



SECTION « L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (Saint
Saint-Exupéry)

DE LA
SARTHE

**Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques**

Déclaration liminaire CTL du 21 janvier 2022

Monsieur le Président,

Ce vendredi 21 janvier 2022, les représentants de FO DGFIP élus sont convoqués en 2ème séance sur le thème récurrent des suppressions d'emplois, ABC cumulées.

Cette année encore le département de la Sarthe est fortement touché avec 10 nouvelles suppressions d'emplois nettes(11 dans les catégories ABC cumulées).

Cette nouvelle saignée vient amplifier encore plus une situation devenue explosive avec la seconde phase de mise en place de NRP en 2022. Conjuguées avec la précarisation des emplois, les déclinaisons de la loi de transformation de la fonction publique à la DGFIP, c'est la destruction de notre administration qui se poursuit.

Même si votre nouveau poste ne correspond en rien avec votre carrière passée, il ne vous aura pas échappé le rôle primordial que peut avoir un trésorier, surtout en Afrique ou en Asie, où les divers paiements passent entre ses mains (payes des ressortissants français, aides aux pays collaborateurs, etc) et garantit les actions de l'État.

Après la baleine bleue, l'hippocampe, le requin baleine, l'ours polaire, espèces en voie de disparition, le prochain sur la liste est l'agent des finances publiques

Toutes les missions de la DGFIP sont essentielles. Et pourtant, comme pour les soldes , tout doit disparaître. Pour exemples :

- Les buralistes ouverts tous les jours servent de collecteurs en même temps qu'ils atomisent les agents.
- Les centres de contact qui évitent l'afflux du public et les RDV . Le rôle des agents de la DGFIP devient plus invisible et les suppressions de poste moins flagrantes. C'est aussi ce qui se passe quand les unités de travail regroupent beaucoup d'agents , il est plus facile de faire des tailles (cf centre de contact aujourd'hui).
- Les trésoreries en réduisant le personnel pour atteindre des seuils critiques qui amènent les agents en nombre limité, à demander eux mêmes la suppression de leur unité de travail.

Tous les services sont exsangues. Pourtant tous les postes des petites communes sont importants d'autant qu'ils apportent aussi une grande contribution économique pour ces communes. A cela, la réduction des postes limite la mobilité géographique et les mutations.

Par ailleurs, l'application du NRP impacte les quelques services de pleine compétence qui subsistent et accélère ainsi la destruction pure et simple de tout le réseau, des missions et des droits et garanties de l'ensemble des agents.

Parallèlement et pour rendre tout cela moins lisible, notre direction a recours au maximum de ses possibilités en emplois de « services civiques » et d'agents contractuels et induit ainsi une précarité.

Quoiqu'elle en dise, l'indifférence semble désormais la règle et un tel mépris envers les agents est inacceptable.

Depuis de très nombreuses années, les CTL emplois à la DDFIP de la Sarthe se suivent et se ressemblent.

1506 suppressions d'emplois en 2022 à la DGFIP et 10 dans notre département...c'est encore trop, c'est toujours trop, et c'est inacceptable !

Evolution des emplois PLF 2022 Catégorie / grade	A+			A	B	C	Total
	AFIPA	Idiv HC	Idiv CN				
Total	1	-4	-1	-1	-3	-2	-10

Depuis 2012, 20745 emplois auront été supprimés à la DGFIP .

La DGFIP aura supporté, à elle seule, sur le quinquennat qui s'achève, pratiquement 7 fois plus de suppressions d'emplois que l'ensemble de la fonction publique d'État. Cette exemplarité poursuivie dans l'indifférence généralisée est absurde dans une administration aussi rentable socialement qu'économiquement.

On cherchera en vain l'équivalent d'un tel traitement dans le secteur privé où des emplois supprimés déclenchent légitimement une réaction largement médiatisée.

La poursuite de cette politique de réduction des dépenses publiques fragilise le pays tout entier, les citoyens, les territoires, la cohésion sociale, le consentement à l'impôt, l'égalité, bref la République.

De la facture de crèche aux successions, la DGFIP accompagne chacun de nos concitoyens à chacune des étapes de leur vie et assure par son activité et grâce à l'engagement et la conscience professionnelle de ses agents, le financement de l'ensemble des politiques publiques. La crise sanitaire qui perdure a démontré une nouvelle fois que les missions de la DGFIP sont essentielles au fonctionnement du pays.

Les agents de la DGFIP accompagnent les hôpitaux et les collectivités. Pendant cette pandémie, Ils ont assuré le versement du fonds de solidarité et des aides aux plus précaires dans des délais très brefs, tout en assurant les missions habituelles qui leur sont dévolues.

Pour accomplir leurs missions, les moyens en personnel doivent être suffisants et non détériorés d'années en années.

Les services de la DGFIP continuent de subir des restructurations qui dégradent les conditions de travail des agents dont la rémunération est gelée depuis une dizaine d'années. La prime exceptionnelle accordée en décembre dernier n'est pas un solde de tous comptes. Les personnels continuent de compenser, au prix de la dégradation de leurs conditions de travail et parfois même au prix de leur santé, les moyens qu'on leur refuse. Ainsi le volume des heures écrêtées et des congés non pris dépasse chaque année le volume des suppressions d'emplois !

Les agents des finances publiques sont particulièrement attachés au service public, à ses valeurs, comme en témoignent leur investissement exceptionnel et leur conscience professionnelle hors normes qui expliquent en partie un niveau élevé de performance mesuré par les indicateurs.

Mais jusqu'à quand?

Même si les agents des finances publiques sont « les ambassadeurs d'une administration unique », ils méritent mieux qu'une prescription de « résilience et d'agilité » en guise de remède aux changements. Boris Cyrulnik, spécialiste de la « Résilience » qui a échappé aux camps de la mort contrairement à ses parents ,disait : « La résilience ,c'est l'art de naviguer dans les torrents » il ajoute aussi « moins on a de connaissances, plus on a de convictions ».