



Compte Rendu du CHS-CT

Ce CHS-CT s'est tenu mardi 23 mars après midi en audio dans des conditions matérielles toujours aussi aléatoires rendant les échanges très difficiles.

Pour information, 40 000€ de crédits sont alloués à l'achat de matériels et de consommables informatiques pour l'exercice 2021. Manifestement, la part octroyée aux équipements de visioconférence n'a pas été utilisée judicieusement.

Examen des réponses apportées aux rapports de visites de l'Inspecteur Sécurité et Santé au Travail (ISST), M.Spettel

L'ISST nous a présenté trois rapports de visites sur les sites de Lure, Luxeuil et la DDFIP datant de 2019. Il est affligeant de constater que certaines réponses restent approximatives voire inexistantes deux ans après leurs constats. Cette situation ne semble pas alerter la direction qui décline toute responsabilité estimant avoir fait le nécessaire pour solutionner des situations parfois simples.

Exemple : Absence d'affichage incendie

FO DGFIP a demandé à plusieurs reprises la visite de l'ISST sur les trois nouveaux SGC. Celles-ci se feront au cours du mois d'avril. Nul doute que nous serons extrêmement vigilants pour que les préconisations demandées trouvent une solution avant 24 mois ! Lors de ses visites, n'hésitez pas à faire part de vos remarques et à nous les faire remonter.

Présentation de la nouvelle Assistante de Prévention

Depuis le 4 décembre 2020, Marie-Christine Sylvestre est nommée Assistante de Prévention.

Note d'orientation ministérielle santé, sécurité et conditions de vie au travail 2021

Elle décrit la signature d'une convention avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail. Grâce à cet outil « révolutionnaire », les agents et cadres seront des acteurs dans l'organisation du travail au plus près des questions de santé, sécurité et de conditions de travail.

Nous voici donc rassurés !

À titre d'exemple, un retour d'expérience sur le télétravail sera institué.

Présentation du mode de fonctionnement du CHS CT en période transitoire

À terme, sur certains projets bien définis, les instances CHS CT et CTL seront réunies

conjointement. Pour FO DGFIP, la fusion de ces deux instances réduira les débats et le temps consacré à la défense des personnels. Nous craignons que certains aspects matériels et organisationnels ne soient plus soumis aux représentants des personnels.

Examen des fiches de signalement, des accidents du travail et des demandes portées au registre sécurité

Depuis le 24 novembre 2020, 5 fiches de signalement ont été établies. Nous ne pouvons donc que vous encourager à faire remonter tout problème rencontré dans votre activité professionnelle (insultes, tensions professionnelles...).

Depuis le dernier CHS CT, un seul accident du travail a été signalé en décembre 2020.

Présentation du rapport d'activité du référent COVID et point sur le télétravail

Un rapport complet sur la situation de la pandémie dans notre réseau et sur les mesures mises en place nous a été présenté. Le référent COVID (M.Kaymak) reste disponible. Nous déplorons l'absence de médecin de prévention pour notre département.

Le plan de prévention gestion de crise COVID adopté en septembre 2020 est toujours d'actualité. Un espace dédié sur Ulysse 70 permet une communication locale régulière (Les agents → conditions de vie au travail → COVID 19).

Concernant le télétravail, 40 collègues sont en télétravail à temps presque complet et 100 autres agents sont équipés. À ce jour, il reste 36 PC portables disponibles.

Présentation du budget 2021

La dotation 2021 pour le CHS-CT est de 34 350€.

Des propositions de dépenses à hauteur de 16 691€ nous ont été présentées : diagnostic radon, défibrillateur, fournitures de masques, recyclage secourisme...

Contrairement au précédent budget, la totalité de ces dépenses s'inscrivent dans le cadre du CHS-CT.

FO DGFIP a donc voté POUR ces propositions.

Compte tenu des crédits restants disponibles, n'hésitez pas à nous faire part de vos besoins relevant du CHS-CT.

Les élus :

Pascal BAULLARD

Nathalie GUYOT