



73

FO DGFIP SAVOIE

CAP B DU 15 NOVEMBRE 2011

Avant d'aborder les points prévus à l'ordre du jour de cette CAP, la direction locale a tenu à informer les représentants de cette CAP au sujet du nouveau Centre des Finances Publiques d'Albertville. Celui-ci devrait être livré en juin 2012, déménagement des agents éparpillés dans les différents sites d'Albertville(SIP SIE Trésorerie d'Albertville- Brigades de Vérification)en juillet- août 2012.

I) Liste d'aptitude de C en B :

A) Les critères retenus suite à la réunion avec les représentants des organisations syndicales le 14 octobre dernier, pour la période de convergence :

- 1) **reprise des agents classés en 2011 mais non retenus.**
- 2) **prise en compte des avis très favorables des chefs de service et abandon du classement par poste.**
- 3) **priorité aux agents ayant de l'ancienneté sur les jeunes(ceux-ci doivent privilégier le passage des concours).**
- 4) **examen du dossier(appréciations littérales et note chiffrée).**
- 5) **examen de la diversité des parcours (mobilité fonctionnelle et géographique).**
- 6) **système des tours (essayer de ne pas privilégier une structure de la filière gestion publique par rapport à d'autres) encore pris en considération dans la filière gestion publique dans cette période de convergence.**
- 7) **en cas d'égalité sélection des dossiers en fonction de l'ancienneté.**

Pour la Gestion Publique, 97 agents avaient les conditions requises pour postuler, 65 ont seulement fait acte de candidature.

Concernant la filière fiscale 168 agents remplissaient les conditions requises, 31 ont seulement fait acte de candidature.

Les possibilités budgétaires de promotion étaient de 7 pour la FGP et 6 pour la FF. Cette différence s'explique par le fait que plus de places sont allouées aux concours internes pour la filière fiscale.

Filière Gestion Publique(FGP) : la direction en propose 9 pour 7 potentialités

RANG	NOM PRENOMS	POSTE OU SERVICE
1	RICHERMOZ Françoise(classée et non retenue en 2011)	AIME
2	BLANC GONNET Armelle(classée et non retenue en 2011)	BEAUFORT
3	DESETRES Monique (classée et non retenue en 2011)	DDFIP Service Dépense
4	LAFRANCHESCINA Martine	SIP ALBERTVILLE
5	SOUCHON Françoise	LE CHATELARD

6	CHANET Evelyne	TPH
7	BORIO Maryse	DDFIP Service Recouvrement
8	BOCQUIN Evelyne	DDFIP Services Financiers
ç	OLIVER Annie	BOURG SAINT MAURICE

Filière Fiscale(FF) : 8 propositions, 6 potentialités

RANG	NOM PRENOMS	POSTE OU SERVICE
1	CHAMPIOT Jacqueline	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau
2	CHASSIGNOL Martine	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau
3	COMBET Maryvonne	DDFIP Service RH
4	DUMONT Catherine	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau
5	MOREAU Dominique	CDIF SAINT JEAN DE MAURIENNE
6	OGER Géraldine	SIE CHAMBERY
7	PERROTIN Marie-France	Conservation Hypothèques 2 ^e Bureau
8	SANTAGIULANA Patricia	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau

Liste commune aux 2 filières :

Cette liste commune est prévue par la DGFIP dans la période de convergence.

RANG	NOM PRENOMS	POSTE OU SERVICE
1	CHAMPIOT Jacqueline	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau
2	RICHERMOZ Françoise	Aime
3	COMBET Maryvonne	DDFIP Service RH
4	BLANC GONNET Armelle	Beaufort
5	PERROTIN Marie France	Conservation Hypothèques 2 ^e Bureau
6	DESETRES Monique	DDFIP Service Dépense
7	MOREAU Dominique	CDIF St Jean De Maurienne
8	LAFRANCHESCINA Martine	SIP Albertville
9	CHASSIGNOL Martine	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau
10	SOUCHON Françoise	Le Châtelard
11	OGER Géraldine	SIE Chambéry
12	CHANET Evelyne	TPH
13	SANTAGIULIANA Patricia	SIP Albertville
14	BORIO Maryse	DDFIP Service Recouvrement
15	DUMONT Catherine	Conservation Hypothèques 1 ^{er} Bureau
16	BOCQUIN Evelyne	DDFIP Services Financiers
17	OLIVER Annie	Bourg Saint Maurice

FO s'est abstenue, la CFTC a voté POUR

II MOUVEMENT SUR POSTES SPECIFIQUES :

La direction locale propose une liste de postes structurellement déficitaires à la DGFIP pour lesquelles il n'existe pas de demandes extérieures, ni internes au département, pour des raisons d'isolement géographique et de coût de la vie ; afin que la DGFIP puisse faire un appel ,à candidature. Les nominations interviennent pour au 1^{er} juillet pour 3ans(actuellement le cas) mais cette durée a été ramenée à 2ans suite aux nouvelles règles.

Examen des postes déficitaires des vacances d'emplois :

AIME mais il existe des demandes intra-départementales

BOURG SAINT MAURICE(il n'y a pas autant de vacance mais anticipation de départs à venir sur des emplois existants et non sur des emplois futurs).

TPM mais ce déficit est en partie couvert par un agent mis à disposition.

LA CHAMBRE

La direction locale a donc proposé d'ouvrir au mouvement spécifique :

LA CHAMBRE pour un emploi de cadre C.

BOURG SAINT MAURICE pour 2 emplois de cadre B et C (anticipation de 2 départs à la retraite en juillet 2012 .

VOTE : POUR FO, CFTC , CGT

SNUI SUD TRESOR SOLIDAIRES s'est abstenue

Votre représentants Force Ouvrière DGFIP Savoie :

Jean Jacques PEYRONNEL

TP OPAC SAVOIE

Site Web Départemental : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/073/>