

## COMPTE RENDU DU CTPD DU 7 JANVIER 2011

Nous avons boycotté le premier CTP pour manifester notre mécontentement suite à de nouvelles suppressions d'emplois qui de façon récurrente tous les ans nous freinent pour effectuer correctement nos missions. Nous avons par contre fait le choix de nous rendre à la seconde convocation car nous nous devons de défendre l'ensemble de nos collègues.

A cette occasion, nous avons dénoncé à la Direction ces suppressions et lui avons dit qu'il était honteux qu'elle puisse cautionner ces suppressions tous les ans.

Ils nous a été répondu que ces suppressions connaissent une pause par rapport aux années précédentes.

Ce à quoi nous avons rétorqué qu'une pause aurait été zéro suppression d'emplois cette année. Cette pause est en effet toute relative puisque 4 emplois sont supprimés pour la filière fiscale le 1/09/11 et 2 pour la filière gestion publique le 1/01/11.

La Direction nous a ensuite exposé sans état d'âme ses arbitrages relatifs à ces suppressions d'emplois en nous précisant qu'aucune trésorerie n'était impactée cette année. Elle nous a demandé si nous avions une solution pour mieux répartir ces suppressions.

Ce à quoi nous avons répondu que la seule solution serait de mettre un terme aux suppressions d'emplois et d'affecter le nombre d'agents nécessaires à l'exercice normal de nos fonctions.

Nous avons aussi dénoncé les suppressions d'emplois liées aux gains de productivité engendrés par HELIOS par exemple. Nous savons tous que nos applications informatiques ne sont pas stables, ni fiables et que loin de générer des gains de productivité, elles constituent plutôt un frein à l'exercice de nos missions.

Ce à quoi nous avons répondu que la seule solution serait de mettre un terme aux suppressions d'emplois et d'affecter le nombre d'agents nécessaires à l'exercice normal de nos fonctions.

Nous avons également dit à la Direction que les agents dans le réseau souffrent en permanence de cette situation de sous-effectif, que le travail représente une grande partie de leur vie et qu'il n'est pas acceptable que confrontés à ces mauvaises conditions, ils ressentent un mal-être toute la journée.

Vote : contre 2 (FO)

Abstention 0

Pour : 9 (Direction)

Nous avons également demandé à la Direction, si, pour des postes comme Combeaufontaine ou Villersexel dont l'écart effectif implanté/effectif réel était supérieur à 1, il était prévu un soutien spécifique.

La réponse apportée est oui par l'affectation de l'équipe de dépannage.

Nous avons également soulevé le problème de la gestion des pointages dans AGORA depuis le 3 janvier 2011. La Direction avait affirmé pour la création de la Direction Locale Unique qu'AGORA serait capable de gérer sans problème un plus grand nombre d'agents. Nous lui avons dit que pointer sur une feuille de papier tous les jours n'était pas normal et avons demandé combien de temps cela allait durer. Le bug était pourtant prévisible avec l'accès généralisé au portail agent.

La Direction nous a répondu que d'ici fin janvier, la situation devrait être rétablie. A voir...

Alors **COURAGE**, et notez tous vos pointages sur une feuille jusqu'à là, pour ne pas être écrétés.