

Promotions internes 2018

Rien de rien !

Monsieur Darmanin vient d'annoncer officiellement l'absence de tout Plan Ministériel de Qualification pour 2018.

C'est la première fois depuis 1990, qu'un ministre prend une telle décision !

Cela signifie que les promotions internes par listes d'aptitude dans les directions seront strictement limitées aux seules possibilités offertes par les statuts particuliers!

FO Finances s'indigne de cette décision ministérielle inédite, qui est clairement un déni de reconnaissance des qualifications et de la technicité des agents.

Quant aux promotions internes par tableaux d'avancement (changement de grade), le plan triennal ministériel (2018, 2019, 2020) est en cours d'élaboration.

Partant du principe que les fédérations seront hostiles à ses propositions, le Secrétariat Général de Bercy n'envisage même pas de convoquer un groupe de travail sur le sujet !

FO Finances exige la tenue d'un groupe de travail, non seulement pour prendre connaissance de ce projet avant sa publication au Journal Officiel, mais surtout en débattre et, si possible, en améliorer au maximum le contenu.

Après les mesures contre le pouvoir d'achat des fonctionnaires inscrites dans la Loi de Finances, après les attaques frontales contre le Statut de la Fonction Publique au Comité interministériel de la semaine passée, les ministres de Bercy affichent un peu plus encore leur mépris envers leurs agents.

Au-delà des discours rituels sur leur professionnalisme prononcés par les ministres dans leurs déplacements, les agents attendaient des actes concrets.

Ils peuvent aujourd'hui juger !

Depuis huit mois, ce ne sont que des mesures contre les fonctionnaires en général et ceux de Bercy en particulier qui sont déclinées par le gouvernement.

La prochaine étape risque d'être les annonces contenues dans « Action Publique 2022 ».

Pour FO Finances, le temps est venu de stopper ce processus destructeur en créant le rapport de forces nécessaire.