



Groupe de Travail du Comité Départemental d'Action Sociale du 19/01/2024

Objet : projets pour 2024

Ce groupe de travail a pour but de décider, en amont du Comité Départemental de l'Action Sociale du 2 février 2024, des actions qui pourront être menées en cette année 2024.

Avant d'aborder l'année à venir, Anne-Sophie Cognard, déléguée de l'action sociale réalise un récapitulatif des actions 2023 :

- repas chez la Berthe pour les retraités
- sortie Europapark
- chèque sport pour les enfants : 40 bénéficiaires
- chèque sport et culture pour les actifs et retraités : 78 participations
- concours du pull moche
- marché de Noël à Montbéliard

Par mail du 10 janvier, l'ensemble des agents a été destinataire d'un compte rendu du dernier trimestre de la part de l'action sociale. Des photos accompagnent toutes les sorties et actions menées sur les mois d'octobre à décembre.

Une belle initiative de notre déléguée départementale !

Ce compte rendu est disponible également sur notre site local : [Compte Rendu Action Sociale 3e trim 2023](#)

Pour l'année 2024, les actions évoquées sont les suivantes :

- **percée du vin jaune** : sortie programmée le samedi 3 février. Un bus de 51 personnes est réservé et affiche complet. Une belle journée en perspective avec espérons le un temps clément.
- sortie en **Alsace** : Château du Haut Koenigsbourg et la volerie des aigles : le devis présenté ne permettra pas de faire rentrer cette sortie dans le budget CAL. Il a été décidé d'abandonner cette idée.
- moment autour de la **galette** pour les retraités : près de 40 retraités se sont retrouvés à la direction pour échanger autour de la galette le vendredi 12 janvier. Moment fortement apprécié qui sera renouvelé chaque année !
- week-end à **Gérardmer** : la déléguée est en attente de devis de la part d'EPAF qui gère les résidences sur Gérardmer. A voir si le budget nous permettra cette sortie.
- il avait été envisagé une mutualisation de l'**arbre de Noël** avec d'autres administrations afin de réduire les coûts et proposer de meilleures prestations aux enfants. Cependant, la préfecture ne

donnera pas suite. Le format de notre arbre de Noël restera donc le même : spectacle de saltimbanques à la salle de Noidans. Les enfants auront le choix entre un jouet, bon d'achat ou *nouveauté cette année* un abonnement à un magazine.

- proposition de **massage au bureau** du temps de midi : le coût de cette prestation est de 20 euros par personne. La MGEFI pourrait prendre en charge une partie, l'action sociale aussi et reste à charge de l'agent à hauteur de 5 euros. Cette idée sera à creuser avec la MGEFI.

- **aide culturelle** : pour tous les agents justifiant d'un achat culturel : billet pour festival, concert, pièce de théâtre ... L'action sociale effectuera un reversement direct à l'agent d'un montant de 20 euros.

Le but étant de permettre aux agents de participer aux événements culturels de notre région : Rolling Saône, Colombine Rock, les Eurockéennes !!

- **Fond d'Innovation Local** : pour rappel le projet de notre département serait l'organisation d'un FORUM des métiers autour de l'aide aux aidants (notaire, avocat, sophrologue ...). Le département de la Haute-Saône est prêt à nous accompagner dans ce projet. La MGEFI pourrait nous épauler également.

Cependant, le côté innovant semble nous faire défaut dans ce projet. Aussi, il a été proposé de réaliser ce forum sous la forme d'ateliers itinérants sur chaque site : un camion, des stands sur les parkings afin de permettre à chaque agent du département d'avoir accès à ces conseils de professionnels sans pour autant à avoir à se déplacer ou poser une journée de congés. Mme Cognard va donc se renseigner pour mettre en œuvre un tel projet et le chiffrer afin de présenter un dossier qui, espérons-le, sera retenu cette année.

Questions diverses :

L'ouverture du centre de contact en septembre et l'arrivée de nouveaux agents ne permettra pas d'avoir plus de fonds : le département bénéficie du montant plancher qui correspond à environ 500 agents. Nous sommes loin du compte !

Mieux connaître nos collègues : les arrivées en cours d'année, les mouvements ... nous prenons conscience que nous ne connaissons pas tous les agents de notre direction. L'idée du forum B et C afin de tous se retrouver a été évoqué. M. Trutet prend note mais un thème d'information touchant l'ensemble des agents doit être trouvé ...

Un espace d'échange entre collègue sur les points professionnels mais aussi personnels permettrait à chacun d'échanger, de venir en aide ou de faire découvrir les trésors de notre département. A réfléchir sur la mise en place d'un tel espace et sous quelle forme. Dans tous les cas, la direction n'impulsera pas cet espace.

Les élus FO-DGFIP 70 sont à votre écoute !

Pauline REBEYROLES
Pascal BAULLARD
Isabelle SINGRAJPHAKD
Angélique BENGOLD

Pour aller plus loin et vous tenir informés quelques liens utiles :

[Site de l'action sociale](#) // [Site local FO DDFIP 70](#)