



COMPTE RENDU DU CHSCT DE LA SAVOIE DU 29 AVRIL 2015

Ce CHSCT a été consacré pour une grande partie au Budget. D'autres points ont cependant été abordés :

- Conclusions du groupe de travail mis en place suite à l'invasion du mouvement des Savoisiens au CFP de Moûtiers :

Rappel : Le CHSCT extraordinaire du 16/01/2015 a décidé la création d'un groupe de travail pour améliorer la sécurité des agents suite à l'intrusion violente le 31/12/2014 dans le site de Moutiers par des membres du mouvement savoisien.

Les principales recommandations du groupe de travail sont les suivantes :

1. en cas de risques de manifestations, les forces de l'ordre et la préfecture doivent prévenir systématiquement la DDFiP et les responsables des sites concernés ;
2. améliorer le système de condamnation des portes automatiques de l'entrée A du centre des finances publiques de Moutiers ;
3. les fiches de procédures confectionnées par le groupe de travail peuvent être mutualisées. Une fiche décrit le mode opératoire à suivre en cas d'intrusion violente dans un centre des finances publiques. Une seconde fiche de procédure explicite comment alerter correctement les forces de l'ordre en cas de manifestation et/ou intrusion
4. l'accueil du bâtiment A a été réorganisé de manière à rendre étanches la zone publique et la zone administrative (activation des digicodes, accueil dédié au SIE dans le hall). Le public n'est plus autorisé à circuler librement dans les étages. La note du directeur en date du 13/11/2014 a demandé aux responsables de site de renforcer la sécurité des accès aux bâtiments de la DDFiP ;
5. équiper les agents d'accueil de « boutons d'alerte ». en cas d'urgence, les agents pourront avertir les responsables de service qui contacteront rapidement les forces de l'ordre ;
6. l'adoption d'un Règlement Intérieur de Sécurité (RIS) dans les centres des finances publiques multi-services. Le RIS a pour objet de définir l'ensemble des

règles de sécurité qui s'appliquent à un site (les conditions d'accès, la protection des personnes et des locaux, le dispositif de protection contre l'incendie etc) ;

7. la mise en place « d'exercices intrusion » pour former les agents aux bonnes pratiques à tenir en cas d'intrusion violente dans un centre des finances publiques.

Les représentants du personnel font remarquer l'exiguïté actuelle des locaux du SIE suite au réaménagement de l'accueil du bâtiment A. Nous demandons aux collègues de ce service de nous faire remonter leurs remarques sur leurs nouvelles conditions de travail.

- Modifications des horaires d'ouverture de l'ensemble des services de la DDFIP de la Savoie depuis le 1^{er} Janvier 2015

Après consultation de l'ensemble des agents, il ressort que pour 20 sites, les agents ont demandé la maintien de leurs horaires actuels et que pour les 21 autres les agents ont demandé à les modifier. Le DDFIP s'engage à faire un bilan à la fin de cette année sur ce point.

L'ensemble des représentants du personnel ont dénoncé le fait que le CHSCT n'ait pas été consulté en amont, pour avis sur ce dossier. Nous rappelons que le CHSCT est la seule instance compétente pour tous les sujets qui concernent la Santé , la Sécurité et les Conditions de Travail des agents. Nous avons demandé que le bilan prévu fin 2015 par l'Administration soit présenté en CHSCT pour avis.

La DG-FIP a rédigé une note qui prévoit des réductions d'horaires d'ouverture des C.F.P, serait-elle consciente du manque de personnel et donc des difficultés que rencontrent les agents dans leur travail!!

BUDGET 2015

Pour 2015, le budget du CHSCT de la Savoie s'élève à **131.447 euros, soit 129,77 euros par agent.**

Les actions à financer par le CHSCT sont élaborées en priorité par rapport :

- aux remarques des agents reprises sur les registres Hygiène et Sécurité (**d'où l'importance que ces registres soient régulièrement remplis**)
- aux mesures de prévention proposées dans chaque PAP (Plan Annuel de Prévention) issu du DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)
- aux préconisations émises par les différents acteurs de prévention suite à leurs rencontres avec les agents et leurs visites de sites: médecin de prévention, inspecteur santé et sécurité au travail, assistant de prévention.

Premières actions retenues :

Les formations :

Cette année les principales formations CHSCT sont reconduites. Une formation à la sécurité automobile CENTAURE à l'Ile d'Abeau sera proposée à la place de celle réalisée à Chamrousse. Concernant la formation « Premiers secours », celle ci pourrait évoluer vers une formation SST « Sauveteur, Secouriste du Travail » pour les agents volontaires. La formation « risque canin » sera de nouveau proposée.

Ecrans et équipements de travail :

Les postes de travail seront équipés des divers matériels demandés (supports documents, bras support écrans, repose pieds, casques filaires, repose poignets etc...)

Une fiche d'évaluation pour chaque type de matériels utilisé sera remplie par les agents afin de savoir si le matériel fourni donne satisfaction.

Un recensement des matériels non utilisés sera effectué dans chaque service.

Pour information, un groupe de travail « santé du dos, travail sur écran » a été mis en place dans le cadre du CHSCT. La première réunion aura lieu le 12 Mai prochain.

Autres actions :

DDFIP :

- 5 sièges ergonomiques (CFP Albertville, Chambéry, Moutiers et DDFIP)
- Pose d'un film occultant fenêtre donnant sur la rue au CFP à st Jean de Maurienne
- Pose de stores intérieurs à la Paierie Départementale et à St Michel de Maurienne
- Installation d'une ventilation à la caisse de la TP Municipale.
- Achat de 15 ventilateurs colonne (divers services)
- Modification de l'éclairage existant dans les garages au sous sol du CFP Bassens
- 5 hublots à led détection automatique couloir sous sol et espace social au CFP Aix
- Pose d'un miroir d'agglomération à la sortie du parking du CFP Moutiers
- Pose d'une signalisation horizontale parking souterrain DDFIP
- Achat de 20 marche- pied 2 ou 3 marches (divers services)
- Banque d'accueil à la Trésorerie de Beaufort.
- Motorisation de 5 volets roulants au service contentieux de la Trésorerie de l'OPAC
- Pose d'une goulotte électrique (bureau 213) au CFP de Bassens
- Pose de 5 oculi à la DDFIP.

Douanes

- Achat d'un siège ergonomique pour un agent de la BSI Grenoble
- Achat de 10 détecteurs de fumée supplémentaires
- Pose d'une barre anti panique sur issue de secours à la Recette Régionale
- Pose de deux stores vénitiens au local social du bureau de Chambéry
- Remise à niveau sol, réagréage et enlèvement des racines autour du local chaufferie de la BSI de Grenoble
- Nettoyage approfondi des bureaux et des sols au bureau de Chambéry

Le budget 2015 n'est pas utilisé dans sa totalité, d'autres actions seront présentées au prochain CHSCT du 24 Juin prochain

Informations diverses :

- l'absence de grilles de séparation dans certains véhicules des Douanes a été évoqué. Ce problème sera traité au niveau de la Direction Interrégionale de LYON.
- 6 agents des Douanes de la Direction de Chambéry ne sont pas dotés de gilets pare balles à titre individuel : problème à régler dans les meilleurs délais.
- une démarche de prévention des risques psychosociaux au bureau des Douanes de Chambéry a été engagée. Réunion du prochain comité de pilotage le 26 mai prochain
- Délégation d'enquête à la brigade de Montmélian en cours.
- Prochaine réunion du CHSCT de la Savoie prévue le 24 Juin prochain.

Pour la CGT Finances

Titulaires :

Dominique ROSA- BRUSIN (Douanes)

François CHABERT (DDFIP)

Catherine MOURIER (DDFIP)

Suppléants :

Hamza ADLI (Douanes)

Christelle RAFFATELLI (DDFIP)

Jean-Marie FIRMIN (DDFIP)

Expert :

David DOUCEY (Douanes)

Pour FO Finances

Titulaire :

Pierre DEPIEDS (Douanes)

Suppléant :

J.Jacques PEYRONNEL (DDFIP)

A partir du 29 Mai, David DOUCEY sera membre suppléant pour la CGT en remplacement de Jean-Marie FIRMIN.

