherche d'autres causes, la direction s'est égarée à diagnostiquer que les collègues répondaient à des demandes injustifiées comme imprimer des avis d'imposition... Et bien non, rendre service aux contribuables c'est partie-prenante de notre mission de service public !

Comme à la trésorerie Lyon-Amendes, un vigile est embauché jusqu'au 31 mai prochain. **FO-DGFIP a une nouvelle fois insisté sur l'obligation qui incombe au directeur de protéger ses fonctionnaires. Une étude est en cours quant à la modification de l'affichage et du circuit d'accès à l'entrée de la Trésorerie.**

La Poste et ses disfonctionnements : FO signale des problèmes récurrents d'envois postaux. La DRFiP indique en réponse qu'elle va demander de faire remonter tous les disfonctionnements rencontrés avec la Poste avant la fin du mois de janvier.

A noter, l'attitude désinvolte et méprisante du président du CSAL.

Il a cru bon de qualifier notre dénonciation des restructurations 2023 et des suppressions d'emplois de « passéiste ».

Non monsieur le Président, le bon sens et l'humanisme ne sont pas passéistes, ils sont intemporels.