



## Compte-rendu du CTL n°2/2019 du 24/01/2019

### *SUPPRIMER ET PÉRIR !*

(Telle est la devise de la Direction)

Les sujets à l'ordre du jour sont les suivants : définition des ponts naturels pour 2019, modification des horaires variables du CDFiP de Marnay, création de la commune nouvelle de Fougerolles-Saint-Valbert au 1<sup>er</sup> janvier 2019, mise en œuvre du programme « Transparence sur la qualité et l'efficacité des services publics », point d'étape sur la mise en place de la Trésorerie des Établissements Hospitaliers de la Haute-Saône, déclinaison du volet emploi du projet de loi des finances pour 2019 et questions diverses.

Pour dénoncer ces nouvelles suppressions d'emplois, nous avons boycotté la première convocation de ce CTL.

#### **Définition des ponts naturels pour 2019 (pour avis)**

Les ponts naturels choisis par la direction sont le 31 mai et le 16 août. Ce sont les seuls ponts possibles pour 2019.

Vote : pour FO, abstention Solidaires et CGT

#### **Modification des horaires variables du CDFiP de Marnay (pour avis)**

À la demande des agents, la plage des horaires variables sera de 7h à 18h30 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019. Pour information, l'amplitude horaire maximale possible est de 11h30.

Vote : unanimité pour

#### **Création de la commune nouvelle de Fougerolles-Saint-Valbert au 1er janvier 2019 (pour avis)**

Elle impacte 2 trésoreries. Celle de Saint-Loup absorbe cette commune nouvelle à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019. La trésorerie de Luxeuil perd la gestion de commune de Saint-Valbert.

Vote : abstention parce que les suppressions des petites communes ont un impact tant sur le citoyen que sur nos structures.

Deux autres communes ont fusionné fin 2018 avec un arrêté préfectoral postérieur au 1<sup>er</sup> octobre, ce qui neutralise l'impact sur la fiscalité directe locale jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2020. Il s'agit de Seveux-Motey et Héricourt-Tavey (qui s'appellera Héricourt).

#### **Mise en œuvre du programme « Transparence sur la qualité et l'efficacité des services publics » (pour information)**

C'est une nouvelle politique d'affichage de la DGFIP. Les indicateurs qui la composent sont selon nous facilement manipulables. Est inclus notamment celui du taux d'usagers satisfaits à l'issue de leur rendez-vous qui prend en compte uniquement les usagers ayant pris leur RDV en ligne, ce qui représente moins de 5 %.

#### **Point d'étape sur la mise en place de la Trésorerie des Établissements Hospitaliers de la Haute-Saône (pour information)**

L'objectif est toujours de mettre en place cette trésorerie au sein de l'hôpital de Vesoul. Selon les propos de la direction de l'hôpital, l'installation sera effective au 1<sup>er</sup> janvier 2020 au plus tard. La montée en puissance s'effectue progressivement pour atteindre son paroxysme par la mise en place du SFACT. Selon le directeur, aucune agence comptable n'est prévue pour le moment. Le déplacement géographique n'impactera pas le statut des agents (pas de détachement). Nous restons vigilants sur le déroulement de l'opération.

## Déclinaison du volet emploi du projet de loi des finances pour 2019 (pour information)

12 suppressions d'emplois pour 2019 selon le tableau suivant :

Suppressions d'emplois par services					
SERVICE	A	B	C		TOTAL
			GF	GCPUB	
DIRECTION			- 1	- 2	- 3
SIP VESOUL			- 1		- 1
SIP-SIE GRAY (SIE)		- 1			- 1
SIP-SIE LURE (SIP)			- 1		- 1
SIP-SIE LURE (SIE)			- 1		- 1
SIP-SIE LUXEUIL (SIE)	- 1	- 1			- 2
TRES CHAMPAGNEY		- 1			- 1
TRES RIOZ				- 1	- 1
TRES HERICOURT				- 1	
<b>TOTAL</b>	<b>- 1</b>	<b>- 3</b>	<b>- 4</b>	<b>- 4</b>	<b>- 12</b>

Les emplois B et C supprimés concernent uniquement des postes vacants.

De plus un emploi disparaît par rebasage selon le tableau suivant :

Rebasage					
SERVICE	A	B	C		TOTAL
			GF	GCPUB	
SIP VESOUL			- 1		- 1
<b>TOTAL</b>			<b>- 1</b>		<b>- 1</b>

L'opération de rebasage consiste en la suppression d'un emploi demeuré vacant après plusieurs mouvements de mutations. Ce genre d'opération nous laisse soucieux sur l'avenir de certains postes.

A noter que l'emploi d'Idiv CN est transféré de la trésorerie de Lure à la direction. De même un emploi B est transféré du SIE au SIP de Lure. Dans le cadre d'un redéploiement, un emploi B est supprimé au SIP de Vesoul pour le créer au PCR.

Vote : refus de participation de FO et Solidaires, boycott de la CGT

### Questions diverses :

#### - Mise en place du télétravail à domicile en Haute-Saône

Une note sera prochainement publiée par la direction. Cela concernera un nombre limité d'agents. Une présentation complète aura lieu dans un futur CTL.

#### - Agents concernés par la prime de 200 euros « PAS »

Dans le département, seront bénéficiaires les agents ayant participé activement à la mise en place du PAS. Notre direction a procédé à une répartition la plus équitable possible... Il s'agit plus concrètement de tous les agents des SIP, SIE SIP-SIE. Aussi des agents des trésoreries mixtes ayant participé à la formation PAS ainsi que certains agents de la direction. Nous avons fait remarquer à la direction le caractère totalement injuste de son attribution.

#### - Réunion de l'EDR

« Par manque de temps », elle ne s'est pas faite depuis fin 2016. Elle devrait reprendre en 2019. Nous avons demandé un vrai planning avec la présence physique des agents dans les postes.

#### - Forum agents B et C

Il devrait avoir lieu en mars ou avril lorsque la direction pourra nous annoncer des choses concrètes.

Pour Solidaires : Corinne MULENET, Karine SCHWAB et Christine JOSEPH

Pour la CGT : François LOUITON

Pour FO : Julie BOILEAU, Pascal PETITJEAN, Marie-Catherine LEGRAND et Pascal BAULLARD