SECTION DE LA SARTHE

« L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (Saint Saint-Exupéry)

Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques

Déclaration liminaire
CSAL n°1 du 17 janvier 2023

Monsieur le Président,

Les représentants FO-DGFIP souhaitent dénoncer par leur présence à ce premier CSAL, conformément à l'engagement pris auprès des agents, le mépris et le cynisme des décisions de la direction générale.

Pour conforter nos propos, rappelons les chiffres donnés sur le plan national par notre direction locale à savoir :
850 suppressions de postes qui correspondent à – 1477 emplois sur l'ensemble du territoire, le reste étant compensé par des implantations dans des directions centralisées. Au final c'est moins de proximité.

Sur le plan départemental de la Sarthe, la méthode d'allocation généralisée des emplois du réseau des finances publiques (MAGERFIP) sert de façon insidieuse la communication en matière de suppression de postes. Par exemple, en 2023 la modification de la mission TH engendre de-facto des suppressions d'emplois
Quels critères justificatifs seront donnés pour asseoir le nouveau contrat d'objectifs et de moyens prévus pour la période 2024-2027 ?

Même s'il existe un correctif « environnemental », nous constatons une volonté de renforcer la sphère centralisée autour des administrations centrales et des services à compétence nationale.
La décentralisation pensée par le passé est-elle désormais révolue ?

En 2018, lors de notre opposition à la mise en place du NRP, nous avions été taxés de pessimisme, nous semions la peur raisonnée chez les agents. Mas aujourd'hui nous constatons , vous devez l'admettre, que nous avions raison, certes trop tôt mais nous avons parfaitement compris ce qui allait se passer. Et qu'en matière environnementale et qualité de vie , le déplacement forcé des agents ne favorise en rien les objectifs clairement exprimés.

Personne ne pourra dire que nous n'avions pas alerté sur le séisme qui se préparait.
Revenons près de 15 ans en arrière, la fusion DGI-DGCP était vendu aux agents comme une chance, un atout pour les agents et pour la pérennité de nos missions. Les agents devaient en sortir gagnants. La DG nous promettait monts et merveilles ! Si vous y avez cru, pas FO en tous cas !

Et force est de constater que désormais en Sarthe , le nombre actuel d'agents en poste est inférieur à celui de 2018.

Les agents sont-ils mieux rémunérés ? La réponse est non !
Les agents ont-ils de meilleures conditions de vie au travail ? La réponse est non !
Les agents peuvent-ils voir leur carrière évoluer ? La réponse est non !
Les agents ont-ils eu droit à la reconnaissance de leurs mérites ? La réponse est non !

Les traitements sont gelés depuis plus de 10 ans, les agents poussés à la mutation au fil de la fermeture des structures, les possibilités d'avancement et de promotion sont en panne, le travail a perdu tout sens. La polyvalence qui donnait de l'intérêt à l'exercice des missions est finie voire stigmatisée, et les agents sont réduits à faire du travail de masse, travail dont ils ne voient jamais le bout car le manque d'effectifs handicape l'exercice des missions.

Les représentants FO-DGFIP reviendront au cours de ce CSAL sur le « prélèvement » 2023 et voteront « contre » cette énième vague de suppressions d'emplois.

Pour répondre aux vœux qui nous ont été adressés, nous rappelons que la méthode choisie pour dessiner le futur de la DGFIP nous laisse perplexes et que le discours tenu nous amène à réfléchir sur la remarque proverbiale de Descartes :
« le bon sens est la chose du monde la mieux partagée ; car chacun pense en être si bien pourvu, que ceux même qui sont les plus difficiles à contenter en toute autre chose n'ont point coutume d'en désirer plus qu'ils en ont ».