



Audioconférence du 24 juin 2020

Cette audio conférence s'est déroulée aujourd'hui de 10h30 à 12h00 en présence du Directeur Départemental, de la Directrice Adjointe, Directrice Pôle Pilotage Ressources, Directeur Pôle Gestion Publique, M. Allardin et des représentants des trois Organisations Syndicales du département.

Situation au 24/06/2020

ASA (agents ne pouvant être accueillis raisons matérielles)	1 (SIP-E de Lure, situation en vue d'être régularisée début juillet)
ASA personnes fragiles	6

Le pourcentage d'avancement des missions est correct (100 % des missions priorité 1, 85 % des missions priorité 2, 65 % des missions priorité 3). Le recouvrement SPL reprend progressivement selon plusieurs vagues.

Ressources Humaines

➤ *ASA garde d'enfants prolongés ?*

Depuis le 22/06, le retour à l'école est devenu obligatoire. Cependant, certains établissements ne peuvent accueillir l'ensemble de leurs élèves. De fait, si vous êtes confrontés à ce genre de situation, il faut demander auprès de l'établissement une attestation justifiant la non prise en charge de votre enfant.

Vous pourrez bénéficier du système d'ASA jusqu'au 04/07.

➤ *ASA « personnes vulnérables » maintenues ?*

-Le système ASA personnes fragiles perdurera jusqu'à nouvel ordre.

➤ Nous allons revenir progressivement au système de télétravail conventionnel. Le télétravail actuel reste privilégié pour les personnes empêchées.

➤ *Ordonnance relative à la retenue de jours RTT et congés*

Le retrait des jours de la première période est toujours en cours.

La DG n'a encore pas communiqué sur les modalités de reports des jours 2019, ces jours restent donc suspendus pour le moment.

➤ *Note relative aux primes attribuées*

M.Joubert nous a rappelé les conditions d'octroi de la prime COVID.

AU total, 85 agents bénéficient de la prime dont 24 ont 1000 euros.

Dans notre précédent compte rendu, nous vous indiquions que la période concernée comptait 37 jours ouvrables. Le directeur a considéré qu'il fallait comptabiliser au moins 20 jours d'activité sur cette période.

Sans oublier les autres critères : être dans le PCA, investissement...

M.Joubert nous précise avoir orienté ce dispositif plus sur les agents.

Dans ce contexte particulier, FO DGFIP rappelle que ce dispositif divisera encore plus les agents.

➤ *Campagne de mutation locale*

Comme vous le savez, les CAP locales ne se tiendront plus sous leur forme traditionnelle.

Nous aurons une réunion informelle avec la direction avant la publication du mouvement local.

Sa parution sera le 08/07/2020 après midi.

Nous vous rappelons qu'il est primordial de nous adresser vos demandes de mutation afin de les défendre !!!

➤ *Nouveau réseau de proximité*

M.Joubert retournera voir les politiques après la tenue du 2nd tour des élections. Cette crise sanitaire n'aura pas arrêté notre DG sur ses projets !

➤ *Rupture conventionnelle*

La note nationale est enfin publiée après plusieurs semaines d'attente. Si vous êtes intéressés par ce dispositif, il convient de contacter les RH qui vous recevra. Les simulations seront effectuées par le CSRH.

Santé et sécurité

➤ *Accueil au public*

Depuis le 15 juin, les centres des finances publiques (à l'exception de Saint Loup et Jussey) de notre département ont ré-ouvert leurs portes au public dans le respect du protocole sanitaire à savoir :

-4 contribuables au maximum présents sur les sites multi-services à l'exception de Gray (2) et structures de petite taille

-Mise à disposition de gel hydro-alcoolique

-Plaques de plexy pour protéger les accueils

-Marquage au sol pour le respect des distanciations sociales

Un bilan positif remonte des postes à savoir que la fréquentation reste modérée et les usagers plutôt disciplinés. Cependant, un relâchement est à souligner sur Gray où les contribuables se présentent sans le port du masque et refusent de se désinfecter les mains.

Le directeur rappelle que nous ne pouvons pas obliger les usagers à porter le masque mais le respect des gestes barrières est une obligation. Ainsi, en cas de refus de désinfection, l'utilisateur peut être reconduit à l'entrée du bâtiment.

La trésorerie de Saint Loup est analysée ce jour afin de permettre l'ouverture au public rapidement.

➤ Visites de postes

FO DGFIP a mis en avant le manque de reconnaissance des agents, le sentiment d'abandon.

Pendant le confinement, les statistiques des postes étaient corrects grâce à l'investissement des agents présents, ne l'oublions pas !

Concernant les agents qui étaient en ASA pour diverses raisons, ceux-ci ne doivent pas être oubliés.

FO DGFIP alerte sur le collectif du travail qui est fortement impacté par cette crise et par le manque de reconnaissance de la direction.

M. Marie souligne l'investissement des équipes et compte communiquer aux agents à travers tout un programme de visites de postes débutant dès demain avec Saint Loup et se terminant le 10/07 à Gray.

A savoir que ces visites ne sont pas anodines.... La direction va nous faire la présentation du contrat d'objectifs et de moyens de la Direction Générale...

De plus, un retour d'expériences va être mené afin de savoir comment se passe le collectif de travail, les difficultés rencontrées ...

Les secrétaires départementales Nathalie Creusot et Julie BOILEAU